



KEMENTERIAN  
KESEHATAN  
REPUBLIK  
INDONESIA



# LAPORAN KINERJA POLTEKKES KEMENKES BANJARMASIN Tahun 2023

Jalan Mistar Cokrokusmo No.1A  
Banjarbaru 70714.  
Telp. (0511) 4780516 - 4781619. fax  
(0511) 4772288  
Email: [poltekkes632310@gmail.com](mailto:poltekkes632310@gmail.com),

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kita Panjatkan Kehadirat Allah SWT, Atas Rahmat dan KaruniaNya maka Laporan Kinerja Politeknik Kesehatan Banjarmasin Tahun 2023 telah selesai disusun dan dapat disajikan untuk memberikan gambaran nyata mengenai berbagai kegiatan yang telah dilakukan yang dapat diukur baik secara kualitatif maupun kuantitatif ataupun bisa diukur dari sisi efektivitas, dan efisiensi serta ekonomisnya.

Laporan Kinerja ini merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi, antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Poltekkes Kemenkes Banjarmasin dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja Poltekkes Kemenkes Banjarmasin. Kinerja Poltekkes Kemenkes Banjarmasin diukur atas dasar penilaian indikator kinerja utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023.

Laporan Kinerja diharapkan selain dapat digunakan sebagai masukan bagi pengelolaan dan penataan kinerja Poltekkes Kemenkes Banjarmasin juga dapat dimanfaatkan untuk perbaikan dan perencanaan di masa yang akan datang serta dapat dijadikan pedoman atau acuan bagi pejabat struktural maupun Dosen dan staf di lingkungan Poltekkes Kemenkes Banjarmasin dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya. Format laporan ini mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Akhirnya, semoga laporan ini dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang berkepentingan, khususnya kepada Poltekkes Kemenkes Banjarmasin. Kami menyadari bahwa selama ini masih banyak terdapat kekurangan dan kelemahan yang perlu kita perbaiki bersama semoga kedepan secara bertahap kekurangan-kekurangan serta kelemahan tersebut akan menjadi semakin sedikit.

Banjarmasin, Januari 2024

Direktur,

Parengani, S.Kep., Ners., M.Kep  
NIK. 19751215200212100



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GRAFIK.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	1
SURAT PERNYATAAN TELAH DIVERIFIKASI	4
BAB I PENDAHULUAN .....	5
A. Latar Belakang .....	5
B. Tugas Pokok dan Fungsi.....	6
C. Sumber Daya.....	8
D. Sarana Prasarana.....	27
E. Jejaring Kerja.....	28
F. Sumber Anggaran.....	29
G. Sistematika.....	31
Bab II PERENCANAAN KINERJA.....	32
A. Rencana Strategis.....	32
B. Perjanjian Kinerja.....	33
C. Rencana Kerja dan Anggaran.....	35
Bab III AKUNTABILITAS KINERJA.....	36
A. Capaian Kinerja .....	36
B. Analisis Capaian Kinerja.....	37
C. Realisasi Anggaran.....	106
D. Efisiensi.....	111
Bab IV PENUTUP.....	114
A. Kesimpulan.....	114
B. Rencana Tindak Lanjut.....	114
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.2	: Peserta Seleksi Penerimaan Mahasiswa Baru Jalur PMDP	9
Tabel 1.3	: Peserta Sipenmaru Jalur Umum SIMAMA Tahun 2	10
Tabel 1.4	: Peserta Sipenmaru Jalur Umum SIMAMI Tahun 2023	13
Tabel 1.5	: Tabel Mahasiswa Baru Tahun 2023	15
Tabel 1.6	: Jumlah Mahasiswa Diploma III Tahun Akademik 2023	16
Tabel 1.7	: Jlh Mahasiswa Sarjana Terapan Th Akademik 2023/2024	18
Table 1.8	: Tenaga Pendidik Berdasarkan Tingkat Pendidikan Th 2023	20
Tabel 1.9	: Tenaga Pendidik Berdasarkan Jabatan Fungsional Th 2023	21
Tabel 1.10	: Tenaga Pendidik Berdasarkan Kepangkatan Tahun 2023	22
Tabel 1.11	: Tenaga Kependidikan Berdasarkan Pendidikan Th 2023	23
Tabel 1.12	: Tenaga Kependidikan berdasrakan Kepangkatan Th 2023	24
Tabel 1.13	: Fungsional Pustakawan Berdasarkan Pendidikan 2023	25
Tabel 1.14	: Tenaga Fungsional Pustakawan Berdasarkan Jabatan	26
Tabel 1.15	: Tenaga Fungsional Pustakawan Berdasarkan Pangkat	27
Tabel 1.16	: Anggaran Berdasarkan Output Kegiatan	29
Tabel 1.17	: Anggaran Berdasarkan Indikator Kinerja Utama	30
Tabel 3.1	: Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Perjanjian Kinerja	36
Tabel 3.2	: Pendapatan BLU dan Biaya Operasional Tahun 2023	38
Tabel 3.3	: Target, Realisasi dan Capaian Persentase Pendapatan PNBP Terhadap Biaya Operasional	39
Tabel 3.4	: Perbandingan Capaian Persentase pendapatan PNBP Terhadap Biaya Operasional Tahun 2021-2023	39
Tabel 3.5	: Pendapatan BLU Tahun 2023	42
Tabel 3.6	: Target, Realiasi dan Capaian Pendapatan BLU	43
Tabel 3.7	: Perbandingan Capaian Realisasi Pendapatan PNBP/BLU dari tahun 2021-2023	44
Tabel 3.8	: Target, Realisasi dan Capaian Pendapatan dari Optimalisasi Aset	47
Tabel 3.9	: Perbandingan Capaian Pendapatan dari Optimalisasi Aset dari tahun 2021-2023	48
Tabel 3.10	: Realisasi Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	50
Tabel 3.11	: Target, Realisasi dan Capaian Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	51
Tabel 3.12	: Perbandingan Capaian Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	52
Tabel 3.13	: Target, Realisasi dan Capaian Pengelolaan Keuangan	55
Tabel 3.14	: Perbandingan Capaian Pengelolaan Keuangan (Bagi Poltekkes PNBP) dari tahun 2021-2023	55
Tabel 3.15	: Target, Realisasi dan Capaian Peta Jalan (roadmap) Pengembangan Poltekkes kemenkes Tahun 2023	57
Tabel 3.16	: Perbandingan Capaian Peta Jalan (roadmap) Pengembangan Poltekkes kemenkes dari tahun 2021-2023	57
Tabel 3.17	: Target, Realisasi dan Capaian kinerja jumlah dosen yg belum memiliki serdos yang sudah memiliki 2 tahun jabfung	59
Tabel 3.18	: Perbandingan Capaian jumlah dosen yg belum memiliki serdos yang sudah memiliki 2 tahun jabfung dosen	60

Tabel 3.19	: Daftar nama jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar Tahun 2023	62
Tabel 3.20	: Target, Realisasi dan Capaian Jumlah dosen tetap dg kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar Tahun 2023	64
Tabel 3.21	: Perbandingan Capaian Jlh dosen tetap dg kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar dari tahun 2021-2023	66
Tabel 3.22	: Daftar Dosen RKI	64
Tabel 3.23	: Target, Realisasi dan Capaian Dosen RKI	67
Tabel 3.24	: Perbandingan Persentase dosen RKI dengan kemampuan berbahasa inggris level intermedie	68
Tabel 3.25	: Realisasi Persentase Kelulusan Ujian Kompetensi	70
Tabel 3.26	: Target, Realisasi & Capaian Persentase kelulusan Ujian Kompetensi	71
Tabel 3.27	: Perbandingan Kinerja Persentase kelulusan Ujian Kompetensi 2021-2023	72
Tabel 3.28	: Realisasi persentase tingkat respons penelusuran alumni ( <i>Respond Rate Tracer Study</i> )	74
Tabel 3.29	: Target, Realisasi & Capaian tingkat respons penelusuran alumni	75
Tabel 3.30	: Perbandingan Kinerja persentase tk respons penelusuran alumni ( <i>Respond Rate Tracer Study</i> ) 2021-2023	75
Tabel 3.31	: Persentase serapan lulusan Poltekkes Tahun sebelumnya yg bekerja pada fasyankes milik pemerintah Tahun 2023	78
Tabel 3.32	: Target, Realisasi dan Capaian Persentase serapan lulusan Tahun sebelumnya yang bekerja pada fasyankes milik pemerintah Tahun 2023	79
Tabel 3.33	: Daftar Lulusan yg Bekerja di Luar Negeri per Tahun 2023	81
Tabel 3.34	: Target, Realisasi & Capaian Persentase serapan lulusan Th sebelumnya yg bekerja di LN milik pemerintah	81
Tabel 3.35	: Daftar Penelitian Yang menghasilkan Luaran Dalam Program Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA	84
Tabel 3.36	: Target, Realisasi dan Capaian Penelitian Yang menghasilkan Luaran DlmProg. Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA	85
Tabel 3.37	: Perbandingan Kinerja Realisasi Penelitian Yg menghasilkan Luaran 2021-2023	85
Tabel 3.38	: Daftar Penelitian yang menghasilkan produk inovasi yang dihilirisasi dan/atau komersialisasi	88
Tabel 3.39	: Target, Realisasi dan Capaian Penelitian yang menghasilkan produk inovasi yang dihilirisasi dan/atau komersialisasi	89
Tabel 3.40	: Daftar Jumlah Luaran Pengabdian Kepada Masyarakat Yg Sesuai Dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan	92
Tabel 3.41	: Daftar Penelitian yang menghasilkan produk inovasi yang dihilirisasi dan/atau komersialisasi	93
Tabel 3.42	: Target, Realisasi & Capaian Jumlah Luaran Pengabdian Kpd Masy. Yg Sesuai dg Program Prioritas Trans. Kes.	94
Tabel 3.43	: Daftar Prestasi DosenTahun 2023	97
Tabel 3.44	: Target, Realisasi dan Capaian Prestasi Dosen Tahun 2023	97
Tabel 3.45	: Perbandingan Kinerja Prestasi dosen 2021-2023	98

Tabel 3.46	: Daftar Prestasi Mahasiswa Tahun 2023	100
Tabel 3.47	: Target, Realisasi dan Capaian Prestasi Mahasiswa Th 2023	102
Tabel 3.48	: Perbandingan Kinerja Prestasi Mahasiswa 2021-2023	103
Tabel 3.49	: Realisasi Perjenis Belanja Per 31 Desember 2023	106
Tabel 3.50	: Realisasi Anggaran Belanja Gaji Pegawai	107
Tabel 3.51	: Realisasi Anggaran Belanja operasional perkantoran	108
Tabel 3.52	: Realisasi Anggaran berdasarkan Output	1069

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.2	: Grafik Peserta Sipenmaru Jalur PMDP Tahun 2023	9
Grafik 1.3	: Grafik Peserta Sipenmaru Jalur SIMAMA Tahun 2023	11
Grafik 1.4	: Grafik Tren peserta Sipenmaru Prodi D.III dan Sarjana Terapan Jalur SIMAMI	14
Grafik 1.5	: Perbandingan tk keketatan penerimaan mahasiswa baru	16
Grafik 1.6	: Jumlah Mahasiswa Diploma III Reguler T.A 2022-2023	17
Grafik 1.7	: Jumlah Mahasiswa Sarjana Terapan th 2023/2024	19
Grafik 1.8	: Tenaga Pendidik Berdasarkan Tingkat Pendidikan 2023	20
Grafik 1.9	: Tenaga Pendidik Berdasarkan Jabatan Fungsional Th 2023	21
Grafik 1.10	: Tenaga Pendidik Berdasarkan Kepangkatan Tahun 2023	22
Grafik 1.11	: Tenaga Kependidikan Berdasarkan Pendidikan tahun 2023	23
Grafik 1.12	: Tenaga Kependidikan berdasarkan Kepangkatan Th 2023	24
Grafik 1.13	: Fungsional Pustakawan Berdasarkan Pendidikan 2023	25
Grafik 1.14	: Tenaga Fungsional Pustakawan Berdasarkan Jabatan	26
Grafik 1.15	: Tenaga Fungsional Pustakawan Berdasarkan Pangkat	27
Grafik 3.1	: Target & Realisasi Pendapatan PNBp Thdp By Operasional	38
Grafik 3.2	: Persentase Pendapatan PNBp/BLU Thd Biaya operasional	40
Grafik 3.3	: Target dan Realisasi Capaian Pendapatan BLU	43
Grafik 3.4	: Grafik Tren capaian Perbandingan realisasi Pendtan BLU	44
Grafik 3.5	: Grafik Target, Realisasi dan Capaian Pendapatan dari Optimalisasi Aset	48
Grafik 3.6	: Target & Realisasi Peny. Modernisasi Pengelolaan BLU	51
Grafik 3.7	: Target & Realisasi Peta Jalan (roadmap) Pengembangan Poltekkes kemenkes Tahun 2023	57
Grafik 3.8	: Grafik Target & Realisasi kinerja jumlah dosen yg belum memiliki serdos yang sudah memiliki 2 tahun jabfung	60
Grafik 3.9	: Grafik Target & Realisasi Jumlah dosen tetap dg kualifikasi Lector kepala dan atau guru besar Tahun 2023	63
Grafik 3.10	: Grafik Target dan Realisasi Persentase dosen RKI dg kemampuan berbahasa inggris level intermediet	67
Grafik 3.11	: Grafik Target & Realisasi Persentase kelulusan Ujian Kompetensi	71
Grafik 3.12	: Grafik Perbandingan Kinerja Persentase kelulusan Ujian Kompetensi 2021-2023	72
Grafik 3.13	: Grafik Target & Realisasi tingkat respons penelusuran alumni	75
Grafik 3.14	: Grafik Tren Kinerja persentase tingkat respons Penelusuran alumni 2021-2023	76
Grafik 3.15	: Garfik Target & Realisasi Persentase serapan lulusan Tahun sebelumnya yg bekerja pada fasyankes milik pemerintah	79
Grafik 3.16	: Garfik Target, Realisasi & Capaian Persentase serapan lulusan Th sebelumnya yg bekerja di LN milik pemerintah	82
Grafik 3.17	: Garfik Target & Realisasi Penelitian Yang menghasilkan Luaran DlmProg. Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA	85
Grafik 3.18	: Grafik Target & Realisasi Penelitian yg Menghasilkan produk inovasi yang dihilirisasi dan/atau komersialisasi	89

Grafik 3.19 : Garfik Target & Realisasi Jumlah Luaran Pengabdian Kpd Masy. Yg Sesuai dg Program Prioritas Trans. Kes	93
Grafik 3.20 : Grafik Tren Kinerja Jumlah Luaran Pengabdian Masyarakat Yg Sesuai Dg Prog. Prioritas Transformasi Kes. 2021-2023	94
Grafik 3.21 : Grafik Target & Realisasi prestasi Dosen	97
Grafik 3.22 : Grafik Tren capaian Indikator Kinerja Prestasi Dosen	98
Grafik 3.23 : Grafik Target & Prestasi Mahasiswa Tahun 2023	103
Grafik 3.24 : Trend Kinerja Prestasi Mahasiswa 2021-2023	104



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Banjarmasin Tahun 2023
2. Matrik Capaian IKU Tahun 2023

## IKHTISAR EKSEKUTIF



Laporan Akuntabilitas Politeknik Kesehatan Kemenkes Banjarmasin ini disusun sebagai pertanggungjawaban kinerja pada tahun 2023. Hal ini sejalan dengan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) dimana pimpinan Kementerian/Lembaga Pemerintah Non Kementerian, Pemerintah Daerah, Satuan Kerja atau Unit Kerja didalamnya, diminta untuk membuat laporan kinerja secara berjenjang serta berkala untuk disampaikan kepada pimpinan yang lebih tinggi.

Laporan Kinerja Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2023 merupakan penyajian perbandingan antara Capaian Kinerja (*performance results*) dengan Rencana Kerja (*performance plan*) dan informasi akuntabilitas kerja tahun 2023.

Politeknik Kesehatan Kemenkes Banjarmasin sebagai organisasi dari Kementerian Kesehatan sebagai Unit Pelaksana Teknis Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan RI secara bersama mendukung dan ikut serta dalam mewujudkan visi dan misi Pemerintah dibidang Kesehatan khususnya dalam penyediaan sumberdaya kesehatan (tenaga kesehatan).

Pengukuran pencapaian Visi, Misi, Kebijakan Pokok dan Rencana Strategis tersebut, telah ditetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) atau *Key performance indicators (KPI)* yang dijabarkan berdasarkan tugas utama dari Perguruan Tinggi yaitu : Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat maka IKU Poltekkes Kemenkes Banjarmasin sebagai berikut:

1. Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional
2. Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU
3. Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset
4. Persentase penyelesaian modernisasi BLU
5. Pengelolaan Keuangan (bagi Poltekkes Kemenkes PNBK)
6. Peta jalan (*roadmap*) pengembangan Poltekkes
7. Jumlah Dosen yang Belum Memiliki Sertifikasi yang Sudah Memiliki 2 tahun Jabfung Dosen
8. Jumlah Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/atau Guru Besar

9. Persentase Kemampuan Bahasa Inggris Dosen di Level Intermediet (TOEFL ITP min 475) dosen RKI
10. Persentase Kelulusan Ujian Kompetensi Persentase Pendapatan PNPB terhadap Biaya Operasional
11. Persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (*Respond Rate Tracer Study*)
12. Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di Fasyankes Milik Pemerintah
13. Jumlah Lulusan Perawat yang diterima bekerja di Luar Negeri
14. Jumlah Penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, tuberculosis, PM, PTM dan KIA
15. Jumlah Luaran Penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan
16. Jumlah Luaran Pengabdian kepada Masyarakat yang sesuai dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (prog. stunting, tuberculosis, PM, PTM dan KIA)
17. Prestasi Dosen
18. Prestasi Mahasiswa

Adapun Ikhtisar Capaian Kinerja Tahun 2023 untuk capaian kinerja yang diperjanjikan pada tahun 2023 adalah sebagai berikut :

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	
A	Tata Kelola	1	Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	20%	23,10%	115,48%
		2	Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU	12.056.000.000	12.341.278.841	102,37%
		3	Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset	93.600.000	137,478.616	146,87%
		4	Persentase penyelesaian modernisasi BLU	70%	110%	141,42%
		5	Pengelolaan Keuangan (bagi Poltekkes Kemenkes PNPB)	PNBP menjadi BLU	BLU	100,00%
		6	Peta jalan (roadmap) pengembangan Poltekkes	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
B	Pendidikan	7	Jumlah Dosen yang Belum Memiliki Serdos yang Sudah Memiliki 2 Tahun Jabfung Dosen	1 orang	1 orang	100,00%
		8	Jumlah Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/atau Guru Besar	3 orang	5 orang	162,22 %
		9	Persentase Kemampuan Bahasa Inggris Dosen di Level Intermediet (TOEFL ITP min 475) dosen RKI	50%	100%	200%
		10	Persentase Kelulusan Ujian Kompetensi	95%	96,08%	101,13%
		11	Persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes ( <i>Respond Rate Tracer Study</i> )	70%	100%	142,85%

C	Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	12	Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di Fasyankes Milik Pemerintah	45%	57,62%	128,04%
		13	Jumlah Lulusan Perawat yang diterima bekerja di Luar Negeri	2 orang	6 orang	300%
		14	Jumlah Penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, tuberculosis, PM, PTM dan KIA	3 penelitian	10 penelitian	333,33%
		15	Jumlah Luaran Penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan	1 penelitian	1 penelitian	100%
		16	Jumlah Luaran Pengabdian kepada Masyarakat yang sesuai dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (prog. stunting, tuberculosis, PM, PTM dan KIA)	3 MoU	10 MoU	333,33%
D	Prestasi	17	Prestasi Dosen	1 orang	7 orang	700%
		18	Prestasi Mahasiswa	36 orang	50 orang	138,88%



**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA**  
**DIREKTORAT JENDERAL TENAGA KESEHATAN**  
**POLITEKNIK KESEHATAN BANJARMASIN**

Jalan Haji Mistar Cokrokusumo No.1A Banjarbaru 70714  
Telp. (0511) 4773267 - 4780516 - 4781619 Fax (0511) 4772288  
e-mail : poltekkes\_banjarmasin@yahoo.co.id, kepeg\_poltekesbjm@yahoo.co.id  
Jurusan Kesehatan Lingkungan (0511) 4781131 ; Keperawatan (0511) 4772517 ; Kebidanan (0511)  
4777564  
Gizi (0511) 4782234 ; Keperawatan Gigi (0511) 4781356 ; Analis Kesehatan (0511) 4772718



**SURAT PERNYATAAN TELAH DIVERIFIKASI**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wira Anom Perdana,SE,MM  
NIP : 197608291997031002  
Jabatan : Kepala SPI  
Satuan Kerja/ Unit Kerja : Poltekkes Kemenkes Banjarmasin

Dengan ini menyatakan tim SPI Poltekkes Kemenkes Banjarmasin telah melakukan *review* dan verifikasi atas Laporan Kinerja, sesuai dengan pedoman *review* atas Laporan Kinerja Tahun 2023. Substansi dan Informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja Tahun 2023 menjadi tanggungjawab menjadi tanggungjawab manajemen Poltekkes Kemenkes Banjarmasin. Berdasarkan hasil *review*, dokumen laporan kinerja Tahun 2023 telah menyajikan informasi capaian kinerja serta realisasi anggaran tahun 2023

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Kepala Satuan Kerja  
  
Wira Anom Perdana,SE,MM

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Politeknik kesehatan Kementerian Kesehatan Banjarmasin (Poltekkes Kemenkes Banjarmasin) adalah Unit Pelaksana Teknis (UPT) Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan RI yang merupakan instansi pemerintah. Sebagai instansi pemerintah wajib membuat Laporan Kinerja (LKj) sesuai dengan Instruksi Presiden nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan Laporan Kinerja tersebut secara teknis harus mengacu pada Peraturan Menteri PAN nomor 29 tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang diubah dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Kesehatan No.950/Menkes/Per/VII/2010 tentang Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Kesehatan. Pelaporan kinerja bertujuan:

1. memberikan informasi kinerja yang terukur kepada Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai;
2. sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Poltekkes Kemenkes Banjarmasin untuk meningkatkan kinerja.

Poltekkes Kemenkes Banjarmasin selalu melakukan evaluasi kinerjanya setiap tahun setelah tahun anggaran berakhir. Hal ini terkait dengan kegiatan berakhirnya tahun anggaran. Evaluasi kinerja tersebut disusun dalam Laporan Kinerja (LKj).

### **B. Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi**

#### **1. Kedudukan**

Poltekkes Kemenkes Banjarmasin adalah unit pelaksana teknis di lingkungan Kementerian Kesehatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan. Poltekkes Kemenkes Banjarmasin

dipimpin oleh seorang Direktur dan dalam melaksanakan tugas sehari-hari secara teknis fungsional dibina oleh Kepala Pusat Pendidikan Sumber Daya Manusia Kesehatan (Pusdik SDM Kesehatan).

## 2. Tugas

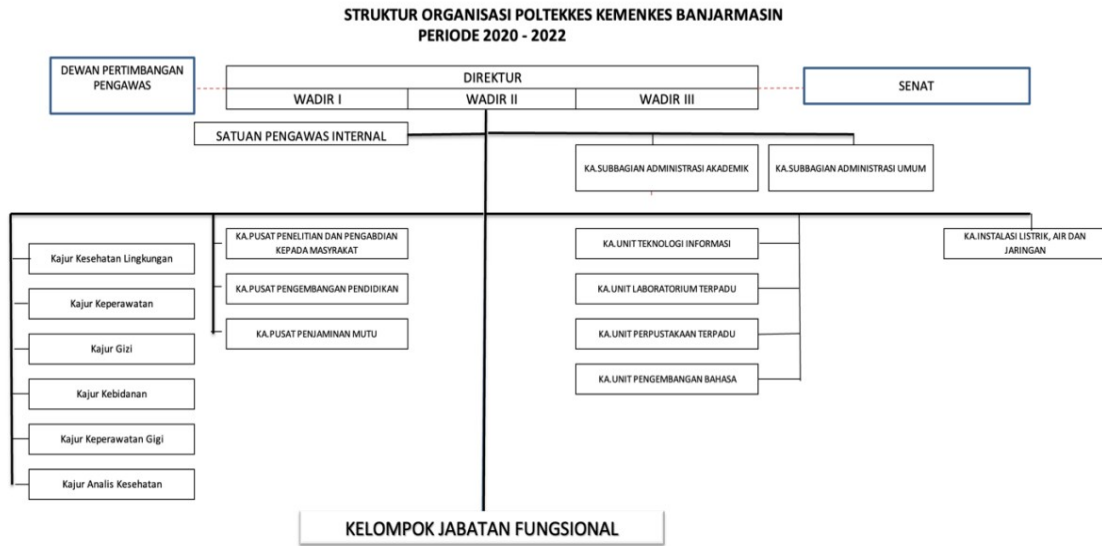
Sesuai dengan Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor: 38 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan di Lingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan RI Kementerian Kesehatan

## 3. Fungsi

Untuk melaksanakan tugas pokoknya Poltekkes Kemenkes Banjarmasin memiliki fungsi sebagai berikut:

- a. Pelaksanaan pengembangan pendidikan profesional dalam sejumlah keahlian di bidang kesehatan.
- b. Pelaksanaan penelitian di bidang pendidikan profesional dan kesehatan.
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan bidang yang menjadi tugas dan tanggung jawab.
- d. Pelaksanaan pembinaan civitas akademika dalam hubungannya dengan lingkungan.
- e. Pelaksanaan kegiatan pelayanan administratif.

Dalam rangka menjalankan tugas dan fungsi tersebut maka melalui Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2019 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi ditetapkan Struktur Organisasi Poltekkes Banjarmasin adalah sebagai berikut:





### **C. Sumber Daya**

#### **1. Layanan Kepada Masyarakat.**

Kegiatan yang dilaksanakan di tahun 2023 oleh Poltekkes Kemenkes Banjarmasin adalah memberikan layanan kepada masyarakat dalam hal :

- a. Jasa pendidikan formal.
- b. Jasa pendidikan non formal.
- c. Jasa konsultasi penyelenggaraan pendidikan tenaga kesehatan Diploa III dan Diploma IV
- d. Jasa layanan kesehatan kepada masyarakat.

#### **2. Budaya Poltekkes Kemenkes Banjarmasin**

Nilai-nilai budaya kerja yang diterapkan oleh Poltekkes Kemenkes Banjarmasin antara lain sebagai berikut:

- a. Beriman dan bertaqwa  
Seluruh jajaran wajib menjalankan ajaran agama yang dianutnya dan menerapkannya dalam kegiatan sehari-hari.
- b. Bersih  
Seluruh jajaran bersih hati, bersih lingkungan dan bersih dari perbuatan melanggar hukum/peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- c. Disiplin  
Seluruh jajaran selalu mematuhi tata tertib dan peraturan berlaku.
- d. Akuntabel  
Seluruh jajaran selalu mempertanggungjawabkan pengelolaan program, pengelolaan kegiatan dan pengelolaan sumber daya serta pelaksanaan kebijakan yang dipercayakan kepadanya dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.
- e. Transparan  
Seluruh jajaran mengikuti azas keterbukaan yang dibangun atas dasar kebebasan arus informasi yang bertanggung jawab.

#### **3. Akreditasi Perguruan Tinggi dan Program Studi**

Poltekkes Kemenkes Banjarmasin sebagai sebuah institusi perguruan tinggi

berstatus terakreditasi “B” sesuai Surat Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) Nomor 471/SK/BAN-PT/Akred/PT/XII/2018 tertanggal 20 Desember 2018 dengan tanggal kadaluarsa 20 Desember 2023 ([www.banpt.or.id/direktori/institusi/pencarian\\_institusi.php](http://www.banpt.or.id/direktori/institusi/pencarian_institusi.php)).

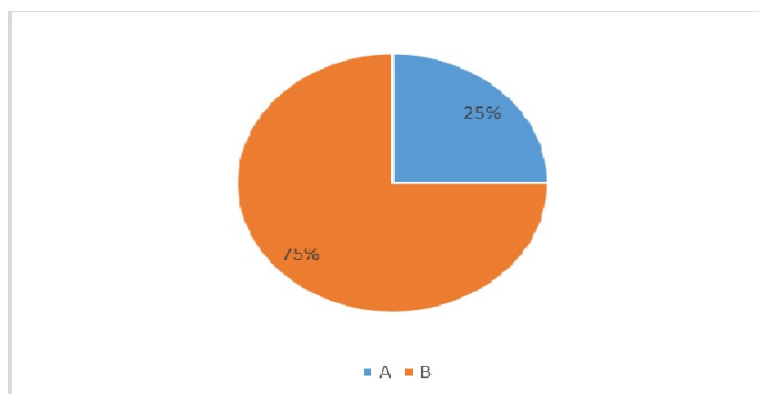
Jumlah program studi di Poltekkes Kemenkes Banjarmasin, sebanyak 9 Prodi atau sebesar 75% berstatus terakreditasi “B” baik dan sebanyak 3 Prodi atau sebesar 25% yang berstatus akreditasi “A” Unggul yang dilakukan oleh BAN-PT maupun LAM PT-Kes. Adapun rincian program studi dengan nilai akreditasi dan lembaga yang melakukan akreditasi dapat dilihat pada Tabel 1.1 :

Tabel 1.1  
Akreditasi Program Studi. Nilai Akreditasi dan Lembaga Penilai Akreditasi

No	Program Studi	Status Akreditasi	Tanggal Kadaluarsa*)
1	Prodi Sanitasi Lingkungan (D3)	A	2025
2	Prodi Keperawatan (D3)	B	2025
3	Prodi Gizi (D3)	B	2025
4	Prodi Kebidanan (D3)	A	2025
5	Prodi Kep.Gigi (D3)	B	2025
6	Prodi TLM (D3)	A	2025
7	Prodi Sanitasi Lingkungan (Str)	Unggul	2027
8	Prodi Keperawatan (Str)	B	2022
9	Prodi Gizi & Dietitka (Str)	Baik Sekali	2027
10	Prodi Kebidanan (Str)	Baik Sekali	2027
11	Prodi Kep.Gigi (Str)	Baik Sekali	2027
12	Prodi TLM (Str)	Baik Sekali	2026

\*[www.banpt.or.id/direktori/institusi/pencarian\\_prodi.php](http://www.banpt.or.id/direktori/institusi/pencarian_prodi.php)

Grafik 1.1  
Persentase Akreditasi Program Studi



1. Penerimaan Mahasiswa Baru

a. Pendaftar

Pada tahun akademik 2023-2024 Poltekkes Kemenkes Banjarmasin menerima mahasiswa baru dengan 3 (tiga) jalur masuk yaitu 1) jalur prestasi atau PMDP (Penelusuran Minat dan Prestasi), 2) jalur Seleksi Mahasiswa Bersama (SIMAMA) dan 3) Jalur Seleksi Mahasiswa Mandiri (SIMAMI). Pilihan program studi yang diselenggarakan sebanyak 12 (dua belas) program studi yaitu Prodi D.III Kesehatan Lingkungan, Prodi D.III Keperawatan, Prodi D.III Gizi, Prodi D.III Kebidanan, Prodi D.III Keperawatan Gigi, Prodi D.III Teknologi Laboratorium Medis (TLM), Sarjana Terapan Kesehatan Lingkungan, Prodi Keperawatan, Prodi Kebidanan, Prodi Sarjana terapan Gizi, Prodi Sarjana Terapan Keperawatan Gigi, dan Prodi Sarjana Terapan Teknologi Laboratorium Medis (TLM). Jalur prestasi atau PMDP dilaksanakan pada 16 Januari sampai 16 Maret 2023 dengan perincian jumlah peminat sebagai seperti Tabel 1.2.

Tabel 1.2

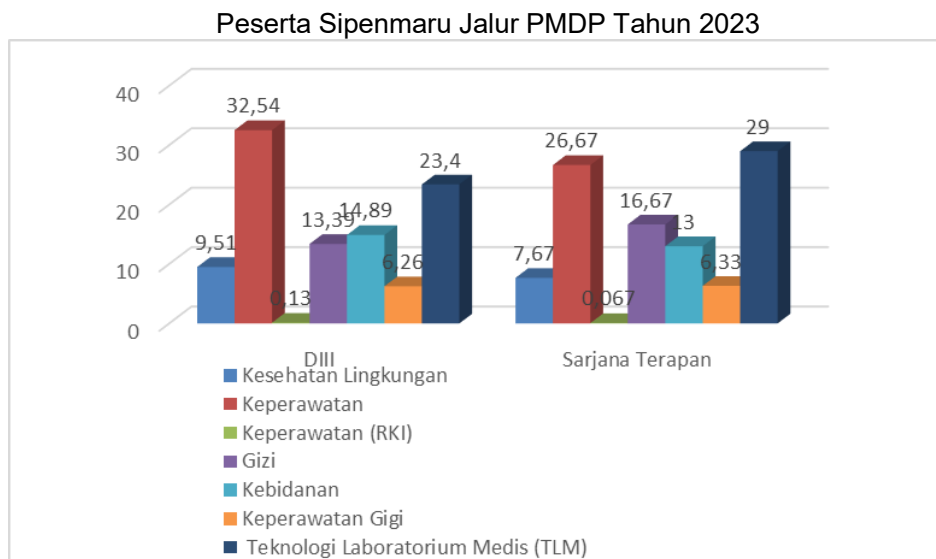
Peserta Seleksi Penerimaan Mahasiswa Baru Jalur PMDP Tahun 2023

No	Prodi	Jurusan	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah	%
1	Diploma III	Kesehatan Lingkungan	8	24	32	9,51
2		Keperawatan	12	97	109	32,54
3		Keperawatan (RKI)	0	4	4	0,13
4		Gizi	2	39	41	13,39
5		Kebidanan		35	35	14,89
6		Keperawatan Gigi	0	13	13	6,26
7		Teknologi Laboratorium Medis (TLM)	11	56	67	23,40
Jumlah			33	264	297	
8	Sarjana	Kesehatan Lingkungan	6	17	23	7,67
9		Keperawatan	13	67	80	26,67
10		Keperawatan (RKI)	1	1	2	0,067

11	Terapan	Gizi	3	47	50	16,67
12		Kebidanan		39	39	13,0
13		Keperawatan Gigi	1	18	19	6,33
14		Teknologi Laboratorium Medis (TLM)	17	70	87	29,0
Jumlah			41	259	300	
Jumlah Keseluruhan			74	523	597	

Berdasarkan Tabel 1.2 dapat diketahui bahwa peserta Seleksi Penerimaan Mahasiswa Baru (Sipenmaru) jalur PMDP untuk Program Studi Diploma III yang paling banyak diminati adalah Prodi D.III Keperawatan sebanyak 109 orang (32,54%) dan yang paling sedikit Prodi D.III Keperawatan Gigi 13 orang (6,26%). Sedangkan untuk Program Studi Sarjana Terapan yang paling banyak diminati Prodi STR Teknologi Laboratorium Medis (TLM) sebanyak 87 orang (29,0%) dan yang paling sedikit Prodi STR Keperawatan Gigi sebanyak 19 orang (6,33%). Jumlah peserta seleksi perempuan mendominasi sebanyak 523 orang (87,6%). Perbandingan peserta Sipenmaru Prodi D.III dan Sarjana Terapan juga dapat dilihat seperti Grafik 1.2.

Grafik 1.2



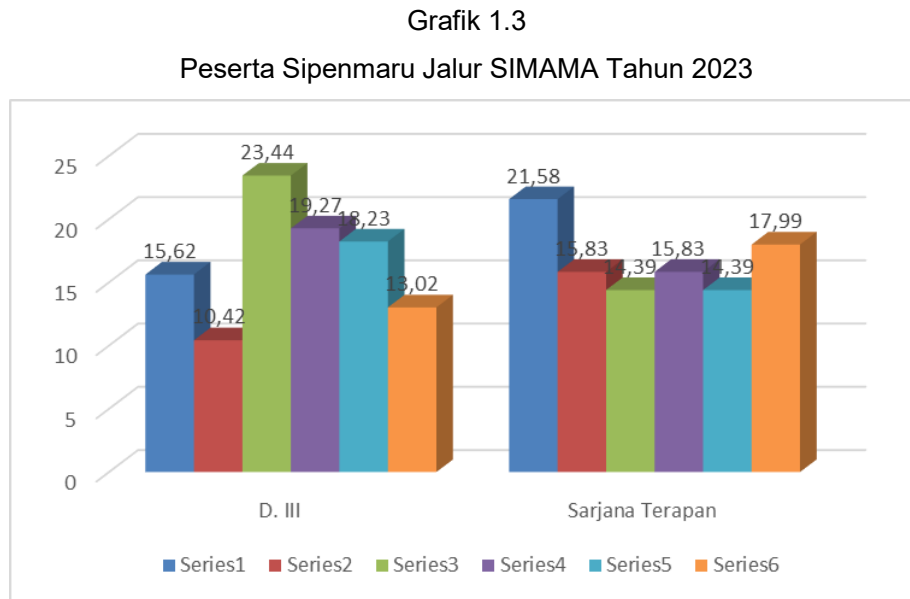
Penerimaan mahasiswa baru melalui seleksi mahasiswa bersama (SIMAMA) dilaksanakan pada 16 Maret sampai dengan 4 Juni 2022 dengan perincian jumlah peminat seperti Tabel 1.3

**Tabel 1.3**  
**Peserta Sipenmaru Jalur Umum SIMAMA Tahun 2023**

No	Prodi	Jurusan	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah	%
1	Diploma III	Kesling	11	19	30	15,62
2		Keperawatan	5	15	20	10,42
3		Gizi	3	42	45	23,44
4		Kebidanan	0	37	37	19,27
5		Keperawatan Gigi	8	27	35	18,23
6		Teknologi Laboratorium Medis (TLM)	6	19	25	13,02
<b>Jumlah</b>			<b>33</b>	<b>159</b>	<b>192</b>	
7	Sarjana Terapan	Kesling	7	23	30	21,58
8		Keperawatan	5	17	22	15,83
9		Gizi	2	18	20	14,39
10		Kebidanan	0	22	22	15,83
11		Keperawatan Gigi	6	14	20	14,39
12		Teknologi Laboratorium Medis (TLM)	6	19	25	17,99
<b>Jumlah</b>			<b>26</b>	<b>113</b>	<b>139</b>	
<b>Jumlah Keseluruhan</b>			<b>59</b>	<b>272</b>	<b>331</b>	

Berdasarkan Tabel 1.3 dapat diketahui bahwa peserta Seleksi jalur SIMAMA untuk Program Studi Diploma III yang paling banyak diminati adalah Prodi D.III Gizi sebanyak 45 orang (23,44%) dan yang paling sedikit Prodi D.III Keperawatan sebanyak 20 orang (10,42%). Sedangkan untuk Program Studi Sarjana Terapan yang paling banyak diminati adalah Sarjana Terapan Kesehatan Lingkungan sebanyak 30 orang (21,58%) dan yang paling sedikit Sarjana Terapan Keperawatan Gigi sebanyak 20 orang (14,39%). Jumlah peserta seleksi perempuan mendominasi sebanyak 272 orang (82,18%).

Perbandingan peserta Sipenmaru Prodi D.III dan Sarjana Terapan juga dapat dilihat seperti Grafik 1.3.



Penerimaan mahasiswa baru melalui seleksi mahasiswa mandiri (SIMAMI) dilaksanakan pada bulan 10 Mei sampai 28 Juni 2023 dengan perincian jumlah peminat seperti Tabel 1.4..

Tabel 1.4  
Peserta Sipenmaru Jalur Umum SIMAMI Tahun 2023

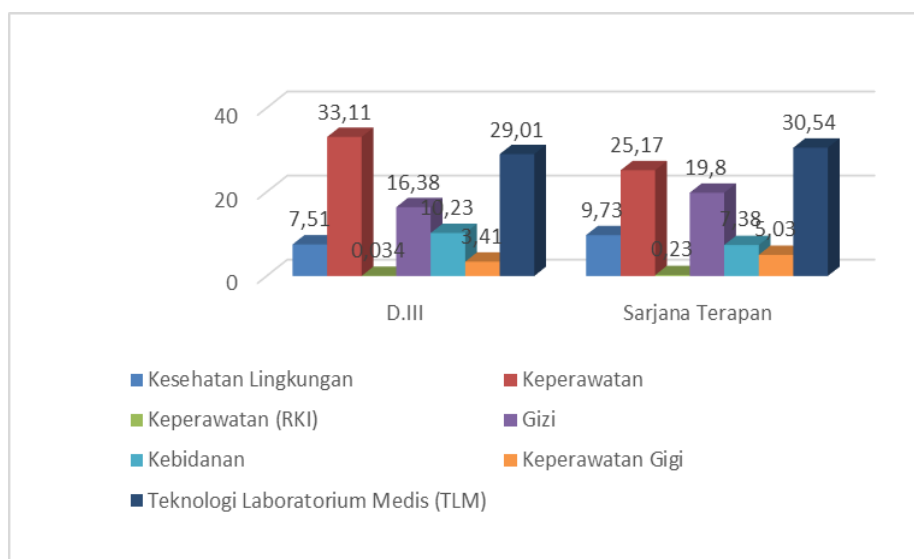
No	Prodi	Jurusan	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah	%
1	Diploma III	Kesehatan Lingkungan	13	9	22	7,51
2		Keperawatan	27	70	97	33,11
3		Keperawatan (RKI)	0	1	1	0,034
4		Gizi	4	44	48	16,38
5		Kebidanan		30	30	10,23
6		Keperawatan Gigi	2	8	10	3,41
7		Teknologi Laboratorium Medis (TLM)	23	62	85	29,01
<b>Jumlah</b>			<b>69</b>	<b>224</b>	<b>293</b>	
8	Sarjana	Kesehatan Lingkungan	13	16	29	9,73
9		Keperawatan	20	55	75	25,17
10		Keperawatan (RKI)	3	4	7	0,23

11	terapan	Gizi	7	52	59	19,80
12		Kebidanan		22	22	7,38
13		Keperawatan Gigi	4	11	15	5,03
14		Teknologi Laboratorium Medis (TLM)	22	69	91	30,54
<b>Jumlah</b>			<b>69</b>	<b>229</b>	<b>298</b>	
<b>Jumlah Keseluruhan</b>			<b>138</b>	<b>453</b>	<b>591</b>	

Berdasarkan Tabel 1.4 dapat diketahui bahwa peserta Seleksi Penerimaan Mahasiswa Baru (Sipenmaru) jalur Seleksi Mahasiswa Mandiri (SIMAMI) untuk Program Studi Diploma III yang paling banyak diminati adalah prodi Keperawatan sebanyak 97 orang (33,11%) dan prodi yang paling sedikit adalah keperawatan gigi sebanyak 10 orang (3,41%) Untuk Program Studi Sarjana Terapan yang paling banyak diminati adalah Sarjana Terapan Analis Kesehatan 91 orang (30,54%) dan program studi yang paling sedikit adalah Kesehatan Gigi sebanyak 15 orang (5,03%). Jumlah peserta seleksi perempuan mendominasi sebanyak 453 orang (76,65%). Peserta Seleksi Penerimaan Sipenmaru Jalur Umum SIMAMI Tahun 2023 juga dapat dilihat seperti Grafik 1.4.

Grafik 1.4

Perbandingan peserta Sipenmaru Prodi D.III dan Sarjana Terapan Jalur SIMAMI



b. Mahasiswa Baru

Mahasiswa baru hasil seleksi penerimaan mahasiswa baru tahun 2023 berjumlah 681 orang dengan perincian peminatan dan keketatan peserta sebagai berikut:

Tabel 1.5

Tabel Mahasiswa Baru Tahun 2023

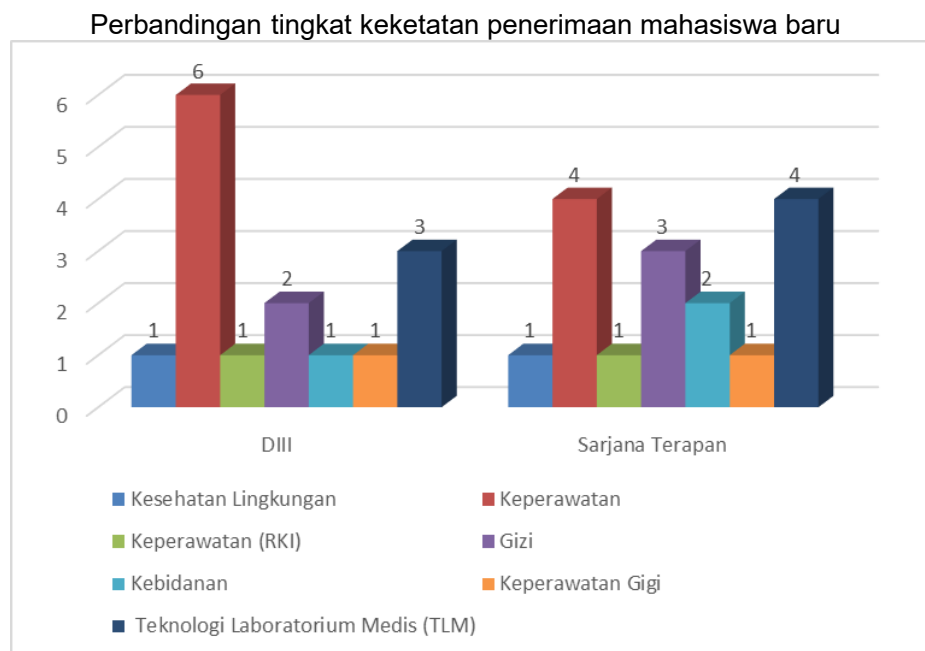
No	Prodi	Jurusan	Peserta	Diterima	Keketatan
1	Diploma III	Kesling	84	60	1 : 1
2		Keperawatan	226	40	1 : 6
3		Keperawatan(RKI)	5	3	1 : 1
4		Gizi	134	90	1 : 2
5		Kebidanan	102	75	1 : 1
6		Keperawatan Gigi	58	70	1 : 1
7		TLM	177	50	1 : 3
<b>Jumlah</b>			<b>786</b>	<b>388</b>	<b>1 : 2</b>
8	Sarjana Terapan	Kesling	82	60	1 : 1
9		Keperawatan	177	45	1 : 4
10		Keperawatan (RKI)	9	13	1 : 1
11		Gizi	129	40	1 : 3
12		Kebidanan	83	45	1 : 2
13		Keperawatan Gigi	54	40	1 : 1
14		TLM	203	50	1 : 4
<b>Jumlah</b>			<b>737</b>	<b>293</b>	<b>1 : 2</b>
<b>Jumlah Keseluruhan</b>			<b>1.523</b>	<b>681</b>	<b>1 : 2</b>

Berdasarkan Tabel 1.5 dapat diketahui bahwa untuk Prodi D.III secara keseluruhan terdapat 786 peserta seleksi dan 388 peserta yang diterima (keketatan 1:2 ), dimana tingkat keketatan tertinggi terdapat pada Prodi D.III Keperawatan (1:6) dan keketatan terendah pada Prodi D.III Keperawatan Gigi (1:1). Sedangkan untuk Prodi Sarjana Terapan secara keseluruhan terdapat 737 peserta seleksi dan 293 peserta yang diterima (keketatan 1:2), dimana tingkatan keketatan tertinggi terdapat pada Prodi Sarjana Terapan Keperawatan (1:4) dan keketatan terendah pada Prodi Sarjana Terapan Kesehatan Gigi (1:1 ).

Perbandingan tingkat keketatan penerimaan mahasiswa baru juga dapat dilihat pada Grafik 1.5.



Grafik 1.5



## 2. Mahasiswa

Poltekkes Kemenkes Banjarmasin terdiri dari 6 Jurusan dan 12 program studi yaitu program studi diploma III (DIII) dan Sarjana Terapan (STr) Jurusan Kesehatan Lingkungan, program studi diploma III (DIII) dan Sarjana Terapan (STr) Jurusan Keperawatan, program studi diploma III (DIII) dan Sarjana Terapan (STr) Jurusan Gizi, program studi diploma III (DIII) dan Sarjana Terapan (STr) Jurusan Kebidanan, program studi diploma III (DIII) dan Sarjana Terapan (STr) Jurusan Keperawatan Gigi dan program studi diploma III (DIII) dan Sarjana Terapan (STr) Jurusan Teknologi Laboratorium Medis (TLM) Jumlah mahasiswa pada tahun akademik 2022-2023 berjumlah 2.105 orang mahasiswa seperti Tabel 1.6 dan Tabel 1.7.

Tabel 1.6  
Jumlah Mahasiswa Diploma III Tahun Akademik 2023

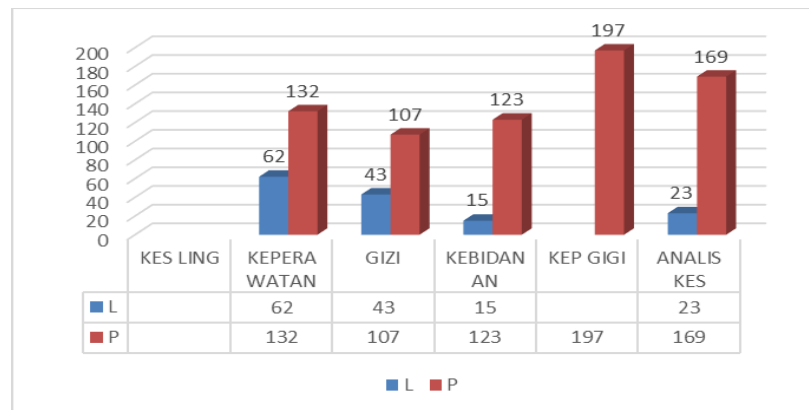
NO	NAMA PROGRAM STUDI	REG / NON REG	TK	JUMLAH MAHASISWA		
				L	P	JML
1	DIII KESEHATAN LINGKUNGAN	REG	I	20	38	58
			III	13	30	43
			V	24	63	87
			VII	5	1	6
<b>Jumlah</b>				<b>62</b>	<b>132</b>	<b>194</b>

2	DIII KEPERAWATAN	REG	I	16	23	39
			III	17	58	75
			V	10	24	34
			VII	0	1	1
			IX	0	1	1
<b>Jumlah</b>				<b>43</b>	<b>107</b>	<b>150</b>
3	DIII GIZI	REG	I	5	44	49
			III	7	37	44
			V	3	41	44
			VII	0	1	1
<b>Jumlah</b>				<b>15</b>	<b>123</b>	<b>138</b>
4	DIII KEBIDANAN	REG	I		66	66
			III		90	90
			V		39	39
			VII		2	2
<b>Jumlah</b>					<b>197</b>	<b>197</b>
5	DIII KEPERAWATAN GIGI	REG	I	9	65	74
			III	4	40	44
			V	9	63	72
			VII	1	1	2
<b>Jumlah</b>				<b>23</b>	<b>169</b>	<b>192</b>
6	DIII Teknologi Laboratorium Medis (TLM)	REG	I	11	46	57
			III	14	53	67
			V	3	39	42
<b>Jumlah</b>				<b>28</b>	<b>138</b>	<b>166</b>
<b>Total</b>				<b>171</b>	<b>866</b>	<b>1037</b>

Berdasarkan Tabel 1.6 dapat diketahui bahwa secara keseluruhan jumlah mahasiswa untuk Prodi D.III sebanyak 1037 orang, terdiri dari 194 orang Prodi D.III Kesehatan Lingkungan, 150 orang Prodi D.III Keperawatan, 138 orang Prodi D.III Gizi, 197 orang Prodi D.III Kebidanan, 192 orang Prodi D.III Keperawatan Gigi, dan 166 orang Prodi D.III Analisis Kesehatan. Grafik 1.6 memperlihatkan secara visualisasi jumlah mahasiswa pada Prodi D.III Tahun Akademik 2023-2024

Grafik 1.6

Jumlah Mahasiswa Diploma III Reguler T.A 2022-2023



Tabel 1.7  
Jumlah Mahasiswa Sarjana Terapan Tahun Akademik 2023/2024

NO	NAMA PROGRAM STUDI	REG / NON REG	TK	JUMLAH MAHASISWA		
				L	P	JML
1	KESEHATAN LINGKUNGAN	REG	I	10	33	43
			III	13	26	39
			V	23	47	70
			VII	17	28	45
			IX	1	2	3
		Alih Jenjang	I	8	9	17
<b>Jumlah</b>				<b>72</b>	<b>145</b>	<b>217</b>
2	KEPERAWATAN	REG	I	7	31	38
			V	8	29	37
			XIII	4	0	4
<b>Jumlah</b>				<b>19</b>	<b>60</b>	<b>79</b>
3	GIZI	REG	I	1	34	35
			III	7	34	41
			V	1	40	41
			VII	2	44	46
			IX	0	3	3
		XI	0	1	1	
		MHS.A.J	I	2	9	11
	III	2	3	5		
<b>Jumlah</b>				<b>15</b>	<b>168</b>	<b>183</b>
4	KEBIDANAN	REG	I		28	28
			V		57	57
<b>Jumlah</b>					<b>85</b>	<b>85</b>
5	KEPERAWATAN GIGI	REG	I	3	38	41
			III	10	44	54
			V	4	40	44
			VII	7	36	43
		MHS.A.J	I	7	9	16
	III	0	1	1		
<b>Jumlah</b>				<b>31</b>	<b>199</b>	<b>230</b>
6	Teknologi Laboratorium Medis (TLM)	REG	I	13	50	63
			III	5	30	35
			V	5	34	39
			VII	10	43	53
		MHS.A.J	I	8	27	35
	III	11	38	49		
<b>Jumlah</b>				<b>52</b>	<b>222</b>	<b>274</b>
<b>Total</b>				<b>189</b>	<b>879</b>	<b>1068</b>

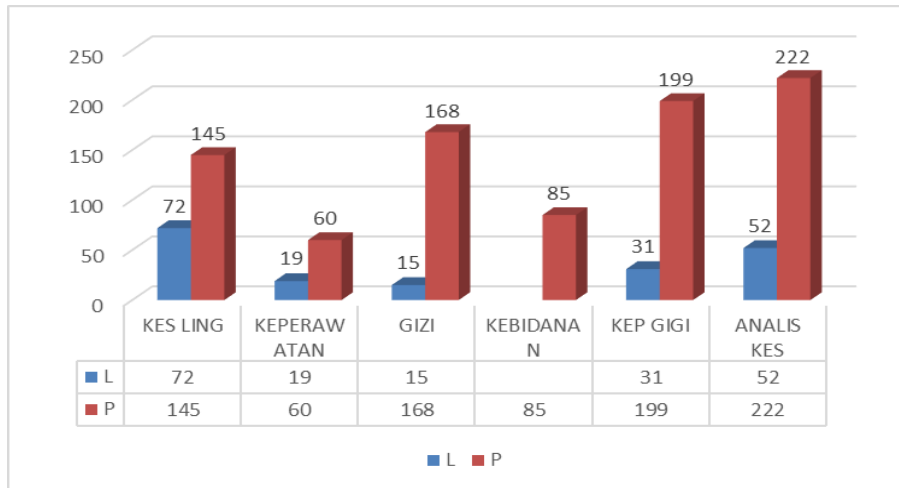
Berdasarkan Tabel 1.7 diketahui bahwa secara keseluruhan jumlah mahasiswa untuk Prodi Sarjana Terapan sebanyak 1068 orang, terdiri dari 217 orang Prodi Sarjana Terapan Kesehatan Lingkungan, 79 orang Prodi Sarjana Terapan

Keperawatan, 183 orang Prodi Sarjana Terapan Gizi, 85 orang Prodi Sarjana Terapan Kebidanan, 230 orang Prodi Sarjana terapan Keperawatan Gigi, dan 274 orang Prodi Sarjana terapan Teknologi Laboratorium Medis (TLM).

Secara visualisasi jumlah mahasiswa pada Prodi Sarjana Terapan Tahun Akademik 2023 -2024 juga dapat dilihat seperti Grafik 1.7.

Grafik 1.7

Jumlah Mahasiswa Sarjana Terapan Tahun Akademik 2023/2024



## 1. Tenaga Pendidik dan Kependidikan

Pegawai Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada tahun 2023 berjumlah 202 orang dengan komposisi jumlah pendidik (dosen) 114 orang, tenaga kependidikan 81 orang dan 7 orang tenaga fungsional Pustakawan. Tenaga Pendidik (Dosen) berdasarkan tingkat pendidikan tahun 2023 seperti Tabel 1.8.

Tabel 1.8  
Tenaga Pendidik Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2023

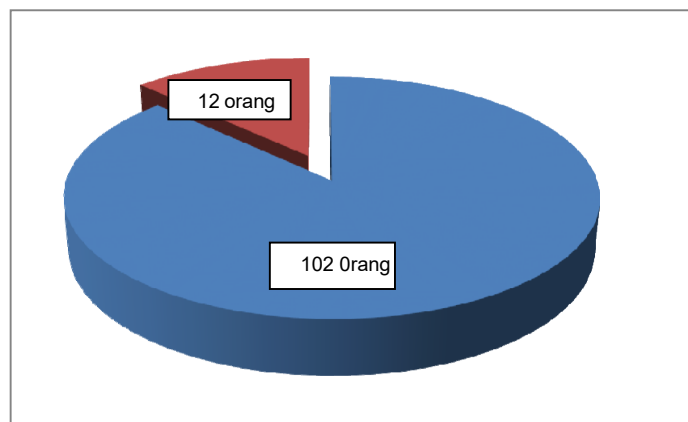
JURUSAN	PENDIDIKAN				JUMLAH		
	S2		S3		L	P	TOTAL
	L	P	L	P			
KESEHATAN LINGKUNGAN	9	3	4	2	13	5	18
KEPERAWATAN	10	11	2	1	12	12	24
GIZI	6	9	1	1	7	10	17
KEBIDANAN	2	21	0	0	2	21	23
KEPERAWATAN GIGI	3	11	1	0	4	11	15
TEKNOLOGI LABORATORIUM MEDIS (TLM)	5	11	0	0	5	11	16
JUMLAH	36	66	8	4	44	70	114
	102		12		114		

Tabel 1.8 menunjukkan bahwa dari sebanyak 114 orang dosen diketahui yang berpendidikan terakhir setingkat Magister (S2) sebanyak 102 orang dan setingkat Doktoral (S3) sebanyak 12 orang.

Grafik 1.8 menunjukkan visualisasi dosen berpendidikan S2 dan S3 di Poltekkes Kemenkes Banjarmasin Tahun 2023. Visualisasi dosen berpendidikan S2 dan S3 di Poltekkes Kemenkes Banjarmasin Tahun 2023.

Grafik 1.8

Tenaga Pendidik Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2023



Tenaga Pendidik (Dosen) berdasarkan jabatan fungsional tahun 2023 seperti Tabel 1.9.

Tabel 1.9

Tenaga Pendidik Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2023

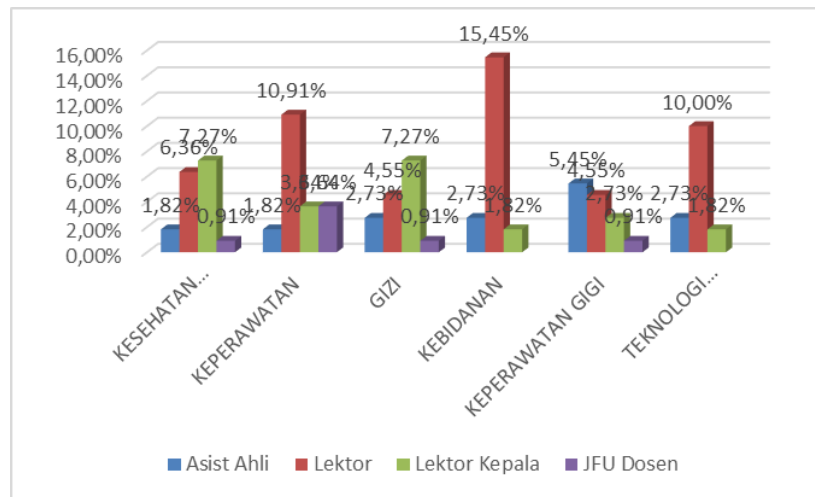
JURUSAN	JABATAN FUNSIONAL								JUMLAH		
	Asist Ahli		Lektor		Lektor Kepala		JFU Dosen		L	P	TOT
	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	TOT
KESEHATAN LINGKUNGAN	2	0	5	2	5	3	0	0	13	5	18
KEPERAWATAN	2	0	7	3	2	4	0	0	12	12	24
GIZI	1	0	3	4	3	5	0	1	7	10	17
KEBIDANAN	0	5	2	13	0	3	0	0	2	21	23
KEPERAWATAN GIGI	1	5	2	3	1	2	0	1	4	11	15
TEKNOLOGI LABORATORIUM MEDIS (TLM)	0	3	4	5	1	3	0	0	5	11	16
JUMLAH	6	13	23	30	12	18	0	2	44	66	113
	19		52		30		2		113		

Tabel 1.9 menunjukkan bahwa dari sebanyak 113 orang dosen diketahui yang mempunyai jabatan fungsional dosen terbanyak adalah jabatan fungsional Lektor yaitu 57 orang

Grafik 1.9 menunjukkan visualisasi dosen jabatan fungsional dosen di Poltekkes Kemenkes Banjarmasin Tahun 2023.

Grafik 1.9

Tenaga Pendidik Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2023



Tenaga Pendidik (Dosen) berdasarkan kepengkatan tahun 2023 seperti Tabel 1.10.

Tabel 1.10

## Tenaga Pendidik Berdasarkan Kepangkatan Tahun 2023

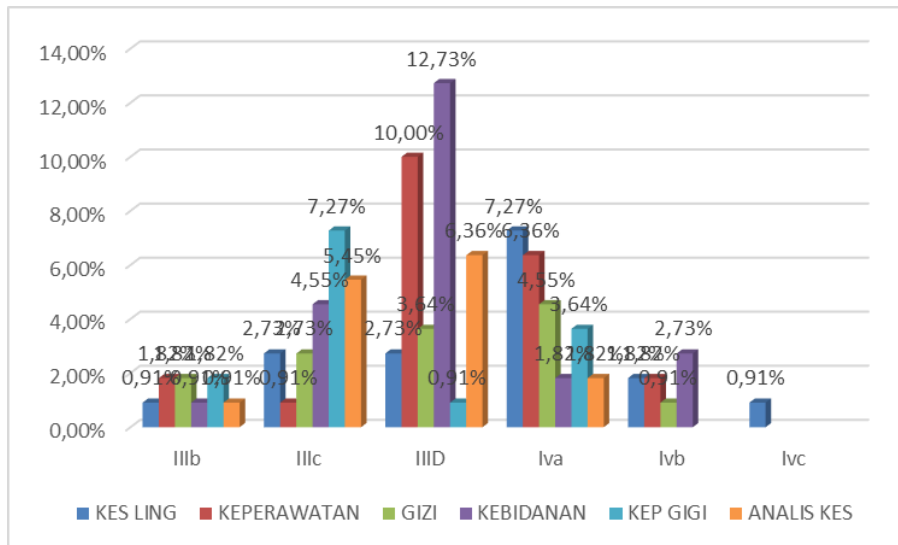
JURUSAN	PANGKAT												JUMLAH		
	III/b		III/c		III/d		IV/a		IV/b		IV/c		L	P	TOTAL
	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P			
KES LING	1	0	2	0	2	2	3	3	2	0	1	0	13	5	18
KEPERAWATAN	0	0	2	0	6	4	2	4	0	1	0	0	12	10	22
GIZI	0	1	1	3	3	1	2	3	1	2	0	0	7	10	17
KEBIDANAN	0	1	1	3	1	15	0	3	0	0	0	0	2	21	23
KEP GIGI	0	2	3	5	0	1	1	3	0	0	0	0	4	11	15
ANALIS KES	0	1	2	4	3	4	0	2	0	0	0	0	5	11	16
JUMLAH	1	5	11	15	15	28	6	18	3	3	1	0	44	66	114
	6		26		51		24		6		1		114		

Tabel 1.10 menunjukkan bahwa dari sebanyak 114 orang dosen diketahui pangkat terbanyak dari dosen adalah Penata Tingkat I (III.d) sebanyak 40 orang.

Grafik 1.10 menunjukkan visualisasi pangkat dosen di Poltekkes Kemenkes Banjarmasin Tahun 2022.

Grafik. 1.10

## Tenaga Pendidik Berdasarkan Kepangkatan Tahun 2023



## c. Tenaga Kependidikan

Jumlah tenaga kependidikan di Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada tahun 2023 sebanyak 81 orang. Distribusi tenaga kependidikan berdasarkan tingkat pendidikan terakhirnya dapat dilihat pada Tabel 1.11.

Tabel 1.11

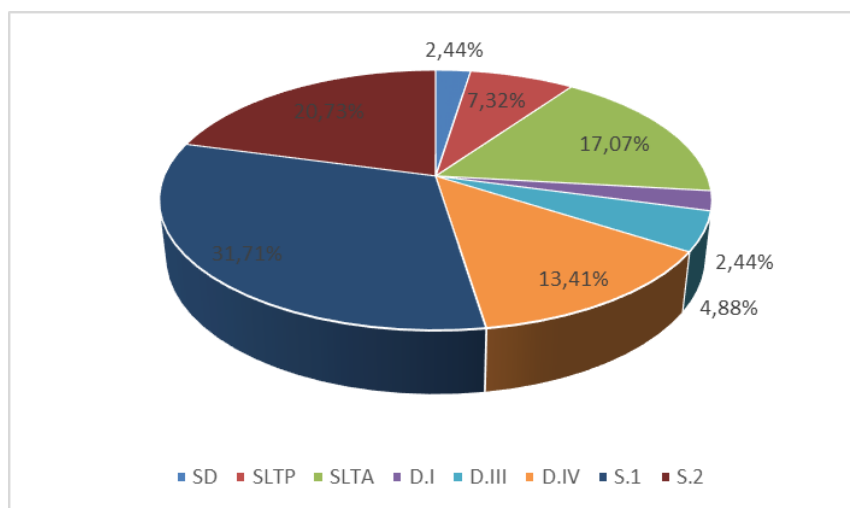
## Tenaga Kependidikan Berdasarkan Pendidikan tahun 2023

JURUSAN	PENDIDIKAN																JUMLAH			
	SD		SLTP		SLTA		DI		DIII		DIV		S1		S2		L	P	TOTAL	
	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P						
DIREKTORAT	1	0	6	0	0	6	0	0	1	1	0	0	4	8	5	4	16	19	35	
KES LING	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	2	2	0	2	3	6	9	
KEPERAWATAN	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	1	0	2	1	1	1	7	8	
GIZI	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	3	1	1	0	0	2	6	8	
KEBIDANAN	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	3	0	1	1	6	7	
KEP GIGI	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	2	1	0	0	0	2	3	5	
ANALIS KES	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1	1	0	2	0	3	1	8	9	
JUMLAH	2	0	6	0	0	14	0	2	2	2	3	8	8	18	6	11	27	55	81	
	2		6			14		2			4			11			26		17	81

Berdasarkan Tabel 1.11 dapat diketahui dari 81 orang tenaga kependidikan di Poltekkes Kemenkes Banjarmasin terbanyak berpendidikan setingkat S1, yaitu sebanyak 26 orang (31,71%). Pendidikan tenaga kependidikan juga sudah sangat baik karena terdapat sebanyak 17 orang (20,73%) yang memiliki pendidikan setingkat magister (S2). Hal ini tentu sangat membantu dalam kemampuan tenaga kependidikan mengerjakan tugasnya sehari-hari. Karyawan perempuan hampir dua kali lipat dibandingkan karyawan laki-laki. Grafik 1.11 menunjukkan tingkat pendidikan dari tenaga kependidikan di Poltekkes Kemenkes Banjarmasin..

Grafik. 1.11

## Tenaga Kependidikan Berdasarkan Pendidikan tahun 2023





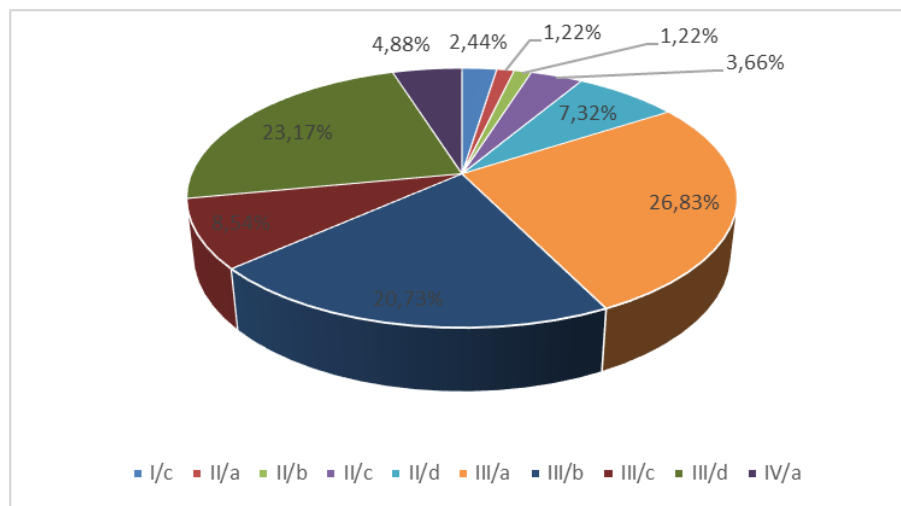
Distribusi tenaga kependidikan berdasarkan kepangkatannya dapat dilihat pada Tabel 1.12. Berdasarkan Tabel 1.12 dapat diketahui bahwa tenaga kependidikan berpangkat Penata Muda 22 orang (30 %).

Tabel 1.12  
Tenaga Kependidikan berdasarkan Kepangkatan tahun 2023

JURUSAN	PANGKAT																				JUMLAH						
	I/b		I/c		I/d		II/a		II/b		II/c		II/d		III/a		III/b		III/c		III/d		IV/a		TOTAL		
	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P		L	
DIREKTORAT	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	2	4	1	3	3	2	4	1	1	3	6	3	1	17	9	35
KES LING	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	1	2	0	1	1	1	0	0	3	6	9
KEPERAWAT AN	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	1	1	0	1	0	0	1	7	8
GIZI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	1	0	0	1	0	1	0	0	2	6	8
KEBIDANAN	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	3	0	0	1	6	7
KEP GIGI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	1	0	0	0	0	0	0	2	3	5
ANALIS KES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	2	1	0	0	3	0	0	1	8	9
JUMLAH	0	0	2	0	0	0	0	1	0	1	0	3	5	1	6	6	4	3	3	4	4	5	3	1	27	5	81
	0	0	2	0	0	0	1	0	1	0	3	5	1	6	6	4	3	3	4	4	5	3	1	27	5	81	

Grafik 1.12 menunjukkan kepangkatan tenaga kependidikan di Poltekkes Kemenkes Banjarmasin Tahun 2022

Grafik 1.12  
Tenaga Kependidikan Berdasarkan Kepangkatan tahun 2023



d. Tenaga Pustakawan

Jumlah tenaga fungsional pustakawan yang ada di Poltekkes Banjarmasin pada tahun 2023 sebanyak 7 orang berdasarkan tingkat pendidikan dengan perincian seperti Tabel 1.13.

Tabel 1.13

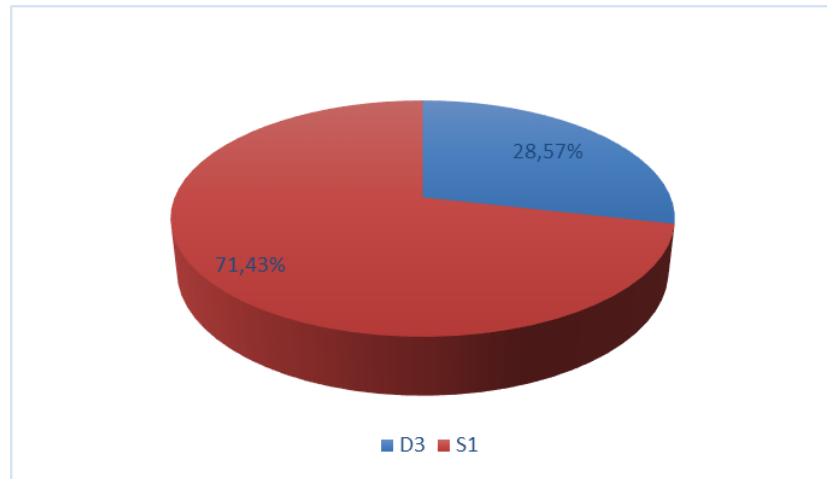
Tenaga Fungsional Pustakawan Berdasarkan Pendidikan Tahun 2023

JURUSAN	PENDIDIKAN				Total
	D3		S1		
	L	P	L	P	
KESEHATAN LINGKUNGAN				2	2
KEPERAWATAN	1				1
GIZI				1	1
KEBIDANAN		1			1
KEPERAWATAN GIGI			1		1
TEKNOLOGI LABORATORIUM MEDIS (TLM)				1	1
JUMLAH	1	1	1	4	7

Grafik 1.13 menunjukkan tingkat pendidikan tenaga fungsional pustakawan di Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2023.

Grafik 1.13

Tenaga Fungsional Pustakawan Berdasarkan Pendidikan tahun 2023



Tenaga fungsional pustakawan yang ada di Poltekkes Banjarmasin pada tahun 2023 sebanyak 7 orang berdasarkan jabatan fungsionalnya seperti Tabel 1.14.

Tabel 1.14

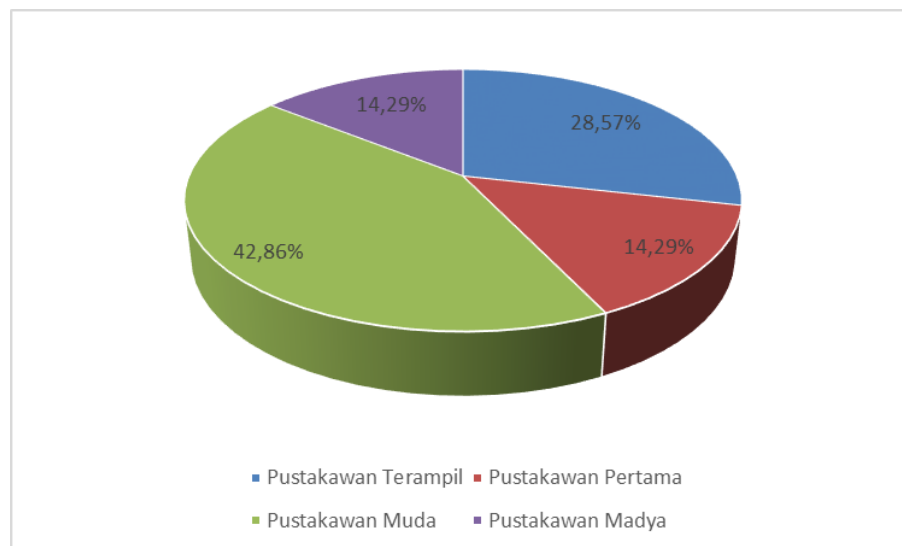
## Tenaga Fungsional Pustakawan Berdasarkan Jabatan tahun 2023

JURUSAN	JABATAN FUNGSIONAL								JUMLAH		
	PUST. TERAMPIL		PUST. PERTAMA		PUST. MUDA		PUST. MADYA		L	P	TO TAL
	L	P	L	P	L	P	L	P			
DIREKTORAT	0	0	0	0	0	2	0	1	0	3	3
KESEHATAN LINGKUNGAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KEPERAWATAN	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
GIZI	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
KEBIDANAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KEPERAWATAN GIGI	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
TEKNOLOGI LABORATORIUM MEDIS (TLM)	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
JUMLAH	1	1	0	1	0	3	0	1	2	5	7
	2		1		3		1		7		

Grafik 1.14 menunjukkan jabatan fungsional tenaga fungsional pustakawan di Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2023.

Grafik 1.14

## Tenaga Fungsional Pustakawan Berdasarkan Jabatan tahun 2023



Tenaga fungsional pustakawan yang ada di Poltekkes Banjarmasin padatahun 2022 sebanyak 7 orang berdasarkan pangkatnya seperti Tabel 1.15.

Tabel 1.15

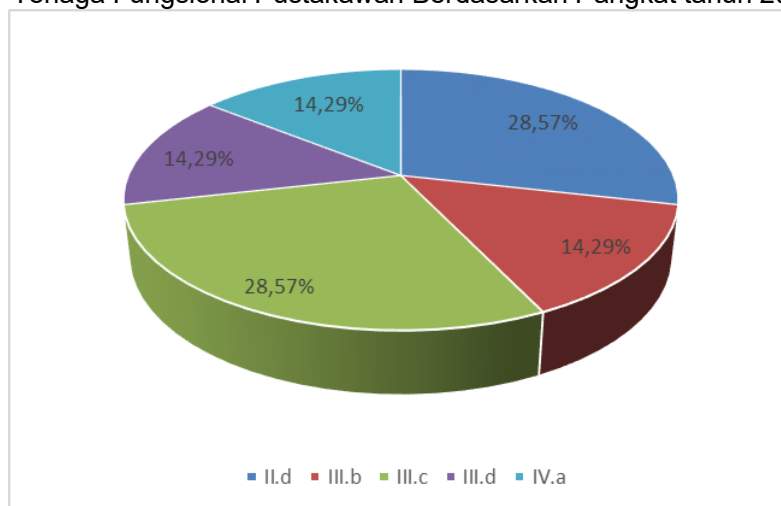
Tabel Tenaga Fungsional Pustakawan Berdasarkan Pangkat tahun 2023

JURUSAN	PANGKAT												JUMLAH		
	II/d		III/a		III/b		III/c		III/d		IV/a		L	P	TOTAL
	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P			
DIREKTORAT	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	2	3
KESEHATAN LINGKUNGAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KEPERAWATAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
GIZI	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KEBIDANAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KEPERAWATAN GIGI	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TEKNOLOGI LABORATORIUM MEDIS (TLM)	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JUMLAH	1	1	0	0	0	1	1	1	0	1	0	1	2	5	7
	2		0		1		2		1		1		7		

Grafik 1.15 menunjukkan pangkat tenaga fungsional pustakawan di PoltekkesKemenkes Banjarmasin tahun 2023.

Grafik 1.15

Tenaga Fungsional Pustakawan Berdasarkan Pangkat tahun 2023



#### D. Sarana Prasarana

- a. Terdapat 2 Lokasi gedung Poltekkes Kemenkes Banjarmasin. yaitu :
  - Jalan Mistar Cokrokusumo Banjarbaru terdiri dari gedung Direktorat. gedung Jurusan Kesehatan Lingkungan. Jurusan Keperawatan. Jurusan Kebidanan. Jurusan Gizi dan Teknologi Laboratorium Medis (TLM).

- Jalan Garuda Banjarbaru untuk Gedung Jurusan Keperawatan Gigi.
- b. Fasilitas dan sarana pembelajaran yang ada :
- Ruang kelas lengkap dengan alat bantu belajar mengajar dengan kapasitas 40 – 50 mahasiswa per ruang.
  - Laboratorium untuk pembelajaran praktik : laboratorium jurusan Kesehatan Lingkungan. jurusan Keperawatan. jurusan Gizi. jurusan Kebidanan. jurusan Teknologi Laboratorium Medis (TLM) dan jurusan Keperawatan Gigi.
  - Laboratorium berbasis multi media. laboratorium bahasa dan laboratorium komputer.
  - Perpustakaan dengan buku wajib dan penunjang pembelajaran baik jurusan kesehatan lingkungan. keperawatan. gizi. kebidanan. keperawatan gigi dan Teknologi Laboratorium Medis (TLM) maupun bidang kesehatan lainnya serta jurnal kesehatan.
  - Lahan praktek menggunakan rumah sakit pemerintah maupun swasta. puskesmas. klinik – klinik. area komunitas dan laboratorium kesehatan.

#### **E. Jejaring kerja**

Jejaring kerja Poltekkes Kemenkes Banjarmasin adalah dengan :

- Organisasi Profesi seperti PPNI. HAKLI. PERSAGI. PPGI. IBI dan Patelki
- Rumah Sakit type A di Banjarmasin seperti RSUD Ulin Banjarmasin.
- Rumah Sakit Pemerintah maupun Swasta
- Pemerintah Daerah Provinsi dan Kabupaten / Kota
- Dinkes Provinsi, Dinkes Kabupaten/Kota dan Puskesmas
- Klinik – klinik kesehatan
- Laboratorium Kesehatan
- Badan Narkotika Pusat maupun Daerah
- Praktek Dokter maupun praktik Mandiri
- Panti – panti Sosial dan Institusi lainnya

## F. Sumber Anggaran

Dalam pelaksanaan kegiatan sesuai tupoksi Poltekkes Kemenkes Banjarmasin memperoleh pembiayaan dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) yang dituangkan dalam Dokumen Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) yang bersumber dari Rupiah Murni (RM) dan Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP). Pada tahun 2023 ini Poltekkes Kemenkes Banjarmasin memperoleh alokasi anggaran sebesar Rp91.984.699.000,-. Bersumber dari dana Rupiah Murni sebesar Rp 79.990.577.00,- dan PNBP sebesar Rp 11.994.122.000

Tabel 1.16  
Anggaran Berdasarkan Output Kegiatan

No	Keterangan	Anggaran
1	5034.ADE Akreditasi Lembaga	446.548.000
2	5034.AEC Kerja sama	123.006.000
3	5034.BDD Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	579.336.000
4	5034.BEJ Bantuan Pendidikan Tinggi	1.336.000.000
5	5034.BGC Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan	1.769.914.000
6	5034.CAA Sarana Bidang Pendidikan	5.419.487.000
7	5034.CBJ Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	268.065.000
8	5034.DBA Pendidikan Tinggi	5.343.947.000
9	5034.DCI Pelatihan Bidang Pendidikan	3.177.299.000
10	5034.DDC Penelitian dan Pengembangan Modeling	1.214.615.000
11	5034.EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	3.299.224.000
12	5034.EBB Layanan Sarana dan Prasarana Internal	1.115.369.000
13	5034.EBC Layanan Manajemen SDM Internal	199.408.000
14	5034.EBD Layanan Manajemen Kinerja Internal	663.978.000
15	6798.EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	38.781.847.000
16	6823.CAA Sarana Bidang Pendidikan	5.120.065.000
17	6823.CBJ Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	23.076.591.000
18	6823.DDC Penelitian dan Pengembangan Modeling	50.000.000
	<b>Total</b>	<b>91.984.699.000</b>

**Tabel 1.17**  
**Anggaran Berdasarkan Indikator Kinerja Utama**

No	Sasaran Strategis/ Program/ Sasaran Prog/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran	
A	Tata Kelola	1	Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	20%	76.689.950.000
		2	Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU	12.056.000.000	
		3	Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset	93.600.000	
		4	Persentase penyelesaian modernisasi BLU	70%	
		5	Pengelolaan Keuangan (bagi Poltekkes Kemenkes PNPB)	PNBPmenjadi BLU	
		6	Peta jalan (roadmap) pengembangan Poltekkes	1 Dokumen	
B	Pendidikan	7	Jumlah Dosen yang Belum Memiliki Serdos yang Sudah Memiliki 2 Tahun Jabfung Dosen	1 orang	3.549.735.000
		8	Jumlah Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/atau Guru Besar	3 orang	
		9	Persentase Kemampuan Bahasa Inggris Dosen di Level Intermediet (TOEFL ITP min 475) dosen RKI	50%	
		10	Persentase Kelulusan Ujian Kompetensi	95%	190.250.000
		11	Persentase tingkat renspons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (Respond Rate Tracer Study)	70%	67.140.000
		12	Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di Fasyankes Milik Pemerintah	45%	
C	Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	13	Jumlah Lulusan Perawat yang diterima bekerja di Luar Negeri	2 orang	1.265.115.000
		14	Jumlah Penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, tuberculosis, PM, PTM dan KIA	3 penelitian	
		15	Jumlah Luaran Penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan	1 penelitian	579.336.000
		16	Jumlah Luaran Pengabdian kpd Masyarakat yang sesuai dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (program stunting, tuberculosis, PM, PTM dan KIA)	3 MoU	
D	Prestasi	17	Prestasi Dosen	1 orang	95.062.000
		18	Prestasi Mahasiswa	36 orang	1.794.707.000

## **G. Sistematika**

Sistematika penulisan dari Laporan Kinerja (LKj) Poltekkes Kemenkes Banjarmasin terdiri dari :

1. Kata Pengantar
2. Ringkasan Eksekutif
3. Daftar isi terdiri dari :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Menjelaskan tentang latar belakang dan tujuan dari penulisan Laporan Kinerja ini dan tugas serta fungsi dari Poltekkes Kemenkes Banjarmasin serta sistematika penulisan laporan ini.

### **BAB II PERENCANAAN KINERJA**

Menjelaskan Indikator Kinerja Utama beserta sarannya dari Poltekkes Kemenkes Banjarmasin yang ingin dicapai pada tahun 2023.

### **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

Menggambarkan secara singkat mengenai capaian dari sasaran pada indikator kinerja utama yang ditetapkan pada tahun 2023 serta perbandingandengan capaian pada tahun sebelumnya dan analisis terhadap capaian tersebut. Pada bagian lain juga dijabarkan mengenai realisasi dari anggaran dan keuangan Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada tahun 2023.

### **BAB IV PENUTUP**

Mengemukakan tentang manfaat dari penyusunan laporan kinerja dan hasil pengukuran kinerja yang telah di dapat.



## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. Rencana Strategis**

Rencana Strategis (Renstra) Poltekkes Kemenkes Banjarmasin Tahun 2020-2024 ini disusun berdasar kepada: (1) Kesesuaian dengan Visi Presiden RI Tahun 2020-2024, Renstra Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024, dan Renstra Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan RI Kementerian Kesehatan Tahun 2020- 2024.

Dalam rencana strategis 2020-2024 disebutkan, Visi Poltekkes Kemenkes Banjarmasin adalah:

**“Sebagai Pusat Pendidikan Kesehatan Yang Bermoral, Profesional dan Unggul”.**

Dalam Visi Poltekkes Kemenkes Banjarmasin terdapat 3 (tiga) kata kunci yaitu bermoral, profesional, dan unggul. 3 (tiga) kata kunci tersebut memiliki definisi operasional sebagai berikut:

1) Bermoral

Bermakna pengelolaan Poltekkes Kemenkes Banjarmasin sesuai dengan norma profesi, organisasi agama dan budaya

2) Profesional

Bermakna pengelolaan Poltekkes Kemenkes Banjarmasin berdasarkan standar pendidikan tinggi (SN Dikti dan regulasi lain yang terkait), berorientasi kepada mahasiswa, mitra kerja dan masyarakat.

3) Unggul

Bermakna Poltekkes Kemenkes Banjarmasin memiliki kelebihan dalam aspek tertentu, menjadi institusi terkemuka, menjadi rujukan pendidikan sejenis yang bertaraf nasional dan internasional

Dengan Misi:

1) Menyelenggarakan pendidikan yang bermoral, profesional dan unggul

2) Menyelenggarakan penelitian dan pelatihan yang unggul untuk meningkatkan mutu pendidikan kesehatan

3) Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat bidang kesehatan berdasarkan keilmuan, hasil penelitian dan berorientasi kepada kebutuhan masyarakat.

- 4) Membangun civitas academica berdasarkan budaya organisasi
- 5) Memperkuat sistem manajemen pendidikan yang profesional dan akuntabel
- 6) Membangun jejaring kerjasama lintas program dan sektor, baik nasional maupun internasional.

Selanjutnya, dalam Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin juga ditetapkan tujuan yang akan dicapai, yaitu

- 1) Menghasilkan tenaga kesehatan yang bermoral, profesional, dan unggul sehingga mampu bersaing di tingkat Nasional dan Internasional
- 2) Menghasilkan karya ilmiah inovatif yang unggul dan bermanfaat untuk peningkatan mutu pendidikan Kesehatan
- 3) Menghasilkan karya, metode, atau model pengabdian/pelayanan kepada masyarakat untuk mewujudkan masyarakat yang mandiri, dan berperilaku hidup sehat.
- 4) Mewujudkan tata kelola pendidikan yang profesional, akuntabel, transparan, efektif, efisien, menggunakan teknologi mutakhir dan terintegrasi
- 5) Mewujudkan kerjasama Nasional dan Internasional yang profitabel untuk mendukung penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi
- 6) Mewujudkan kerjasama Nasional dan Internasional yang profitabel untuk mendukung penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi

## **B. Perjanjian Kinerja**

Dalam pelaksanaan Rencana Kinerja tahun 2023 Poltekkes Kemenkes Banjarmasin menetapkan Rencana Kinerja tahun 2023 yang terintegrasi dengan Rencana Strategis Poltekkes Banjarmasin, Visi, Misi, Tujuan dan sesuai dengan penetapan indikator kinerja utama Poltekkes Banjarmasin sesuai dengan perjanjian kinerja tahun 2023 yang telah disepakati oleh Kuasa Pengguna Anggaran Poltekkes Banjarmasin dengan Pihak Eselon I Politeknik Kesehatan Banjarmasin (Sekretaris Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan).

Berikut Penyajian tabel Rencana Kinerja tahun 2023 Poltekkes Kemenkes Banjarmasin

No	Sasaran Strategis/ Program/ Sasaran Program/ Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Bobot IKU	
A	Tata Kelola	1	Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	20%	100%
		2	Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU	12.056.000.000	110%
		3	Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset	93.600.000	100%
		4	Persentase penyelesaian modernisasi BLU	70%	90%
		5	Pengelolaan Keuangan (bagi Poltekkes Kemenkes PNPB)	PNBP menjadi BLU	100%
		6	Peta jalan (roadmap) pengembangan Poltekkes	1 Dokumen	100%
B	Pendidikan	7	Jumlah Dosen yang Belum Memiliki Serdos yang Sudah Memiliki 2 Tahun Jabfung Dosen	1 orang	100%
		8	Jumlah Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/atau Guru Besar	3 orang	100%
		9	Persentase Kemampuan Bahasa Inggris Dosen di Level Intermediet (TOEFL ITP min 475) dosen RKI	50%	100%
		10	Persentase Kelulusan Ujian Kompetensi	95%	100%
		11	Persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (Respond Rate Tracer Study)	70%	100%
		12	Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di Fasyankes Milik Pemerintah	45%	100%
		13	Jumlah Lulusan Perawat yang diterima bekerja di Luar Negeri	2 orang	100%
C	Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	14	Jumlah Penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, tuberculosis, PM, PTM dan KIA	3 penelitian	100%
		15	Jumlah Luaran Penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan	1 penelitian	100%
		16	Jumlah Luaran Pengabdian kepada Masyarakat yang sesuai dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (program stunting, tuberculosis, PM, PTM dan KIA)	3 MoU	100%
D	Prestasi	17	Prestasi Dosen	1 orang	100%
		18	Prestasi Mahasiswa	36 orang	100%

### C. RENCANA KERJA DAN ANGGARAN TAHUN 2023

Dalam rangka upaya mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan pada Perjanjian Kinerja 2023, ditetapkanlah Rencana Kerja dan Anggaran tahun 2023, yang terdiri dari 2 (dua) program sebagai berikut:

Program	Anggaran
Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	53.202.852.000
Program Dukungan Manajemen	38.781.847.000
<b>Jumlah</b>	<b>91.984.699.000</b>

**BAB III**  
**AKUNTABILITAS KINERJA**

**A. Capaian Kinerja**

Kinerja Organisasi Poltekkes Kemenkes Banjarmasin diukur dengan menilai pencapaian setiap indikator kinerja berdasarkan indikator kinerja utama dari setiap tujuan dan sasaran strategis dalam upaya peningkatan layanan kinerja institusi guna mencapai visi dan misi organisasi dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja. Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Poltekkes Kemenkes Banjarmasin Tahun 2023:

**Tabel 3.1**  
**Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Perjanjian Kinerja**  
**Tahun 2023**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	
A	Tata Kelola	1	Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	20%	23,10%	115,48%
		2	Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU	12.056.000.000	12.341.278.841	102,37%
		3	Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset	93.600.000	137.478.616	146,87%
		4	Persentase penyelesaian modernisasi BLU	70%	110%	141,42%
		5	Pengelolaan Keuangan (bagi Poltekkes Kemenkes PNPB)	PNBP menjadi BLU	BLU	100,00%
		6	Peta jalan (roadmap) pengembangan Poltekkes	1 Dokumen	1 Dokumen	100,00%
B	Pendidikan	7	Jumlah Dosen yang Belum Memiliki Serdos yang Sudah Memiliki 2 Tahun Jabfung Dosen	1 orang	1 orang	100,00%
		8	Jumlah Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/atau Guru Besar	3 orang	5 orang	162,22%
		9	Persentase Kemampuan Bahasa Inggris Dosen di Level Intermediet (TOEFL ITP min 475) dosen RKI	50%	100%	200%
		10	Persentase Kelulusan Ujian Kompetensi	95%	96,08%	101,13%
		11	Persentase tingkat ronspons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (Respond Rate Tracer Study)	70%	100%	142,85%
		12	Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di Fasyankes Milik Pemerintah	45%	57,62%	128,04%
		13	Jumlah Lulusan Perawat yang diterima bekerja di Luar Negeri	2 orang	6 orang	300%
C	Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	14	Jumlah Penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, tuberculosis, PM,PTM dan KIA	3 penelitian	10 penelitian	333,33%
		15	Jumlah Luaran Penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan	1 penelitian	1 penelitian	100%
		16	Jumlah Luaran Pengabdian kepada Masyarakat yang sesuai dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (prog. stunting, tuberculosis, PM, PTM dan KIA)	3 MoU	10 MoU	333,33%
D	Prestasi	17	Prestasi Dosen	1 orang	7orang	700%
		18	Prestasi Mahasiswa	36 orang	50 orag	138,88%

## B. Analisis Capaian Kinerja

Berdasarkan hasil kinerja tahun 2023 dapat dibandingkan antara target dan realisasi yang berhasil dicapai oleh Poltekkes Kemenkes Banjarmasin. Dari target yang ditetapkan ada beberapa indikator yang sudah berhasil mencapai target pada Tahun 2023, namun juga ada beberapa indikator yang belum mencapai target. Hal tersebut tidak terlepas dari faktor-faktor pendukung yang mendorong tercapainya target tersebut. Disamping itu juga ada faktor-faktor penghambat yang menyebabkan belum tercapainya target yang sudah ditetapkan.

Faktor-faktor pendukung dan penghambat tersebut perlu dijabarkan sebagai bahan evaluasi terhadap pelaksanaan realisasi target yang sudah ditetapkan tahun 2023, juga sebagai evaluasi agar dapat meningkatkan capaian kinerja pada semester berikutnya sehingga target kinerja tahun 2023 dapat terpenuhi.

Berikut akan dijabarkan mengenai analisis hasil kinerja Poltekkes Banjarmasin tahun 2023 berikut target dan realisasinya :

### INDIKATOR KINERJA 1:

#### Persentase Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional.

##### a. Definisi Operasional.

Pendapatan BLU merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU, tidak termasuk pendapatan dari APBN.

##### b. Target

Target IKU Persentase pendapatan BLU terhadap biaya operasional pada tahun 2023 adalah 20% .

##### c. Realisasi

Formula perhitungan realisasi :

$$\left[ \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right] \times 100\% \times \text{Bobot IKU (100\%)}$$

Pendapatan BLU Per 31 Desember tahun 2023 sebesar Rp12.341.278.841 dan biaya operasional per 31 Desember tahun 2023 sebesar Rp53.432.439.093.

Sehingga realisasi IKU :

$$\left[ \frac{12.341.278.841}{53.432.439.093} \right] \times 100\% \times \text{Bobot IKU (100\%)} \\ = 23,10\%$$

**Tabel 3.2**  
**Pendapatan BLU dan Biaya Operasional Tahun 2023**

No.	Bulan	Pendapatan PNBPNBP	Biaya Operasional	Realisasi IKU%	Capaian IKU %
1	Januari	4.904.725.000	1.364.223.473	359,53	1797,63
2	Pebruari	5.243.200.000	4.420.648.783	118,61	593,04
3	Maret	5.461.150.000	8.225.180.353	66,40	331,98
4	April	6.043.725.000	14.037.733.207	43,05	215,27
5	Mei	6.123.725.000	17.346.331.515	35,30	176,51
6	Juni	7.270.315.903	21.630.187.514	33,61	168,06
7	Juli	7.270.646.773	25.430.403.499	28,59	142,95
8	Agustus	11.824.833.493	30.555.649.616	38,70	193,50
9	September	11.835.553.013	38.346.273.168	30,86	154,32
10	Oktober	11.836.178.049	38.160.168.306	31,02	155,09
11	Desember	12.236.469.979	43.187.380.963	28,33	141,67
12	Desember	12.341.278.841	53.432.439.093	23,10	115,48

**d. Capaian**

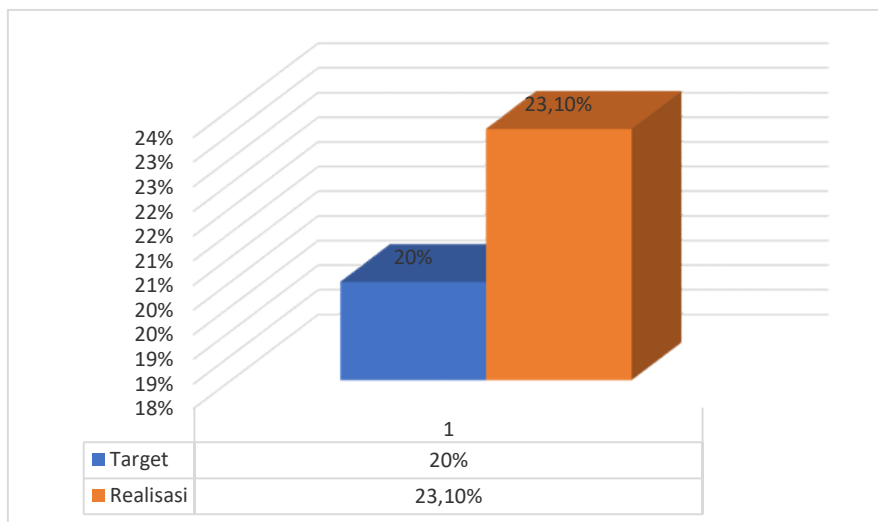
Formula perhitungan capaian kinerja :  $\left[ \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right] \times 100\% \times \text{Bobot IKU (100\%)}$

$$\left[ \frac{23,10}{20} \right] \times 100\% \times \text{Bobot IKU (100\%)} = 115,48\%$$

**Tabel 3.3**  
**Target, Realisasi dan Capaian Persentase Pendapatan PNBPNBP Terhadap Biaya Operasional**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Pendapatan PNBPNBP terhadap biaya operasional	20%	23,10%	115,48%

**Grafik 3.1**  
**Target dan Realisasi Pendapatan PNBPNBP Terhadap Biaya Operasional tahun 2023**



Berdasarkan Tabel 3.3 diatas menunjukkan realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional di Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada tahun 2023 adalah 23,10% dari target indikator sebesar 20% dengan capaian indikator kinerja sebesar 115,48% sehingga realisasi pada tahun 2023 melebihi target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja. Perbandingan capaian kinerja Persentase Pendapatan PNB/BLU Terhadap Biaya operasional selama 3 tahun terakhir, yaitu dari tahun 2021-2023 juga dapat dilihat pada Tabel 3.3 berikut:

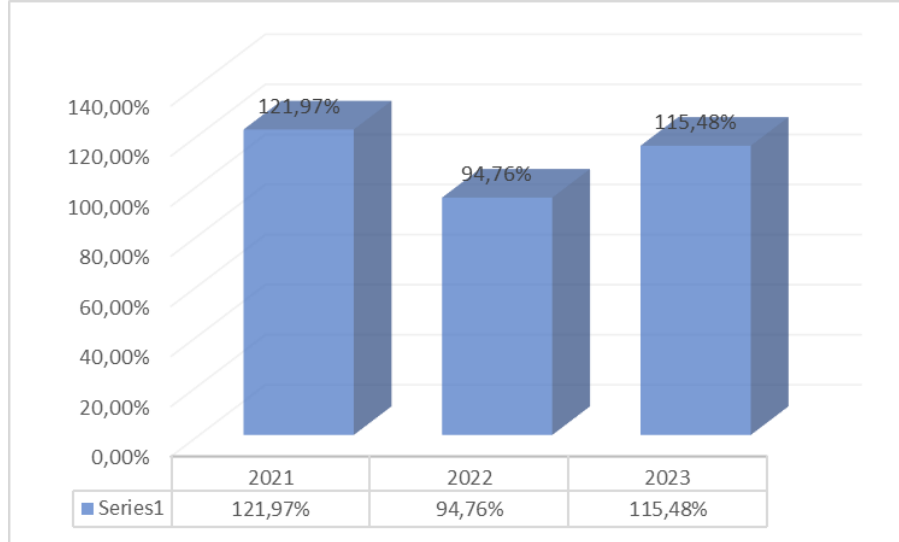
**Tabel 3.4**  
**Perbandingan Capaian Persentase pendapatan PNB/BLU terhadap Biaya Operasional Tahun 2021-2023 dan Target Akhir Renstra**

INDIKATOR KINERJA	TARGET, REALISASI, DAN CAPAIAN (%)									2024 (Target Akhir Renstra)
	2021			2022			TA 2023			
	T	R	C	T	R	C	T	R	C	
Persentase Pendapatan PNB/BLU Terhadap Biaya operasional	20%	24,39%	121,97%	20%	21.06%	94.76%				20%
Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional							20%	23,10%	115,48%	

Tren capaian Perbandingan capaian Indikator Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional selama 3 tahun terakhir, yaitu dari tahun 2021-2023 juga dapat dilihat pada Grafik 3.2 berikut:



**Grafik 3.2**  
**Persentase Pendapatan PNBP/BLU Terhadap Biaya operasional**  
**tahun 2021-2023**



**e. Dokumen Pendukung**

Dokumen pendukung Laporan Penerimaan BLU dan Laporan Realisasi Anggaran Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun Tahun 2023.

f. **Sumber Data** : Perjanjian Kinerja Satker , Pengelola keuangan Poltekkes Kemenkes Banjarmasin

**g. Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2023 Persentase capaian pendapatan BLU terhadap biaya operasional dicantumkan target capaian 20%, dan sampai dengan bulan Desember realisasi capaian IKU Tahun 2023 sebesar 23,10% dengan capaian kinerja IKU sebesar 115,48%.

**h. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Realisasi indikator pendapatan BLU terhadap biaya operasional Tahun 2023 adalah 23,10% dari target 20% dengan capaian 115,48%. Ketersediaan sumber daya yang ada di Poltekkes Kemenkes Banjarmasin cukup efeasien dalam mendukung perolehan pendapatan BLU terhadap biaya operasional, dengan pemanfaatan sistem pembayaran SPP mahasiswa melalui *Virtual Account* mempermudah Bendahara Penerima dan pengelola keuangan terkait untuk melihat

jumlah dana yang masuk. Serta pemanfaatan aplikasi OM SPAN dan aplikasi pelaporan keuangan baik Bappenas maupun Monev DJA sangat membantu tim pengelola keuangan dalam melihat jumlah pendapatan dan pengeluaran biaya operasional. Kecukupan sumber daya manusia adalah hal penting untuk meningkatkan capaian pendapatan BLU terhadap biaya operasional.

#### **i. Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

##### **1) Faktor Pendukung**

Realisasi persentase pendapatan BLU terhadap biaya operasional pada Tahun 2023 melampaui target dimana capaiannya diatas 100%. Hal ini disebabkan oleh:

- Adanya bantuan dari pusat untuk biaya operasional gaji dan operasional perkantoran sangat membantu dalam menjalankan proses pembelajaran
- Realisasi belanja operasional masih berjalan dan masih akan meningkat pada akhir tahun anggaran.

##### **2) Faktor Penghambat**

- Kebijakan moratorium untuk pembukaan prodi baru sehingga Pengusulan prodi baru tidak bisa berproses lanjut.
- Perdirjen untuk usulan Pola Tarif Akademik Poltekkes Kemenkes Banjarmasin baru terbit pada bulan Desember 2023 sehingga target penerimaan untuk UKT mahasiswa baru tahun 2023/2024 yang direncanakan sudah dapat menggunakan tarif baru belum bisa diterapkan.

##### **3) Upaya Peningkatan**

Poltekkes Kemenkes Banjarmasin terus berupaya untuk meningkatkan pendapatan BLU. Upaya yang dilakukan antara lain:

- Meningkatkan kegiatan promosi pendidikan untuk meningkatkan animo calon pendaftar mahasiswa baru
- Membuka kelas Alih Jenjang untuk dapat meningkatkan Pendapatan sampai dengan akhir tahun
- Peningkatan kepuasan masyarakat sehingga meningkatkan jumlah peminat mahasiswa baru.
- Melakukan koordinasi dengan PK BLU terkait usulan Pola Tarif Akademik

agar dapat segera terbit sehingga dapat digunakan untuk penerimaan mahasiswa baru prodi alih jenjang yang direncanakan untuk registrasi bulan Desember 2023.

- Efisiensi penggunaan dana BLU terutama yang berkaitan dengan operasional misalnya efisiensi penggunaan air, listrik, ATK, telepon dan lain-lain
- Melaksanakan monitoring dan evaluasi untuk memastikan bahwa prinsip-prinsip pengelolaan PNBPN telah diikuti dengan baik
- Mengoptimalkan sarana dan prasarana BMN / Aset dengan maksimal
- Mengidentifikasi peluang-peluang kerjasama dengan pihak eksternal.

## **INDIKATOR KINERJA 2:**

### **Realisasi Pendapatan BLU Tahun 2022.**

#### **a. Definisi Operasional.**

Realisasi pendapatan BLU merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain- lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU, tidak termasuk pendapatan dari APBN.

#### **b. Target**

Target pada kontrak kinerja minimal sesuai dengan yang tercantum pada DIPA/APBN. Target IKU Realisasi pendapatan BLU tahun 2022 sesuai dengan DIPA sebesar Rp. 12.056.000.000

#### **c. Realisasi**

Perhitungan Realisasi yaitu absolut pendapatan BLU dalam satu tahun sampai triwulan IV atau akhir tahun. Pendapatan BLU pada Desember tahun 2023 sebesar Rp 12.341.278.841.

**Tabel 3.5**  
**Pendapatan BLU Tahun 2023**

No.	Bulan	Realisasi Pendapatan BLU	Capaian IKU %
1	Januari	4.904.725.000	40,68
2	Pebruari	5.243.200.000	43,49
3	Maret	5.461.150.000	45,30

4	April	6.043.725.000	50,13
5	Mei	6.123.725.000	50,79
6	Juni	7.270.315.903	60,30
7	Juli	7.270.646.773	60,31
8	Agustus	11.824.833.493	98,08
9	September	11.835.553.013	98,17
10	Oktober	11.836.178.049	98,18
11	Desember	12.236.469.979	101,50
12	Desember	12.341.278.841	102,37

**d. Capaian**

Realisasi

[ Target ] x 100% x Bobot 100%

Perhitungan capaian kinerja

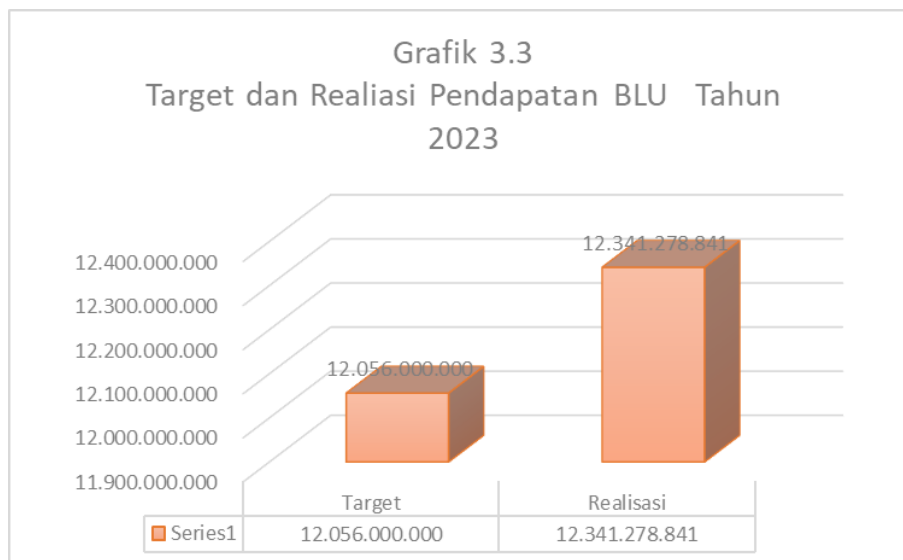
= (Realisasi / Target) x 100% x Bobot 100%

= (Rp 12.341.278.841,- / Rp12.056.000.000,-) x 100 % x Bobot IKU 100%

= 102,37%

**Tabel 3.6**  
**Target, Realiasi dan Capaian Pendapatan BLU Tahun 2023**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Pendapatan BLU Tahun 2023	12.056.000.000	12.341.278.841	102,37 %



Berdasarkan Tabel 3.6 diatas besaran pendapatan BLU di Poltekkes Kemenkes Banjarmasin adalah Rp12.341.278.841. Bila dibandingkan target indikator sebesar

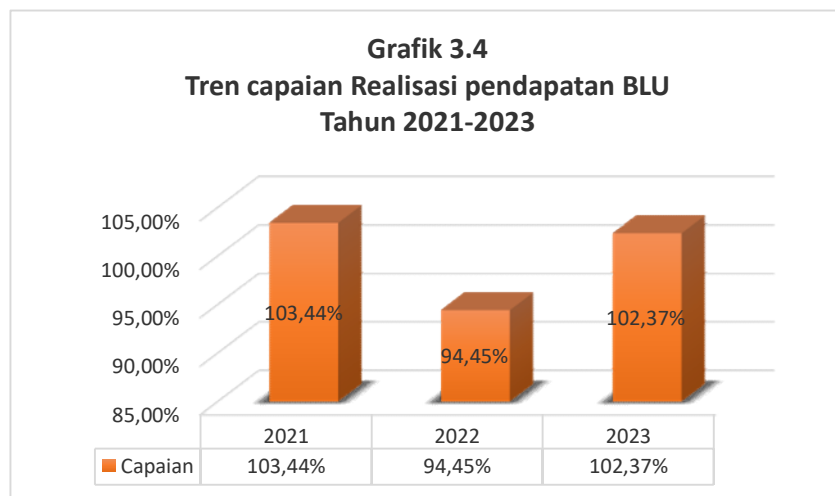
Rp. 12.056.000.000, maka capaian indikator kinerja sebesar 102,37%. Pendapatan BLU tahun 2023 sebesar Rp12.341.278.841 sudah mencapai target IKU yang ditetapkan sebesar Rp12.056.000.000.

Perbandingan capaian kinerja Pendapatan PNPB/BLU selama 3 tahun terakhir yaitu dari tahun 2021-2023 dapat dilihat pada Tabel 3.3 berikut:

**Tabel 3.7**  
**Perbandingan Capaian Realisasi Pendapatan PNPB/BLU dari tahun 2021-2023 dan Target Akhir Renstra**

INDIKATOR KINERJA	TARGET, REALISASI, DAN CAPAIAN (%)									2024 (Target Akhir Renstra)
	2021			2022			2023			
	T	R	C	T	R	C	T	R	C	
Jumlah Pendapatan PNPB	13.691.420.000	11.802.889.560	103,44%	12.220.843.000	11.543.557.668	113,35%				12.761.900.000
Jumlah Pendapatan BLU							12.056.000.000	12.341.278.841	102,37%	

Tren capaian Perbandingan realisasi dan capaian indikator kinerja Realisasi pendapatan BLU selama 3 tahun terakhir, yaitu dari tahun 2021-2023 dapat dilihat pada Grafik 3.4 berikut;



**e. Dokumen Pendukung**

Dokumen pendukung Laporan Penerimaan BLU dan Laporan Realisasi Anggaran Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2023

**f. Sumber Data** : Bendahara Penerima dan Pelaporan keuangan Poltekkes Kemenkes Banjarmasin

**g. Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2023 Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional dicantumkan target capaian Rp12.056.000.000, sedangkan realisasi sampai dengan Tahun 2023 sebesar Rp12.341.278.841 dan capaian kinerja IKU sebesar 102,37%. sehingga realisasi pada tahun 2023 melebihi target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja. Perhitungan realisasi kinerja Pendapatan BLU terhadap beban operasional baru sampai bulan Desember 2023. Untuk pendapatan BLU UKT mahasiswa baru tahun 2023 masih menggunakan tarif PP No.64 Tahun 2019 dikarenakan Perdirjen Usulan Pola Tarif Akademik Baru baru terbit diakhir tahun anggaran 2023.

**i. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Pendapatan BLU sampai dengan tahun 2023 adalah sebesar Rp12.341.278.841 dari target Rp12.056.000.000 merupakan pendapatan yang berasal dari mahasiswa serta pemanfaatan asset yang dimiliki oleh Poltekkes Kemenkes Banjarmasin Pendapatan tersebut paling besar berasal dari UKT mahasiswa baik regular dan alih jenjang.

**j. Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

1) Faktor Pendukung

- Pada Semester Ganjil tahun 2023 dibuka kelas Ahli Jenjang yang akan dapat meningkatkan capaian pendapatan sampai dengan akhir tahun
- Adanya Sistem Pengelolaan Keuangan yang terintegrasi dan Akuntabel
- Pemanfaatan sarana dan prasarana yang ada di Poltekkes Kemenkes Banjarmasin yang berpotensi untuk meningkatkan pendapatan dari hasil optimalisasi aset.
- Usulan Pola Tarif Akademik yang diharapkan dapat terbit sebelum registrasi mahasiswa baru alih jenjang yang dijadwalkan bulan Desember 2023 sehingga dapat meningkatkan pendapatan tahun 2023.

## 2) Faktor Penghambat

- Kebijakan moratorium untuk pembukaan prodi baru sehingga Pengusulan prodi baru tidak bisa berproses lanjut.
- Belum maksimalnya kegiatan promosi terkait pemanfaatan aset untuk meningkatkan pendapatan
- Pendapatan dari kegiatan lainnya seperti pemanfaatan aset dan kerjasama dengan pihak lain belum optimal
- Perdirjen untuk usulan Pola Tarif Akademik Poltekkes Kemenkes Banjarmasin baru terbit diakhir tahun anggaran 2023 sehingga target penerimaan untuk UKT mahasiswa baru tahun 2023/2024 yang direncanakan sudah dapat menggunakan tarif baru belum bisa diterapkan.

## 3) Upaya Peningkatan

- Meningkatkan kegiatan promosi pendidikan untuk meningkatkan animo calon pendaftar mahasiswa baru
- Membuka kelas Alih Jenjang untuk dapat meningkatkan Pendapatan sampai dengan akhir tahun
- Peningkatan kepuasan masyarakat sehingga meningkatkan jumlah peminat mahasiswa baru.
- Memaksimalkan pemanfaatan Aset sehingga dapat meningkatkan pendapatan dari optimalisasi aset yang dimiliki oleh Poltekkes Banjarmasin.
- Pengembangan bisnis usaha dengan rencana mengembangkan unit usaha.
- Memperbanyak kerjasama dengan pihak-pihak terkait.

### **INDIKATOR KINERJA 3:**

#### **Realisasi Pendapatan Dari Optimalisasi Aset**

##### **a. Definisi Operasional.**

Pendapatan yang diperoleh dari hasil pengelolaan aset, baik aset tetap maupun aset lancar pada BLU meliputi pelaksanaan pengelolaan aset BLU dan pelaksanaan pengelolaan aset pihak lain. Pendapatan yang diperoleh dari hasil pengelolaan aset adalah sebagaimana yang dimaksudkan dalam Peraturan Menteri Keuangan Nomor 129/PMK.05/2020 tentang Pedoman Pengelolaan Badan Layanan Umum.

Pendapatan dari optimalisasi aset meliputi :

1. Aset Lancar yaitu Investasi Jangka Pendek BLU dalam bentuk surat berharga disajikan sebesar nilai perolehan sedangkan investasi dalam bentuk deposito dicatat sebesar nilai nominal.
2. Aset Tetap yaitu Aset tetap mencakup seluruh aset berwujud yang dimanfaatkan oleh pemerintah maupun untuk kepentingan publik yang mempunyai masa manfaat lebih dari 1 tahun. Aset tetap antara lain aset tanah, aset peralatan dan mesin, aset gedung dan bangunan, aset jalan dan irigasi, aset tetap lainnya.

**b. Target**

Target : jumlah pendapatan yang diperoleh dari hasil pengelolaan aset baik aset tetap maupun aset lancar pada tahun 2023 sebesar Rp93.600.000.

**c. Realisasi**

Realisasi adalah pendapatan BLU dari optimalisasi aset. Pendapatan BLU Poltekkes Kemenkes Banjarmasin yang diperoleh pada Tahun sebesar Rp137.478.616, yang bersumber dari lelang penghapusan BMN, sewa Ruangan CBT ,sewa peralatan dan mesin, sewa Gedung dan bangunan dan optimalisasi kas dari jaya layanan perbankan.

**d. Capaian**

Formula perhitungan capaian IKU:

Capaian kinerja

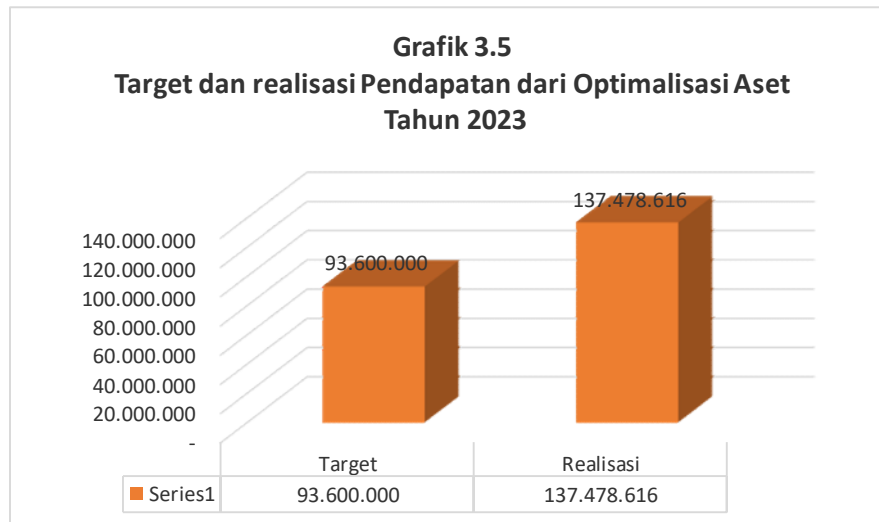
= Realisasi/Target x Bobot IKU 100%

= Rp137.478.616/Rp93.600.000,- x 100% = **146,87%**

**Tabel 3. 8**  
**Target, Realisasi dan Capaian Pendapatan dari Optimalisasi Aset Tahun 2023**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Pendapatan dari Optimalisasi Aset	93.600.000	137.478.616	146,87%





Tren capaian Indikator Kinerja Pendapatan dari Optimalisasi Aset belum dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan Indikator Kinerja Pendapatan dari Optimalisasi Aset merupakan target baru dalam Perjanjian Kinerja satker Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada tahun 2023. Dan sampai dengan tahun 2023 untuk Target jangka panjang Pendapatan dari Optimalisasi Aset juga belum tertuang secara spesifik (dalam nilai rupiah) pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin.

**Tabel 3.9**  
**Perbandingan Capaian Pendapatan dari Optimalisasi Aset dari tahun 2021-2023 dan Target Akhir Renstra**

INDIKA TOR KINERJA	TARGET, REALISASI, DAN CAPAIAN (%)									2024 (Target Akhir Renstra)
	2021			2022			2023			
	T	R	C	T	R	C	T	R	C	
Pendapatan dari Optimalisasi Aset Tahun 2023	0	0	0,00 %	0	0	0,00 %	93.600.000	137.478.616	146,87 %	-

**e. Dokumen pendukung**

Dokumen pendukung indikator ini yaitu Laporan Realisasi Penerimaan BLU Tahun 2023.

**f. Sumber Data :**

Sumber data berdasarkan dari Perjanjian Kinerja Satker, Laporan Realisasi Anggaran dan Pengelola keuangan Poltekkes Kemenkes Banjarmasin.

**g. Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2023 Pendapatan dari optimalisasi aset dicantumkan target capaian Rp93.600.000, sedangkan realisasi sampai dengan Tahun 2023 sebesar Rp137.478.616 dan capaian kinerja IKU sebesar 146,87%. Capaian IKU sampai dengan tahun 2023 sudah melebihi target kinerja tahun 2023. Pendapatan dari optimalisasi aset belum tertuang secara spesifik pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin.

**h. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Pendapatan dari optimalisasi aset BLU yang dimiliki oleh Poltekkes Kemenkes Banjarmasin sampai dengan tahun 2023 sebesar Rp137.478.616. Pendapatan tersebut bersumber dari hasil lelang penghapusan BMN, sewa Ruang CBT ,sewa peralatan dan mesin, sewa Gedung dan bangunan serta optimalisasi kas berupa pendapatan dari jasa layanan perbankan. Poltekkes Kemenkes Banjarmasin masih berbenah untuk meningkatkan pendapatan dari optimalisasi aset dengan melakukan efisiensi belanja untuk meningkatkan fasilitas sarana prasarana seperti Aula, Asrama, Klinik, Laboratorim, Kantin, dan lain-lain agar mengoptimalkan pendapatan dari pemanfaatan aset Poltekekkes Kemenkes Banjarmasin.

**i. Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

1) Faktor Pendukung

- Tersedianya anggaran untuk mendukung pemanfaatan optimalisasi aset dari Asrama, Kantin dan Sewa Aula serta aset lainnya

2) Faktor Penghambat

- Belum optimalnya kerjasama terkait pemanfaatan aset.
- Belum maksimalnya kegiatan promosi terkait pemanfaatan aset untuk meningkatkan pendapatan

3) Upaya Peningkatan

- Perlu peningkatan dan pengembangan unit Bisnis dari segi kuantitas dan kualitas SDM serta pemodalan.
- Meningkatkan Kerjasama optimalisasi aset di lingkungan Poltekkes Banjarmasin
- Melakukan peningkatan optimalisasi aset melalui promosi terkait aset yang dimiliki melalui berbagai media sosial

#### INDIKATOR KINERJA 4 :

##### Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BIU

###### a. Definisi Operasional.

Capaian KPI = Persentase penyelesaian pengembangan sistem informasi pada tahun 2022 sebagaimana pada pasal 21 dan 22 Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor PER-53/PB/2016 tentang Pedoman Penggunaan Aplikasi Badan Layanan Umum Integrated Online System yang telah diubah dengan Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor 29/PB/2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor PER-53/PB/2016 tentang Pedoman Penggunaan Aplikasi Badan Layanan Umum Integrated Online System, membuat publikasi BLU kepada masyarakat, melakukan tindak lanjut penyelesaian terhadap rekomendasi hasil monev, serta rekomendasi Dewan Pengawas.

###### b. Target

Target Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU Tahun 2023 adalah 70% (Bobot IKU 110%).

###### c. Realisasi

Realisasi Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU Tahun 2023 berdasarkan perhitungan formula pada tabel di bawah ini diperoleh bobot 90%.

**Tabel 3. 10**  
**Realisasi Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU**  
**Tahun 2023**

No	Perhitungan Realisasi	Realisasi	Keterangan
1	Publikasi BLU ke masyarakat (Misal : penggunaan istilah BLU pada website, identitas Gedung)	20%	Profil sudah diupload sampai tahun 2022
2	BLU mengisi data profil, layanan dan keuangan periode 2018-2022 pada BIOS secara lengkap dan tepat waktu ( <b>bobot 10%</b> )	10%	Profil sudah diupload sampai tahun 2022
3	Penggunaan aplikasi perkantoran/persuratan yang digunakan oleh seluruh pegawai ( <b>Bobot 20%</b> )	20%	aplikasi Srikandi
4	Kualitasi Maturity Rating: - BLU melakukan Self Assessment Maturity Rating secara benar dan tepat waktu (pada Semester I) ( <b>Bobot 30%</b> ) - Score hasil verifikasi matras 0 s.d 5% ( <b>10%</b> )	40%	Self Assessment Maturity Rating sudah diapprove di BIOS tanggal 30 Juni 2022

5	BLU menyampaikan dokumen dan data kinerja secara tepat waktu (contoh: RSB RBA, KPI, Capaian KPI, Penilaian Kinerja, Laporan Tematik, Data Tematik dan dokumen serta data pendukung lainnya) (20%)	20%	Penggunaan istilah BLU pada website Poltekkes Banjarmasin
<b>Jumlah</b>		<b>110%</b>	

#### d. Capaian

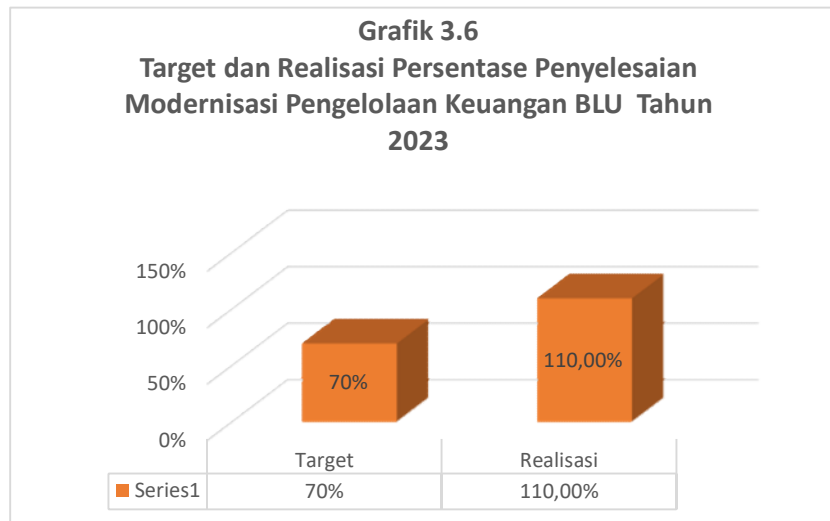
Capaian kinerja

= Realisasi / Target x 100% Bobot IKU 90%

=  $100/70 \times 100 \times 90\% = 141,42\%$

**Tabel 3. 11**  
**Target, Realisasi dan Capaian**  
**Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU Tahun 2023**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	70%	110%	<b>141,42%</b>



Berdasarkan Tabel 3.11 Realisasi Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU Tahun 2023 adalah 110%. Bila dibandingkan target indikator sebesar 70%, maka capaian indikator kinerja sebesar 141,42%. Realisasi Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU Tahun 2023 sebesar 110% sudah melebihi target IKU yang ditetapkan sebesar 70%.

Perbandingan capaian kinerja Pendapatan PNPB/BLU selama 3 tahun terakhir yaitu dari tahun 2021-2023 dapat dilihat pada Tabel 3.11 berikut:

**Tabel 3.12**  
**Perbandingan Capaian Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU dari tahun 2021-2023 dan Target Akhir Renstra**

INDIKA TOR KINERJA	TARGET, REALISASI, DAN CAPAIAN (%)									2024 (Target Akhir Renstra)
	2021			2022			SMST I 2023			
	T	R	C	T	R	C	T	R	C	
Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	0	0	0,00%	0	0	0,00%	70%	110%	141,42%	-

Tren capaian Indikator Kinerja Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU belum dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya disebabkan Indikator Kinerja merupakan target baru dalam Perjanjian Kinerja satker Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada tahun 2023 karena Poltekkes Kemenkes Banjarmasin baru ditetapkan sebagai satker BLU pada bulan 22 Februari 2023. Dan sampai dengan tahun 2023 untuk Target jangka panjang Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU juga belum tertuang pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin.

**e. Dokumen Pendukung**

Hasil monitoring modernisasi pengelolaan BLU Tahun 2023

**f. Sumber Data :**

Sumber data berdasarkan dari Perjanjian Kinerja Satker dan Pengelola keuangan Poltekkes Kemenkes Banjarmasin

**g. Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2023 Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU dicantumkan target capaian 70%, sedangkan realisasi sampai dengan Tahun 2023 sebesar 110% dan capaian kinerja IKU sebesar 141,42%. Capaian IKU sampai dengan tahun 2023 belum sudah mencapai target kinerja tahun 2023. Capaian persentase penyelesaian modernisasi BLU mencapai 110%, yang terdiri dari : BLU mengisi data profil, layanan dan keuangan pada BIOS, Penggunaan aplikasi perkantoran yang digunakan oleh seluruh pegawai, , BLU melakukan *Self Assessment Maturity Rating* secara benar dan tepat waktu, BLU menyampaikan dokumen dan data

kinerja secara tepat waktu dan Penggunaan istilah BLU pada website Poltekkes Banjarmasin. Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU belum tertuang pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin karena Poltekkes Kemenkes Banjarmasin baru ditetapkan menjadi satker BLU pada tahun 2023.

#### **h. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Capaian modernisasi pengelolaan Keuangan BLU tahun 2023 mencapai 110%, masih dapat terus ditingkatkan dengan ketersediaan sumber daya manusia khususnya yang memahami tata kelola BLU. Dengan sumber daya manusia yang ada sekarang dengan capaian kinerja modernisasi pengelolaan Keuangan BLU, maka sumber daya yang dimiliki telah cukup efisien menjalankan tugas dan fungsinya. Namun Poltekkes Kemenkes Banjarmasin terus berbenah untuk meningkatkan capaian kinerja pengelolaan Keuangan BLU dengan melakukan efisiensi sumber daya untuk pengembangan pengelolaan keuangan BLU. Kegiatan modernisasi pengelolaan keuangan BLU didukung tersedianya anggaran di DIPA Poltekkes Kemenkes Banjarmasin untuk konsultasi/studi kaji dalam rangka pengembangan pengelolaan keuangan BLU sebesar Rp173.748.000.

#### **i. Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

##### **1) Faktor Pendukung**

Realisasi penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU sampai dengan tahun 2023 sudah mencapai target tahun 2023, hal ini disebabkan oleh:

- Telah mengisi data profil, layanan dan keuangan pada BIOS tahun 2023
- Penggunaan aplikasi perkantoran/persuratan yang digunakan oleh seluruh pegawai
- Self Assessment Maturity Rating sudah diapprove di BIOS tanggal 30 Juni 2023
- Penggunaan Istilah BLU pada Website Poltekkes Kemenkes Banjarmasin
- BLU menyampaikan dokumen dan data kinerja secara tepat waktu

##### **2) Faktor Penghambat**

- Perlu Pengembangan dalam penggunaan teknologi dalam inovasi layanan yang terukur dalam peningkatan layanan dan PNPB BLU
- Perlu pengembangan dalam aplikasi untuk kegiatan pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum

### 3) Upaya Peningkatan

- Perlu dilakukan monitoring secara berkala sehingga dapat ditingkatkan pelayanan kepada mahasiswa maupun masyarakat pada umumnya.
- Meningkatkan penggunaan aplikasi untuk kegiatan pengelolaan keuangan dalam pelaporan Badan Layanan Umum ke Kementerian Keuangan (PKBLU).
- Meningkatkan dukungan *maintenance server* dan *bandwith internet*.
- Melakukan promosi sebagai poltekkes BLU dengan memasang logo BLU baru di website, depan gedung, spanduk, kop surat, flyer seminar/workshop serta di semua dokumen akademik maupun non akademik.

## **INDIKATOR KINERJA 5 :**

### **Pengelolaan Keuangan (Bagi Poltekkes Pnbp)**

#### **a. Definisi Operasional**

Poltekkes Kemenkes yang belum menerapkan pola keuangan Badan Layanan Umum (BLU) ditetapkan menjadi Satuan Kerja yang menerapkan Pola keuangan BLU paling lambat akhir tahun 2023.

#### **b. Target : PNBPN Menjadi BLU**

#### **c. Realisasi:**

Satker Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada Tahun 2023 sudah ditetapkan menjadi Satker BLU berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 59/KMK.05/2023 tanggal 22 Februari 2023 Tentang Penetapan Politeknik Kesehatan Jambi, Politeknik Kesehatan Palangka Raya, Politeknik Kesehatan Palembang, Dan Politeknik Kesehatan Banjarmasin Pada Kementerian Kesehatan Sebagai Instansi Pemerintah Yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (BLU).

#### **d. Capaian :**

Capain indikator Pengelolaan Keuangan (Bagi Poltekkes PNBPN) adalah 100% Poltekkes kemenkes Banjarmasin sudah ditetapkan menjadi Satker BLU sesuai SK Menteri Keuangan Nomor 59/KMK.05/2023 tanggal 22 Februari 2023.

**Tabel 3. 13**  
**Target, Realisasi dan Capaian Pengelolaan Keuangan (Bagi Poltekkes PNBP)**  
**Tahun 2023**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Pengelolaan Keuangan (Bagi Poltekkes PNBP)	PNBP menjadi BLU	BLU	100%

Tren capaian Indikator Kinerja Pengelolaan Keuangan (Bagi Poltekkes PNBP) belum dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan Indikator Kinerja baru menjadi target dalam Perjanjian Kinerja satker Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada tahun 2023 dan belum ada pada tahun-tahun sebelumnya. Target Indikator Kinerja Pengelolaan Keuangan (Bagi Poltekkes PNBP) menjadi satker BLU sudah tertuang pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin.

**Tabel 3.14**  
**Perbandingan Capaian Pengelolaan Keuangan (Bagi Poltekkes PNBP) dari tahun 2021-2023 dan Target Akhir Renstra**

INDIKA TOR KINERJA	TARGET, REALISASI, DAN CAPAIAN (%)									2024 (Target Akhr Renstra)
	2021			2022			2023			
	T	R	C	T	R	C	T	R	C	
Pengelolaan Keuangan (Bagi Poltekkes PNBP)	0	0	0,00%	0	0	0,00%	PNBP menjadi BLU	BLU	100%	BLU

**e. Dokumen Pendukung**

SK Menteri Keuangan Nomor 59/KMK.05/2023 tanggal 22 Febuari 2023

**f. Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2023 Capaian Pengelolaan Keuangan (Bagi Poltekkes PNBP) dicantumkan target capaian PNBP menjadi BLU, dan Poltekkes Kemenkes Banjarmasin sudah mencapai target menjadi Satker BLU pada tahun 2023 sesuai SK Menteri Keuangan Nomor 59/KMK.05/2023 tanggal 22 Febuari 2023. Poltekkes Kemenkes menjadi Pengelolaan Keuangan BLU belum tertuang pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin .

**g. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Capaian Kinerja Poltekkes Kemenkes Banjarmasin menjadi Pengelolaan Keuangan BLU diantaranya didukung oleh efisiensi belanja guna untuk



mendukung tercapainya Poltekkes Kemenkes Banjarmasin menjadi satker BLU yaitu dengan tersedianya anggaran untuk konsultasi/ pembinaan maupun studi kaji untuk kegiatan pengelolaan keuangan BLU sebesar Rp173.748.000.

#### **h. Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

##### 1) Faktor Pendukung

- Adanya pembentukan Tim Penyusun BLU untuk mempercepat proses koordinasi dalam rangka penyelesaian dokumen-dokumen BLU
- Adanya support dari Eselon I Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan dan Direktorat PPK BLU Kemenkeu RI untuk pembinaan dalam penyusunan Pengajuan Dokumen BLU

##### 2) Faktor Penghambat

Kerangka pikir (mindset) Aparatur Sipil Negara (ASN) yang sulit be(di)ubah

##### 3) Upaya Peningkatan

Membentuk Tim BLU Express dalam rangka percepatan pencapaian langkah-langkah yang perlu dilaksanakan pasca Poltekkes Kemenkes Banjarmasin ditetapkan sebagai satker BLU

### **INDIKATOR KINERJA 6 :**

#### **Peta Jalan (Roadmap) Pengembangan Poltekkes**

##### **a. Definisi Operasional**

Poltekkes Kemenkes yang telah menyusun Peta Jalan (*roadmap*) Pengembangan Poltekkes yang telah ditetapkan Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan.

##### **b. Target :**

Target Indikator Kinerja Peta Jalan (*roadmap*) Pengembangan Poltekkes adalah 1 Dokumen

##### **c. Realisasi**

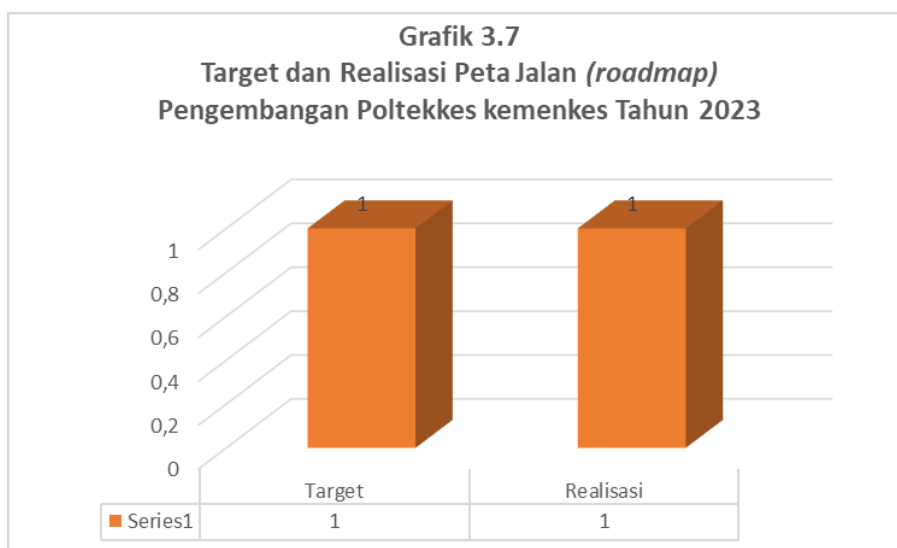
Realisasi Capaian Indikator Peta Jalan (*roadmap*) Pengembangan Poltekkes Kemenkes Banjarmasin sampai dengan tahun 2023 adalah 1 dokumen pengembangan Poltekkes Kemenkes Banjarmasin.

**d. Capaian kinerja**

Capaian Indikator Kinerja Penyusunan dokumen Peta Jalan (*roadmap*) Pengembangan Poltekkes kemenkes Banjarmasin sampai dengan tahun 2023 adalah 100%.

**Tabel 3. 15**  
**Target, Realisasi dan Capaian Peta Jalan (*roadmap*) Pengembangan Poltekkes kemenkes Tahun 2023**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Peta Jalan ( <i>roadmap</i> ) Pengembangan Poltekkes Kemenkes	1 dokumen	1 dokumen	<b>100%</b>



Berdasarkan Tabel 3.15 realisasi indikator kinerja Peta Jalan (*roadmap*) Pengembangan Poltekkes kemenkes Banjarmasin sampai dengan Tahun 2023 tercapai 100%. Perbandingan capaian kinerja Peta Jalan (*roadmap*) Pengembangan Poltekkes kemenkes Banjarmasin selama 3 tahun terakhir yaitu dari tahun 2021-2023 dapat dilihat pada Tabel 3.15 berikut:

**Tabel 3.16**  
**Perbandingan Capaian Peta Jalan (*roadmap*) Pengembangan Poltekkes kemenkes dari tahun 2021-2023 dan Target Akhir Renstra**

INDIKA TOR KINERJA	TARGET, REALISASI, DAN CAPAIAN (%)									2024 (Target Akhir Renstra)
	2021			2022			SMST I 2023			
	T	R	C	T	R	C	T	R	C	
Peta Jalan ( <i>roadmap</i> ) Pengembangan Poltekkes kemenkes	0	0	0,00%	0	0	0,00%	1 Dokmen	1 Dokumen	100%	1 Dummen

Tren capaian Indikator Kinerja Peta Jalan (*roadmap*) Pengembangan Poltekkes kemenkes belum dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan Indikator Kinerja merupakan target dalam Perjanjian Kinerja satker Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada tahun 2023.

**e. Dokumen Pendukung**

Dokumen Peta Jalan (*roadmap*) Pengembangan Poltekkes kemenkes Banjarmasin

**f. Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2023 Capaian Peta Jalan (*roadmap*) Pengembangan Poltekkes Kemenkes dicantumkan target 1 dokumen dan sampai dengan 31 Desember 2023 atas target tersebut sudah tercapai 100%. Capaian kinerja Peta Jalan (*roadmap*) Pengembangan Poltekkes Kemenkes didukung tersedianya anggaran untuk konsultasi/koordinasi/pembinaan sebesar Rp12.254.000

**g. Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

1) Faktor Pendukung

- Terbentuknya Tim penyusun Peta Jalan (*roadmap*) Pengembangan Poltekkes Kemenkes Banjarmasin.
- Adanya Alokasi anggaran untuk kegiatan penyusunan Peta Jalan (*roadmap*) Pengembangan Poltekkes Kemenkes Banjarmasin

2) Faktor Penghambat

Pengumpulan dana nakes lingkup provinsi yang *breakdown* berdasarkan kabupaten, yankes, jenis nakes dan asal lulusan nakes

3) Upaya Peningkatan

- Telah dilakukan Pembentukan tim penyusun
- Telah dilakukan koordinasi internal untuk pelaksanaan pengumpulan data

## INDIKATOR KINERJA 7:

### Jumlah Dosen Yang Belum Memiliki Serdos Yang Sudah Memiliki 2 Tahun Jabfung Dosen

#### a. Definisi Operasional

Persentase jumlah pendidik yang belum memiliki sertifikasi dosen namun telah memenuhi persyaratan sekurang-kurangnya 2 (dua) tahun telah menduduki jabatan fungsional dosen. Yaitu jumlah dosen fungsional yang memiliki sertifikasi dosen dibandingkan dengan jumlah seluruh dosen yang telah memiliki jabatan fungsional dosen sekurang-kurangnya 2 (dua) tahun.

#### b. Target IKU : 1 orang

#### c. Realisasi :

Formulai perhitungan realisasi:

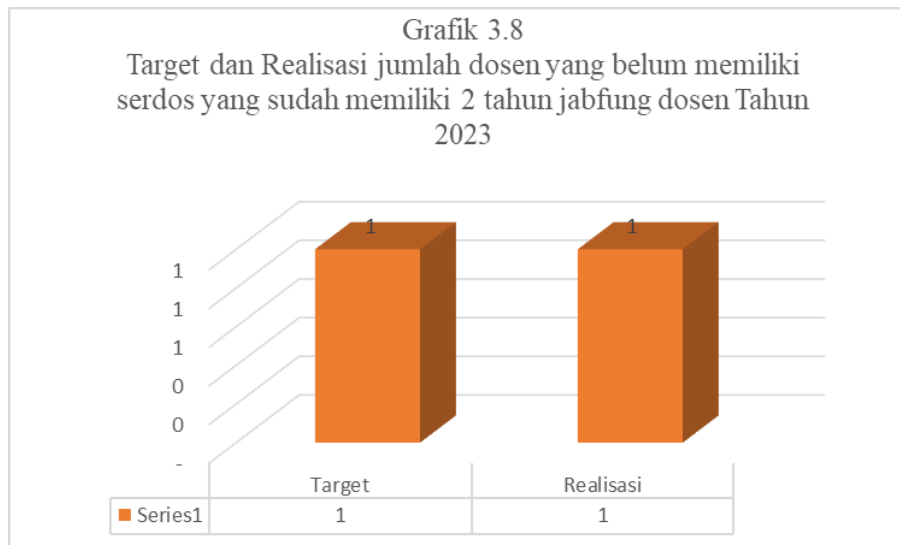
$$\frac{\text{Jumlah dosen fungsional yang memiliki sertifikat dosen pada tahun 2023}}{\text{Jumlah seluruh dosen fungsional pada tahun 2023 (min 2 tahun)}} \times 100\% \\ = 1/102 \times 100\% = 1 \text{ orang}$$

#### d. Capaian :

Capaian Indikator kinerja jumlah dosen yang belum memiliki serdos yang sudah memiliki 2 tahun jabfung dosen tahun 2023 adalah 100%

**Tabel 3. 17**  
**Target, Realisasi dan Capaian kinerja jumlah dosen yang belum memiliki serdos yang sudah memiliki 2 tahun jabfung dosen Tahun 2023**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Jumlah dosen yg belum memiliki serdos yg sudah memiliki 2 tahun jabfung dosen	1 orang	1 orang	<b>100%</b>



Tren capaian Indikator Kinerja kinerja jumlah dosen yang belum memiliki serdos yang sudah memiliki 2 tahun jabfung dosen belum dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan Indikator Kinerja baru menjadi target dalam Perjanjian Kinerja satker Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada tahun 2023 dan belum ada pada tahun-tahun sebelumnya. Target jangka panjang capaian kinerja jumlah dosen yang belum memiliki serdos yang sudah memiliki 2 tahun jabfung dosen juga sudah tertuang pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin namun memiliki satuan indicator yang berbeda dengan perjanjian kinerja tahun 2023.

**Tabel 3.18**  
**Perbandingan Capaian jumlah dosen yang belum memiliki serdos yang sudah memiliki 2 tahun jabfung dosen dari tahun 2021-2023 dan Target Akhir Renstra**

INDIKATOR KINERJA	TARGET, REALISASI, DAN CAPAIAN (%)									2024 (Target Akhir Renstra)
	2021			2022			SMST I 2023			
	T	R	C	T	R	C	T	R	C	
Jumlah dosen yang belum memiliki serdos yang sudah memiliki 2 tahun jabfung dosen	0	0	0,00%	0	0	0,00%	1 orang	1 orang	100%	2%

e. **Dokumen Pendukung:** Surat Usulan Kepegawaian , SK serdos

f. **Sumber Data** : Wadir II dan Kepegawaian Poltekkkes Kemenkes Banjarmasin

**g. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Poltekkes Kemenkes Banjarmasin memiliki peran besar dalam peningkatan pengembangan SDM dan peningkatan daya saing. Agar peran yang strategis ini berjalan dengan baik, maka haruslah ditunjang oleh dosen berkualitas dan memiliki sertifikasi . Pada DIPA Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tersedia anggaran untuk peningkatan SDM dalam rangka mendukung pengembangan kemampuan dosen sebesar Rp2.868.867.000.

**h. Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2023 indikator kinerja jumlah dosen yang belum memiliki serdos yang sudah memiliki 2 tahun jabfung dosen dicantumkan target 1 orang, dan Tahun 2023 jumlah dosen yang belum memiliki serdos yang sudah memiliki 2 tahun jabfung dosen adalah 1 orang. Indikator Kinerja Jumlah dosen sudah tertuang pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin namun memiliki satuan indicator yang berbeda dengan perjanjian kinerja tahun 2023.

**i. Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

1) Faktor Pendukung

Tersedianya alokasi anggaran untuk mendukung kinerja dosen

2) Faktor Penghambat

Beberapa syarat yang harus dipenuhi oleh dosen, seperti; pekerti/AA, TKDA tergantung dari pihak eksternal penyelenggara Upaya Peningkatan

3) Upaya Peingkatan

- Membentuk grup untuk pusat informasi penyelenggaraan pelaksanaan pekerti/AA dan TKDA
- Membentuk pendamping/PIC untuk masing-masing persyaratan serdos
- Suppoting tim kepegawaian potekkes bagi dosen untuk berproses untuk sertifikasi dosen.

## INDIKATOR KINERJA 8:

### Jumlah Dosen Tetap Dengan Kualifikasi Lektor Kepala Dan/Atau Guru Besar

#### a. Definisi Operasional

Persentase dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar. Yaitu jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar pada tahun 2023 dari seluruh jumlah dosen tetap tahun 2023.

#### b. Target Indikator Kinerja : 3 orang (2,7%)

#### c. Realisasi :

Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar sampai dengan tahun 2023 adalah 5 orang

Jumlah Dosen Tetap Tahun 2023 adalah 114 orang

Formulai perhitungan realisasi:

$$\frac{\text{Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar pada tahun 2023}}{\text{Jumlah Dosen Tetap pada tahun 2023}} \times 100\% = \frac{5}{114} \times 100\% = 4,38\%$$

**Tabel 3. 19**  
**Daftar nama jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar Tahun 2023**

No	Nama	NIP	Nomor & Tgl SK
1	Dra. Nurlailah.Apt.,M.Si	196601281993122001	No.1418/E4/KP/LK/2023 / 15 Mei 2023
2	Ners.Ainun Sajidah.S.Kep,M.Biomed.	197608082003122002	No.807/E4/KP/LK/2023/ 3 April 2023
3	Ahmad Muhlisin S.Pd, M.Kes.	196812011989031001	No11306/E4/KP/LK/202 3/ 10 Mei 2023
4	Evi Risa Mariana,S.Pd.M.pd	197112251994032002	KP.03.02/A/46069/2023/ 19 Oktober 2023
5	Vonny Khresna Dewi S.SiT, M.Kes	197401051993022001	No.5022 /E4/KP/LK/2023/10 Agustus 2023

**d. Capaian :**

Capaian kinerja

$$= \text{Realisasi} / \text{Target} \times 100\%$$

$$= 4,38/2,7 \times 100\% = 162,22\%$$

Capaian Indikator Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar tahun 2023 adalah 162,22%

**Tabel 3.20**  
**Target, Realisasi dan Capaian Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar Tahun 2023**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar	3 orang (2,7%)	5 orang (4,38%)	<b>162,22%</b>



Berdasarkan Tabel 3.20 belum ada realisasi indikator kinerja Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar sampai dengan Tahun 2023 adalah 5 orang dengan capaian 100% dari target 5 orang. Target IKU yang ditetapkan pada tahun 2023 sudah tercapai. Perbandingan Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar selama 3 tahun terakhir yaitu dari tahun 2021-2023 dapat dilihat pada Tabel 3.21 berikut;



**Tabel 3.21**  
**Perbandingan Capaian Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar dari tahun 2021-2023 dan Target Akhir Renstra**

INDIKA TOR KINERJA	TARGET, REALISASI, DAN CAPAIAN (%)									2024 (Target Akhir Renstra)
	2021			2022			SMST I 2023			
	T	R	C	T	R	C	T	R	C	
Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar	0	0	0,00%	0	0	0,00%	3 orang (2,7%)	5 orang (4,5%)	162,22%	44,32%

Tren capaian Indikator Kinerja kinerja Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar belum dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan Indikator Kinerja merupakan target baru dalam Perjanjian Kinerja satker Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada tahun 2023. Target jangka panjang indicator kinerja Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar sudah tertuang pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin.

- e. **Dokumen Pendukung** : Surat usulan dari Kepagawaian , SK Jabfung
- f. **Sumber Data** : Wadir II dan Kepagawaian Poltekkes Kemenkes Banjarmasin

**g. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Poltekkes Kemenkes Banjarmasin memiliki peran besar dalam peningkatan pengembangan SDM dan peningkatan daya saing. Agar peran yang strategis ini berjalan dengan baik, maka haruslah ditunjang oleh dosen berkualitas. Pencapaian Indikator kinerja jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan guru besar didukung dengan tersedianya anggaran di DIPA Poltekkes Kemenkes Banjarmasin berupa kegiatan pengelolaan jurnal dan pendampingan pembuatan artikel jurnal sebesar Rp384.100.000.

**h. Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2023 indikator kinerja Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar dicantumkan target 3 orang, dan Tahun 2023 terdapat realisasi

sebanyak 5 orang dosen dengan capaian kinerja 162,22%. Pada Tahun 2023 terdapat 5 pegawai yang sudah terbit PAK dan sudah diusulkan kenaikan jafungnya ke Lektor Kepala an. (1) Nurlailah. APt.M.Si, (2) Ners\_Ainum Sajidah\_M.Biomed,Sc (3) Ahmad Muhlisin\_S.Pd,\_M\_.Kes, (4) Evi Risa Mariana dan (5) Vonny Kharesna Dewi. Indikator Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar sudah tertuang pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin.

**i. Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

**1) Faktor Pendukung**

- Terdapat 13 orang dosen yang telah memenuhi syarat untuk mengajukan penetapan DUPAK untuk Lektor Kepala
- Sampai dengan Desember Tahun 2023 telah disetujui PAK ke Lektor kepala sebanyak 5 orang

**2) Faktor Penghambat**

- Penetapan DUPAK Lektor Kepala ditetapkan oleh DIKTI
- Kurangnya dosen yang menulis artikel untuk submit jurnal internasional bereputasi
- Status Jurnal Bereputasi yang kadang turun dari Indeksnya (*discontinue*)

**3) Upaya Yang dilakukan**

- Telah dilakukan coaching clinic jurnal internasional di Poltekkes Kemenkes Banjarmasin
- Support pimpinan untuk penganggaran bagi dosen yang mempublish artikel di jurnal internasional
- Suppoting tim kepegawaian Poltekkes Kemenkes Banjarmasin bagi dosen untuk berproses untuk ke Lektor Kepala.

**INDIKATOR KINERJA 9:**

**Persentase Kemampuan Bahasa Inggris Dosen Di Level Intermediet (*Toefl ITP Min 475*) Dosen RKI**

**a. Definisi Operasional**

Persentase dosen RKI dengan kemampuan berbahasa inggris level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat Toefl ITP dengan skor minimal 475 atau

setara. Yaitu Jumlah Dosen Tetap RKI dengan kemampuan berbahasa inggris level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat Toefl dengan skor minimal 475 atau setara pada tahun 2023 dari jumlah dosen tetap RKI tahun 2023.

b. **Target Indikator Kinerja** : 50 %

c. **Realisasi** :

Jumlah dosen tetap RKI level Intermediet (Toefl min. 475 tahun 2023 adalah 5 orang

Jumlah Dosen Tetap Tahun 2023 adalah 8 orang

Formulai perhitungan realisasi:

$$\frac{\text{Jumlah dosen tetap RKI level Intermediet (Toefl min. 475)}}{\text{Jumlah Dosen Tetap RKI pada tahun 2023}} \times 100\% = 8/8 \times 100\% = 100\%$$

**Tabel 3. 22**

**Daftar Dosen RKI dengan kemampuan berbahasa inggris level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat Toefl ITP dengan skor minimal 475 atau setara**

No	Nama	NIP	Skor
1	Andi Parellangi, S.Kep.,Ners.,M.Kep	197512152002121000	553
2	Dr. Syamsul Firdaus, S.Kp,M.Kes	196609231989031000	600
3	Dr. Bahrul Ilmi,S.Pd, M.Kes	196610061990031002	567
4	Dr. Suroto, S.KM., M.Kes	196408231989031003	530
5	Agustine Ramie, S.Kep., Ners., M.Kep	196508011985032001	607
6	Ainun Sajidah, S.Kep., Ners., M.Bio	197608082003122002	567
7	Marwansyah, S.Kep., Ns., M.Kep	197412032002121002	603
8	Ns. Rutmauli Hutagaol, M.Kep	198705172022032001	533

d. **Capaian** :

Capaian kinerja

$$= \text{Realisasi} / \text{Target} \times 100\%$$

$$= 100/50 \times 100\% = 200\%$$

Capaian Indikator Persentase dosen RKI dengan kemampuan berbahasa inggris level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat Toefl ITP dengan skor minimal 475 atau setara adalah 200%

**Tabel 3. 23**  
**Target, Realisasi dan Capaian Dosen RKI dengan kemampuan berbahasa inggris level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat Toefl ITP dengan skor minimal 475 atau setara**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Persentase dosen RKI dengan kemampuan berbahasa inggris level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat Toefl ITP dengan skor minimal 475 atau setara	50%	100%	<b>200%</b>

**Grafik 3.10**  
**Target dan Realisasi Persentase dosen RKI dengan kemampuan berbahasa inggris level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat Toefl ITP dengan skor minimal 475 atau setara Tahun 2023**



Berdasarkan Tabel 3.23 Capaian realisasi indikator kinerja Persentase dosen RKI dengan kemampuan berbahasa inggris level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat Toefl ITP dengan skor minimal 475 atau adalah 100% dari target sebesar 50% dengan capaian 200%. Perbandingan realisasi indikator kinerja Persentase dosen RKI dengan kemampuan berbahasa inggris level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat Toefl ITP dengan skor minimal 475 atau setara selama 3 tahun terakhir yaitu dari tahun 2021-2023 dapat dilihat pada Tabel 3.24 berikut;

**Tabel 3.24**  
**Perbandingan Persentase dosen RKI dengan kemampuan berbahasa inggris level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat Toefl ITP dengan skor minimal 475 atau setara dari tahun 2021-2023 dan Target Akhir Renstra**

INDIKA TOR KINERJA	TARGET, REALISASI, DAN CAPAIAN (%)									2024 (Target Akhir Renstra)
	2021			2022			2023			
	T	R	C	T	R	C	T	R	C	
Persentase dosen RKI dengan kemampuan berbahasa inggris level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat Toefl ITP dengan skor minimal 475 atau setara	0	0	0,00%	0	0	0,00%	50%	100%	200%	30%

Tren capaian Indikator Kinerja Persentase dosen RKI dengan kemampuan berbahasa inggris level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat Toefl ITP dengan skor minimal 475 atau setara belum dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan Indikator Kinerja baru menjadi target dalam Perjanjian Kinerja satker Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada tahun 2023 dan belum ada pada tahun-tahun sebelumnya. Target jangka panjang capaian kinerja Persentase dosen kemampuan berbahasa inggris level dengan sertifikat Toefl ITP dengan skor minimal 475 atau setara sudah tertuang pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin.

e. **Dokumen Pendukung;** Sertifikat Toefl, SK Dosen RKI

f. **Sumber Data** : Wadir I dan Ketua Jurusan Keperawatan Kemenkes Banjarmasin

g. **Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Poltekkes Kemenkes Banjarmasin memiliki peran besar dalam peningkatan pengembangan SDM dan peningkatan daya saing. Agar peran yang strategis ini berjalan dengan baik, maka haruslah ditunjang oleh dosen berkualitas. Dengan SDM Tenaga Pendidik yang mempunyai kemampuan berbahasa inggris level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat Toefl ITP dengan skor minimal 475 Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada tahun 2023 membuka kelas RKI untk prodi D.III dan STR Keperawatan. Penambahan kelas RKI ini juga dapat meningkatkan pendapatan BLU Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada tahun 2023. Pencapaian indicator kinerja persentase dosen RKI dengan kemampuan

berbahasa inggris level intermediet didukung dengan tersedianya anggaran berupa bantuan tes Toefle sebesar Rp102.000.000.

#### **h. Analisis Capaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2023 indikator kinerja Persentase dosen RKI dengan kemampuan berbahasa inggris level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat Toefl ITP dengan skor minimal 475 atau setara dicantumkan target 50% dan realisasi tahun 2023 sebesar 100% dengan capaian 200%. Indikator kinerja Persentase dosen dengan kemampuan berbahasa inggris level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat Toefl ITP dengan skor minimal 475 atau setara sudah tertuang pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin periode 2020-2024.

#### **i. Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

##### 1) Faktor Pendukung

- Adanya penunjukan dari Pusdik SDM Kes bagi Poltekkes Banjarmasin bagi penyelenggara Rintisan Kelas Internasional (RKI)
- Tersedianya anggaran peningkatan SDM Tenaga Pendidik
- Adanya Unit Bahasa pada Poltekkes Kemenkes Banjarmasin yang dapat memfasilitasi SDM tenaga pendidik untuk meningkatkan nilai Toefle ITP dan mengembangkan kemampuan bahasa asing bagi tenaga pendidik dan kependidikan.

##### 2) Faktor Penghambat

Terbatasnya Jumlah SDM dosen RKI dengan kemampuan berbahasa inggris level intermediet atau Skor Toefle minimal 475

##### 3) Upaya Peningkatan:

- Merealisasikan Prodi RKI dengan menyiapkan SDM terutama kemampuan berbahasa Inggris.
- Melakukan pengembangan tenaga pendidik dan kependidikan dalam meningkatkan kompetensi dan soffskil baik melalui pendidikan berkelanjutan maupun lewat pelatihan pelatihan.
- Mengadakan *benchmarking* ke institusi lain untuk mengembangkan kelas RKI

## INDIKATOR KINERJA 10:

### Persentase Kelulusan Ujian Kompetensi

#### b. Definisi Operasional

yaitu persentase peserta ujian kompetensi first taker yang dinyatakan kompeten dari seluruh peserta ujian kompetensi first taker pada tahun yang sama. Target minimum indikator ini sesuai dengan nilai rata-rata capaian UKOM first taker Poltekkes BLU yaitu 90%

c. **Target IKU Tahun 2023** : 95 %

d. **Realisasi IKU Tahun 2023:**

**Formula Perhitungan Realisasi :**

$$\frac{\text{Jumlah peserta first taker kompeten}}{\text{Jumlah total peserta Ukom first taker pada tahun yang sama}} \times 100\% = 564/587 \times 100\% = 96,08 \%$$

**Tabel 3. 25**  
**Realisasi Persentase Kelulusan Ujian Kompetensi**  
**Tahun 2023**

No	No SK	Tanggal Ujian	Prodi	Status	Hasil Ujian	
				Peserta Ujian	Kompeten	Tidak Kompeten
1	SK No. 0475/KOM-Kes/IV/2023 Tanggal 16 April 2023	25-27 Maret 2023	S.TR TLM (Alih Jenjang)	49	49	0
2	SK No. 0970/KOM-Kes/VIII/2023 Tanggal 13 Agustus 2023	22-24 Juli 2023	D.3 KEPERAWATAN	32	32	0
			D.3 KEBIDANAN	40	39	1
			D.3 GIZI	45	42	3
			S.TR GIZI & DIETETIKA	46	44	2
			D.3 KES.GIGI	70	65	5
Capaian Per Agustus 2023 (POLKESSIN)				282	271	11
3	SK No. 1297/KOM-Kes/IX/2023 Tanggal 10 September 2023	19 - 24 Agustus 2023	S.TR Sanitasi Lingkungan	45	45	0
			S.TR TLM	52	49	3
			D.3 Sanitasi	86	82	4
			D.3 TLM	41	39	2
			S.TR Terapi Gigi	42	41	1
Capaian Per September 2023 (POLKESSIN)				548	527	21
	SK No. 1515/KOM-Kes/X/2023	7-9 Oktober 2023	D.3 TLM	2	2	0
			D.3 KEPERAWATAN	3	3	0
			D.3 GIZI	3	3	0
			D.3 KEBIDANAN	1	1	0

		S.TR GIZI & DIETETIKA	2	2	0
Capaian Per Oktober (POLKESSIN)			559	538	21
SK No. 1663/KOM- Kes/XI/2023 Tanggal 17 November 2023	28-30 Oktober	D.3 Sanitasi	6	5	1
		D.3 KES.GIGI	5	5	0
		S.TR Terapi Gigi	17	16	1
Capaian Per Desember (POLKESSIN)			587	564	23

**e. Capaian IKU Tahun 2023**

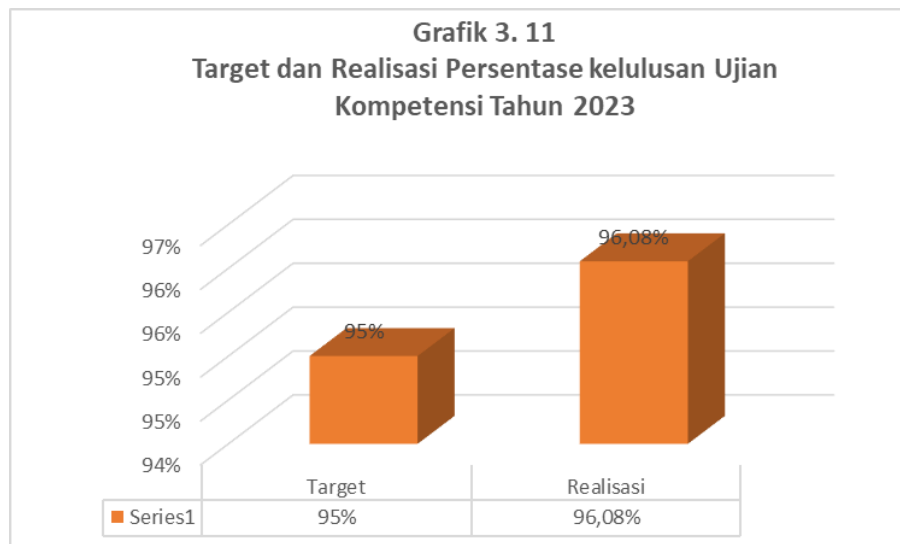
**Perhitungan Pencapaian IKU :**

Realisasi x Bobot IKU (100%) =  $96,08/95 \times 100\% = 101,13\%$

Sampai dengan Desember Tahun 2023 Capaian IKU Persentase kelulusan Ujian Kompetensi adalah 96,08% dan sudah mencapai target IKU yang telah ditetapkan.

**Tabel 3. 26**  
**Target, Realisasi dan Capaian Persentase kelulusan Ujian Kompetensi Tahun 2023**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Persentase kelulusan Ujian Kompetensi	95%	96,08%	<b>101,13%</b>



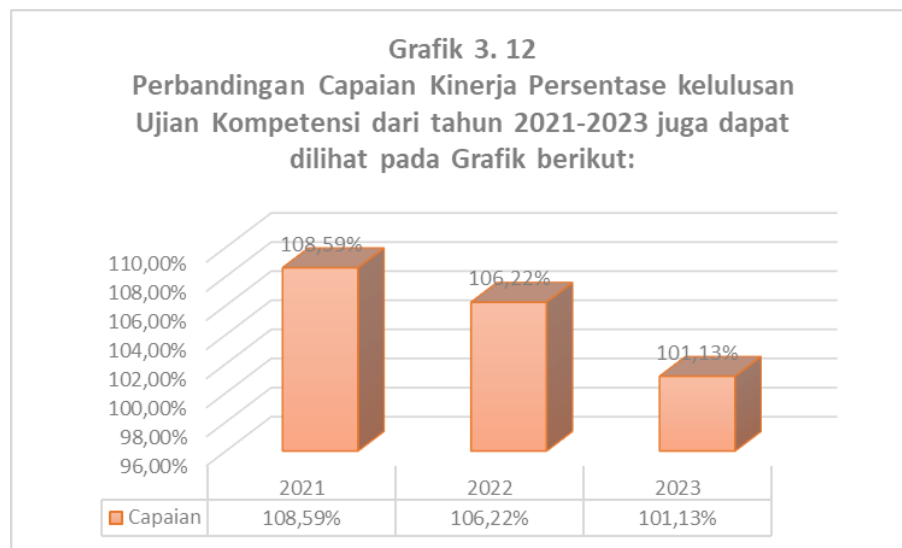
Berdasarkan Tabel 3.26 Realisasi indikator kinerja Persentase kelulusan Ujian Kompetensi sampai Tahun 2023 adalah 96,08% dengan capaian IKU sebesar 101,13% dari target sebesar 95%. Capaian IKU Persentase kelulusan Ujian Kompetensi sampai dengan Desember Tahun 2023 adalah 101,13% dengan realisasi 96,08% sudah mencapai target IKU tahun 2023.



Perbandingan realisasi indikator kinerja Persentase kelulusan Ujian Kompetensi selama 3 tahun terakhir yaitu dari tahun 2021-2023 dapat dilihat pada Tabel 3.27 berikut:

**Tabel 3.27**  
**Perbandingan Kinerja Persentase kelulusan Ujian Kompetensi 2021-2023 dan Target Akhir Renstra**

INDIKATOR KINERJA	TARGET, REALISASI, DAN CAPAIAN (%)									2024 (Target Akhir Renstra)
	2021			2022			2023			
	T	R	C	T	R	C	T	R	C	
Persentase kelulusan uji kompetensi	90%	97,73 %	108,5 9%	90 %	95,6 0%	106, 22%	95%	96,18 %	101, 13%	95%



**f. Dokumen Pendukung**

Sebagai dokumen pendukung adalah Berita Acara kelulusan mahasiswa dan SK Penetapan Kelulusan Uji Kompetensi Tahun 2023.

**g. Sumber Data**

Sumber data berasal dari Subag Administrasi Akademik Tahun 2023

**h. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Realisasi Persentase kelulusan Ujian Kompetensi sampai Tahun 2023 adalah 96,08% dengan Capaian IKU sebesar 101,13%. Poltekkes Kemenkes Banjarmasin melakukan efisiensi dengan mengefektifkan semua sumber daya yang dimiliki untuk mencapai kelulusan uji kompetensi, yaitu dengan dukungan

Dosen yang kompeten di bidangnya serta penyediaan sarana dan prasarana pembelajaran seperti laboratorium *computer* yang digunakan secara maksimal dalam persiapan uji kompetensi. Pencapaian indikator kinerja persentase kelulusan ujian kompetensi didukung tersedianya anggaran sebesar Rp190,250,000.

**i. Analisis Ketercapaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Perjanjian Kinerja 2023 dicantumkan target capaian Persentase Uji kompetensi sebesar 95%, sedangkan realisasi dan capaian IKU tahun 2023 sebesar 96,08%. Target jangka panjang capaian kinerja Persentase Uji kompetensi yang tertuang pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin adalah 95%.

**j. Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

1) Faktor Pendukung

- Adanya proses *try out* Ukom internal dalam bentuk pengkayaan
- Adanya proses *try out* Ukom nasional

2) Faktor Penghambat

- Adanya gangguan server pusat pada pelaksanaan CBT Ukom periode juli 2023 sehingga waktu dalam pengerjaan soal berkurang dan berdampak pada mahasiswa menjawab soal secara cepat karena mengejar waktu yang berpotensi jawaban mahasiswa menjadi salah
- kemauan dan keseriusan mahasiswa mengikuti pengayaan UKOM yang dilaksanakan di masing-masing program studi.

3) Upaya Peningkatan

Upaya yang dilakukan untuk mencapai target kelulusan uji kompetensi adalah sebagai berikut :

- Melakukan pembimbingan terhadap yang belum berhasil, memfasilitasi dalam pelaksanaan kepesertaan ulang (*retaker*) dalam uji kompetensi.
- Memberikan latihan-latihan soal yang sesuai dengan pola soal-soal uji kompetensi.
- Menyelenggarakan program *try out* ukom nasional
- Mengadakan latihan menjawab soal kasus yang terstandar uji kompetensi

## INDIKATOR KINERJA 11:

**Persentase Tingkat Respons Penelusuran Alumni Poltekkes Kemenkes (*Respond Rate Tracer Study*).**

### a. Definisi Operasional

Persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (*Respond Rate Tracer Study*). Yaitu Jumlah alumni Poltekkes Kemenkes yang memberikan valid respond penelusuran alumni (*tracer study*) dari respons alumni Poltekkes Kemenkes tahun 2023)

b. **Target IKU Tahun 2023** : 70 %

c. **Realisasi IKU Tahun 2023:**

**Formula Perhitungan Realisasi :**

$$\frac{\text{Jumlah alumni yg memberikan valid respons tracer study pada tahun 2023}}{\text{Jumlah alumni yang menjadi respons tracer study pada tahun 2023}} \times 100\%$$

$$= 630/630 \times 100\% = 100\%$$

**Tabel 3.28**  
**Realisasi persentase tingkat respons penelusuran alumni**  
**(*Respond Rate Tracer Study*)**

NO	PRODI	Jumlah Lulusan	Jumlah Valid Respons
1	DIII Sanitasi	80	80
2	DIII Keperawatan	80	80
3	DIII Kebidanan	85	85
4	DIII Gizi	68	68
5	DIII Kesehatan Gigi	71	71
6	DIII TLM	58	58
7	STr Sanitasi Lingkungan	42	42
8	STr Keperawatan	1	1
9	STr Gizi dan Dietetika	39	39
10	STr Gizi dan Dietetika AJ	3	3
11	STr Terapi Gigi	26	26
12	STr Terapi Gigi AJ	34	34
13	STr TLM	43	43
<b>Jumlah</b>		<b>630</b>	<b>630</b>

d. **Capaian IKU Tahun 2023**

**Perhitungan Pencapaian IKU :**

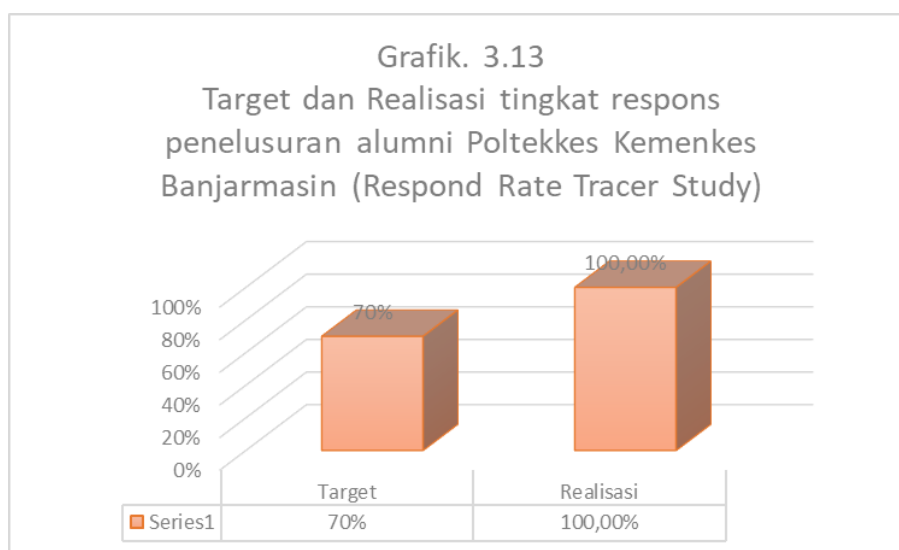
$$\text{Realisasi/Target} \times \text{Bobot IKU} (100\%) = 100/70 = 142.85\%$$

Capaian IKU Persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes

Kemenkes Banjarmasin (*Respond Rate Tracer Study*) Tahun 2023 adalah 142,85%

**Tabel 3. 29**  
**Target, Realisasi dan Capaian tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes Banjarmasin (Respond Rate Tracer Study Tahun 2023)**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi Tahun 2023	Capaian
Persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes ( <i>Respond Rate Tracer Study</i> )	70%	100%	<b>142,85%</b>



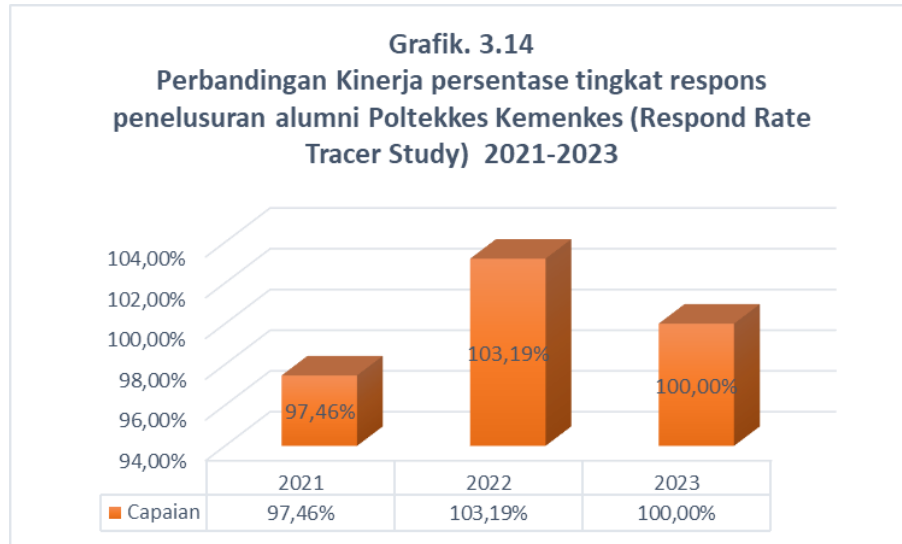
Berdasarkan tabel 3.29 dapat dilihat realisasi persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (*Respond Rate Tracer Study*) Tahun 2023 adalah 100% dengan capaian kinerja 142,85%. Perbandingan target realisasi dan capaian kinerja realisasi persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (*Respond Rate Tracer Study*) selama 3 tahun terakhir, yaitu dari tahun 2021-2023 target akhir Renstra adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.30**  
**Perbandingan Kinerja persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (*Respond Rate Tracer Study*) 2021-2023 dan Target Akhir Renstra**

INDIKATOR KINERJA	TARGET, REALISASI, DAN CAPAIAN (%)									2024 (Target Akhri Renstra)
	2021			2022			2023			
realisasi persentase	T	R	C	T	R	C	T	R	C	
		55%	56,42%	97,46%	55%	59,74%	103,19%	70%	100,00%	142,85%

tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (Respond Rate Tracer Study)									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Persentase Capaian Kinerja persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (Respond Rate Tracer Study) dari tahun 2021-2023 juga dapat dilihat pada Grafik 3.14 berikut:



**e. Dokumen Pendukung**

Sebagai dokumen pendukung adalah informasi serapan lulusan dari laporan forum alumni yang telah bekerja, laporan *tracer study*.

**f. Sumber Data**

Sumber data berasal dari Laporan ADAK Tahun 2023.

**g. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Dengan pencapaian persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (*Respond Rate Tracer Study*) Tahun 2023 terdapat realisasi sebesar 100% dengan capaian 142,85% dari target 70% menunjukkan bahwa jumlah sarana prasana dan jejaring alumni yang digunakan mampu meningkatkan *Respond Rate Tracer Study* lulusan. Pencapaian indikator kinerja untuk kegiatan *Tracer Study* didukung dengan tersedianya anggaran sebesar Rp27.320.000.

#### **h. Analisis Ketercapaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Banjarmasin Tahun 2023 dicantumkan target persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (*Respond Rate Tracer Study*) sebesar 70% dan realisasi Tahun 2023 sebesar 100% dengan capaian 142,85%. Capaian lulusan tahun ini sudah mencapai target kinerja yang ditetapkan sesuai dengan perjanjian kinerja, sehingga perlu dilakukan upaya-upaya lain agar serapan lulusan lebih maksimal.

#### **i. Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

##### 1) Faktor Pendukung

- Semua alumni lulusan tahun 2022 sebanyak 630 orang mengisi tracer studi pada saat mengambil ijazah
- Adanya jejaring alumni berupa group media sosial yang memudahkan untuk *tracer studi*

##### 2) Upaya Peningkatan

- Membangun system yang dapat memudahkan lulusan untuk memberikan data mengenai status pekerjaannya sekarang
- Meningkatkan pendataan alumni melalui jejaring sosial media seperti twitter, instagram, facebook, dan whatsapp grup Politeknik Kesehatan Kemenkes Banjarmasin
- Sosialisasi terus menerus kepada alumni untuk mengisi *tracer study*.

#### **INDIKATOR KINERJA 12:**

#### **Persentase Serapan Lulusan Poltekkes Yang Bekerja Di Fasyankes Milik**

#### **Pemerintah**

##### **a. Definisi Operasional**

Persentase serapan lulusan Poltekkes Tahun sebelumnya yang bekerja pada fasyankes milik pemerintah dengan status pegawai temporer dan /atau tetap.

##### **b. Target IKU Tahun 2023 : 45 %**

**c. Realisasi IKU Tahun 2023:**

**Formula Perhitungan Realisasi :**

$$\frac{\text{Jumlah serapan lulusan (T-I) yang bekerja di fasyankes / institusi pemerintah}}{\text{Jumlah jumlah lulusan (T-I)}} \times 100\%$$

$$= 363 / 630 \times 100\% = 57,62 \%$$

**Tabel 3.31**

**Persentase serapan lulusan Poltekkes Tahun sebelumnya yang bekerja pada fasyankes milik pemerintah Tahun 2023**

NO	PRODI	Jumlah Lulusan TA 2022	FASYANKES PEMERINTAH	
			Jumlah	%
1	DIII Sanitasi	80	37	46,25%
2	DIII Keperawatan	80	71	88,75%
3	DIII Kebidanan	85	27	31,76%
4	DIII Gizi	68	28	41,18%
5	DIII Kesehatan Gigi	71	31	43,66%
6	DIII TLM	58	66	113,79%
7	STr Sanitasi Lingkungan	42	21	50,00%
8	STr Keperawatan	1	0	0,00%
9	STr Gizi dan Dietetika & AJ	42	9	21,43%
10	STr Terapi Gigi & AJ	60	28	46,67%
12	STr TLM	43	45	104,65%
<b>Jumlah</b>		<b>630</b>	<b>363</b>	<b>57,62%</b>

**d. Capaian IKU Tahun 2023**

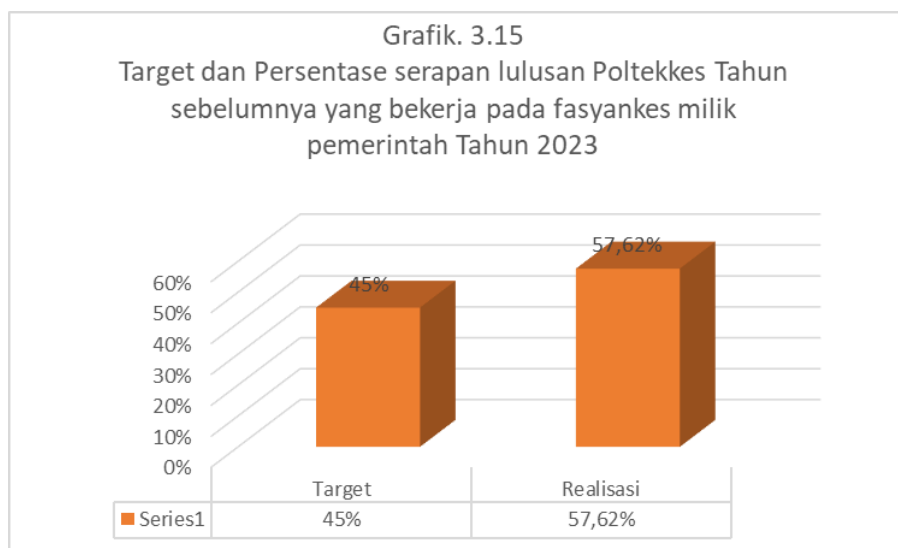
**Perhitungan Pencapaian IKU :**

$$\text{Realisasi/Target} \times \text{Bobot IKU (100\%)} = 57,62/45 = 128,04\%$$

Capaian IKU Persentase serapan lulusan Poltekkes Tahun sebelumnya yang bekerja pada fasyankes milik pemerintah Tahun 2023 adalah 128,04%

**Tabel 3. 32**  
**Target, Realisasi dan Capaian Persentase serapan lulusan Poltekkes Tahun sebelumnya yang bekerja pada fasyankes milik pemerintah Tahun 2023**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi Tahun 2023	Capaian
Persentase serapan lulusan Poltekkes Tahun sebelumnya yang bekerja pada fasyankes milik pemerintah	45%	57,62%	<b>128,04%</b>



Berdasarkan tabel 3.32 dapat dilihat realisasi Persentase serapan lulusan Poltekkes Tahun sebelumnya yang bekerja pada fasyankes milik pemerintah Tahun 2023 adalah 57,62% dengan capaian kinerja 128,04%. Tren capaian Indikator Kinerja Persentase serapan lulusan Poltekkes Tahun sebelumnya yang bekerja pada fasyankes milik pemerintah belum dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan Indikator Kinerja merupakan indikator baru dalam Perjanjian Kinerja satker Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada tahun 2023 dan belum ada pada tahun-tahun sebelumnya. Target jangka panjang capaian kinerja Persentase serapan lulusan Poltekkes Tahun sebelumnya yang bekerja pada fasyankes milik pemerintah belum tertuang pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin.

**e. Dokumen Pendukung**

Sebagai dokumen pendukung adalah informasi serapan lulusan dari laporan forum alumni yang telah bekerja, Rekap laporan *tracer study*.



**f. Sumber Data**

Sumber data berasal dari laporan data tracer study ADAK Tahun 2023.

**g. Analisis Ketercapaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2020- 2024 belum dicantumkan target Persentase serapan lulusan Poltekkes Tahun sebelumnya yang bekerja pada fasyankes milik pemerintah. Realisasi IKU Persentase serapan lulusan Poltekkes Tahun sebelumnya yang bekerja pada fasyankes milik pemerintah sebesar 57,62% dengan capaian 128,04%. Capaian Persentase serapan lulusan Poltekkes Tahun sebelumnya yang bekerja pada fasyankes milik pemerintah belum mencapai target rencana aksi yang ditetapkan sesuai dengan perjanjian kinerja.

**h. Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

1) Faktor Pendukung

- Adanya jejaring alumni yang sudah bekerja di Fasyankes sehingga memudahkan informasi adanya rekrutmen tenaga kesehatan
- Informasi rekrutmen tenaga kesehatan didapatkan melalui media sosial

2) Faktor Penghambat

- Masih terbatasnya penerimaan lulusan di Fasyankes Milik pemerintah terutama lulusan Sarjana Terapan
- Adanya syarat dari beberapa instansi fasyankes seperti STR minimal berlaku 6 bulan, pengalaman kerja, jenjang pendidikan

3) Upaya Peningkatan

Melaksanakan Advokasi dan Kerjasama dengan Dinas Kesehatan propinsi dan dinas kesehatan kab/kota serta BKD (BKPSDM) untuk formasi ketenaga kerjaan.

**INDIKATOR KINERJA 13:**

**Jumlah Lulusan Perawat Yang Diterima Bekerja Di Luar Negeri**

**a. Definisi Operasional**

Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di Luar negeri (min. 3 persen) dari keseluruhan tahun sebelumnya.

b. **Target IKU Tahun 2023** : 2 orang

c. **Realisasi IKU Tahun 2023:**

Jumlah Lulusan yang bekerja di Luar negeri sebanyak 6 orang

**Formula Perhitungan Realisasi :**

$$\frac{\text{Jumlah serapan lulusan yang bekerja di Luar negeri (akumulasi)}}{\text{Jumlah lulusan (akumulasi ke LN)}} \times 100\%$$

**Tabel 3.33**  
**Daftar Lulusan yang Bekerja di Luar Negeri per Tahun 2023**

NO	NAMA ALUMNI	INSTANSI TEMPAT KERJA	NEGARA TEMPAT KERJA	EMAIL
1	Adiktia Yuni Saputra	Kaikoukai Healthcare Group sebagai Spesial Skill Worker (SSW)	Jepang	adiktiayunisaputra@gmail.com
2	Eka Nurwindayani	Proses akan Jepang sejak 2022 sebagai Spesial Skill Worker (SSW)	Jepang	ekanurwinddaayani@gmail.com
3	Jihan Nilam Cahya	Kaikoukai Healthcare Group sebagai Spesial Skill Worker (SSW)	Jepang	jihannilam19@gmail.com
4	Putri Ayu Setyaningrum	Kaikoukai Healthcare Group sebagai Spesial Skill Worker (SSW)	Jepang	putriayuarya@gmail.com
5	Bagus Kurnia Hariyadi	Program G to G sebagai Careworker, menunggu Matching	Jepang	baguskurnia99.acc@gmail.com
6	Eryna Rezki Adella	Kaikoukai Healthcare Group sebagai Spesial Skill Worker (SSW)	Jepang	erynarezkiadella35@gmail.com

d. **Capaian IKU Tahun 2023**

**Perhitungan Pencapaian IKU :**

$$\text{Realisasi/Target} \times \text{Bobot IKU} (100\%) = 6/2 \times 100\% = 300\%$$

Capaian IKU Persentase serapan lulusan Poltekkes Tahun sebelumnya yang bekerja yang Bekerja di Luar Negeri Tahun 2023 adala 300%

**Tabel 3. 34**  
**Target, Realisasi dan Capaian Persentase serapan lulusan Poltekkes Tahun sebelumnya yang bekerja yang Bekerja di Luar Negeri milik pemerintah**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi Tahun 2023	Capaian
Persentase serapan lulusan Poltekkes Tahun sebelumnya yang bekerja yang Bekerja di Luar Negeri	2 orang	6 orang	<b>300%</b>



Berdasarkan tabel 3.34 dapat dilihat realisasi Persentase serapan lulusan Poltekkes Tahun sebelumnya yang Bekerja di Luar Negeri Tahun 2023 adalah 6 orang dengan capaian kinerja 300%

Tren capaian Indikator Kinerja Persentase realisasi Persentase serapan lulusan Poltekkes Tahun sebelumnya yang Bekerja di Luar Negeri belum dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan Indikator Kinerja merupakan indikato baru dalam Perjanjian Kinerja satker Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada tahun 2023 dan belum ada pada tahun-tahun sebelumnya.

**e. Dokumen Pendukung**

Sebagai dokumen pendukung adalah informasi serapan lulusan dari laporan forum alumni yang telah bekerja, laporan *tracer study*.

**f. Sumber Data**

Sumber data berasal dari Laporan ADAK Tahun 2023.

**g. Analisis Ketercapaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Banjarmasin Tahun 2023 dicantumkan target Persentase realisasi Persentase serapan lulusan Poltekkes Tahun sebelumnya yang Bekerja di Luar Negeri sebanyak 2 orang dan realisasi Tahun 2023 sebesar 6 orang dengan capaian 300%. Capaian lulusan tahun ini sudah mencapai target kinerja yang ditetapkan sesuai dengan perjanjian kinerja,

sehingga perlu dilakukan upaya-upaya lain agar serapan lulusan lebih maksimal.

#### **h. Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

##### 1) Faktor Pendukung

- Adanya sosialisasi yang bekerja sama dengan BP2MI untuk peluang kerja keluar negeri
- Adanya seminar dengan melibatkan alumni yang sedang bekerja keluarga negeri

##### 2) Faktor Penghambat

- Adanya ke kekhawatiran dari orang tua mahasiswa ketika anaknya berminat untuk kerja di luar negeri

##### 3) Upaya Peningkatan

- Sosialisasi yang bekerja sama dengan BP3MI untuk peluang kerja keluar negeri
- Melakukan MoU dengan BP3MI terkait peluang kerja keluar negeri

#### **INDIKATOR KINERJA 14:**

#### **Jumlah Penelitian Yang Diimplementasikan Dalam Mendukung Program Stunting, Tuberculosis, PM, PTM Dan KIA**

##### **a. Definisi Operasional**

Penelitian Yang menghasilkan Luaran Dalam Program Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA. Yaitu jumlah karya produk yang dihasilkan dari kegiatan penelitian, pengembangan, pengkajian dan penerapan dan /atau perekayasaan oleh lembaga/unit, yang menghasilkan kebaruan yang diterapkan dan bermanfaat di masyarakat

##### **b. Target IKU Tahun 2023 : 3 Penelitian**

##### **c. Realisasi IKU Tahun 2023: 10 Penelitian**

**Tabel 3.35**  
**Daftar Penelitian Yang menghasilkan Luaran Dalam Program**  
**Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA**  
**Tahun 2023**

NO	Nama Peneliti	Judul Penelitian
1	Sulaiman Hamzani,,ST,.M.T Zulfikar Ali, AS,S.KM.M.T Syarifudin,A.S.KM.M.S	Redesain Dan Uji Performance Horizontal Roughing Filter Dalam Menyisihkan Kadar Kekeuruhan Air Sungai Untuk Memenuhi Persyaratan Air Bersih Masyarakat Dalam Rangka meminimalisir Kejadian Stunting
2	Bisepta Prayogi,M.Kep Khairir Rizani. S.ST.,M.Kes Ferry Fadli Pratama,S.ST.,M.Tr.,Kep	Optimalisasi Status Fungsional dan Kognitif Pada Lansia Dengan Hipertensi Melalui <i>Chair Based Exercise</i> Di Daerah Bantaran Sungai Kabupaten Banjar
3	Dr. Abdul Khair, SKM.M.Si Noraida, SKM,M.Kes	Desain Unit Pengolahan Limbah Industri Sasirangan Rumah Tangga Mendukung Pencegahan Penyakit Tidak Menular (Kanker)
4	Hammad, S.Kep,Ns. M.Kep Dr. Mahdalena, Spd,M.kes Khairir Rizani. S.ST.,M.Kes	Rancang Bangun Aplikasi Geolocation Based Sebagai Analisis Penderita Hipertensi Diwulayah Pinggiran Martapura
5	Zaiab, S.SiT.M.kes Dra. Nurlailah, Apt., M.Si	Pemanfaatan Kapsul Ekstrak Daun Kelor ( Moriga Oleifera Lam) Dalam Mengatasi Anemia pda Ibu Nifas Di Bantaran Sugai Martapura Wilayah Kerja Puskesmas Astambul
6	Syamsul Firdaus, S.Kp. M.Kes Bisepta Prayogi,M.Kep Ns. Evy Marlinda,M.kep.,SP.,Kep.An	Tools Pencegahan Komprehensif Resiko Stunting (Topcer Stunting)
7	Agustine Ramie, S.Kep.,Ners Dr. Mahdalena, Spd,M.kes Ns. Evy Marlinda,M.kep.,SP.,Kep.An	Pengembangan Instrumen Pengukuran Indeks Prediksi Kejadian Komplekasi Persalinan
8	Ainun Sajida, S.Kep.,Ners.M.Bi Evi Risa Mariana,S.Pd.M.pd Hammad, S.Kep,Ns. M.Kep	Pendekatan Pendidikan Kesehatan Berbasis Faktor Resiko Pada Ibu Hamil Di Bantaran Sungai Wilayah Kerja Puskesmas Astambul
9	Rubiati Hipni, SST.M.Keb Isrowiyatun Daiyah,Amd.Keb, SST.M.Keb Hj. Zakiah, SST.M.keb	Prediksi dan Pencegahan Risiko Pada Ibu Hamil Berbasis Web
10	Dr, Mahdalena, S.Pd.M.kes Dr. Mahpolah,M.Kes Dr. Suroto, SKM.MKes	Pengembangan Instrumen Pengukuran Indeks Prediksi Kejadian Hipertensi

**d. Capaian IKU Tahun 2023**

**Perhitungan Pencapaian IKU :**

Realisasi/Target x Bobot IKU (100%) = 10/3 x 100% = 333,33%

Capaian IKU Penelitian Yang menghasilkan Luaran Dalam Program Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA sampai dengan Tahun 2023 adalah 333,33%

**Tabel 3. 36**  
**Target, Realisasi dan Capaian Penelitian Yang menghasilkan Luaran Dalam Program Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA Tahun 2023**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi Tahun 2023	Capaian
Penelitian Yang menghasilkan Luaran Dalam Program Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA	3 Penelitian	10 Penelitian	333,33 %



Berdasarkan tabel 3.36 dapat dilihat Realisasi Penelitian Yang menghasilkan Luaran Dalam Program Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA Tahun 2023 adalah 10 Penelitian dengan capaian kinerja 333,33%.

Perbandingan target realisasi Realisasi Penelitian Yang menghasilkan Luaran Dalam Program Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA selama 3 tahun terakhir, yaitu dari tahun 2021-2023 target akhir Rensta adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.37**  
**Perbandingan Kinerja Realisasi Penelitian Yang menghasilkan Luaran Dalam Program Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA 2021-2023 dan Target Akhir Renstra**

INDIKA TOR KINERJA	TARGET, REALISASI, DAN CAPAIAN (%)									2024 (Target Akhir Renstra)
	2021			2022			SMST I 2023			
	T	R	C	T	R	C	T	R	C	
Jumlah Kegiatan Penelitian	17	23	156%	26	23	101,73%				18
Penelitian menghasilkan Luaran Dlm Prog. Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA							3	10	333,33 %	18

Tren capaian Indikator Kinerja Realisasi Penelitian Yang menghasilkan Luaran Dalam Program Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA belum dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan Indikator Kinerja baru menjadi target dalam Perjanjian Kinerja satker Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada tahun 2023 dan pada tahun sebelumnya Indikator Kinerja Penelitian Mempunyai Definisi Operasional (DO) yang berbeda dengan Tahun 2023. Target jangka panjang capaian kinerja Realisasi Penelitian sudah tertuang pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin: namun belum secara spesifik terkait penelitian yang menghasilkan Luaran Dalam Program Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA.

**e. Dokumen Pendukung**

Sebagai dokumen pendukung adalah Dokumen pendukung indikator ini adalah Surat keputusan Direktur tentang Penelitian tahun 2023, pedoman penelitian serta laporan hasil penelitian.

**f. Sumber Data**

Sumber data berasal dari Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Poltekkes Kemenkes Banjarmasin

**g. Analisis Ketercapaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Rencana Aksi Program Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2020-2024 belum dicantumkan target Penelitian menghasilkan Luaran Dlm Prog. Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA dikarenakan Indikator Kinerja baru ada Padat Tahun 2023 dan berbeda dengan DO Indikator Kinerja Penelitian Pada Tahun-tahun sbelumnya. Realissai IKU terkait Penelitian menghasilkan Luaran Dlm Prog. Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA sebanyak 10 penlitian dari target 3 penelitian dengan capaian 333,33%. Capaian Realisasi Penelitian menghasilkan Luaran Dalam Program. Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA Tahun 2023 sudah mencapai target rencana aksi yang ditetapkan sesuai dengan perjanjian kinerja.

**h. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Capaian jumlah Penelitian menghasilkan Luaran dalam program

Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA tahun 2023 adalah 10 penelitian sesuai dengan target yang ditetapkan. Ketersediaan anggaran penelitian Rp 1.215.115.000 telah dimanfaatkan secara optimal sehingga penelitian dapat terlaksana dan ketersediaan sarana prasarana penunjang penelitian seperti laboratorium dapat digunakan secara efisien dalam menunjang penelitian dosen.

#### **i. Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja**

##### 1) Faktor Pendukung

- Dukungan Kebijakan Kemenkes kegiatan penelitian tidak terbatas hanya bagi dosen yang memiliki jabatan fungsional tetapi dapat dilakukan oleh semua dosen tetap
- Tersedianya anggaran penelitian Pada DIPA Poltekkes Kemenkes Banjarmasin
- Adanya upaya dosen untuk melakukan penelitian setiap tahun untuk memenuhi angka

##### 2) Faktor Penghambat

- Tidak semua dosen memiliki publikasi jurnal internasional bereputasi
- Adanya sistem aplikasi Simlitabkes tidak dipahami semua dosen
- Untuk tahun 2023 pencairan baru dilaksanakan pertengahan tahun
- Ada dosen yang belum mengumpulkan laporan penelitian sebelumnya

##### 3) Upaya Peningkatan

- Kebijakan Direktur Poltekkes Kemenkes Banjarmasin terkait *one dosen one research* tahun 2024
- Melakukan pendampingan pembuatan proposal penelitian dosen 2024.
- Mempercepat pencairan dana penelitian.
- Monitoring dan evaluasi pelaksanaan penelitian dosen.
- Merencanakan pendampingan penulisan jurnal bereputasi dan *coaching clinic jurnal*.
- Meminta laporan dan luaran penelitian para dosen.
- Melakukan pendampingan penyusunan roadmap penelitian untuk masing-masing dosen.
- Melalui workshop peningkatan kualitas penelitian oleh dosen, pendampingan oleh pakar penelitian dan kebijakan internal melalui MOU antara peneliti dengan pimpinan dalam menghasilkan luaran penelitian



## INDIKATOR KINERJA 15:

### Jumlah Luaran Penelitian Yang Dapat Dimanfaatkan Dalam Ketahanan Kesehatan

#### a. Definisi Operasional

Penelitian yang menghasilkan produk inovasi yang dihilirisasi dan/atau komersialisasi. Yaitu jumlah karya produk yang dihasilkan dari kegiatan penelitian, pengembangan, pengkajian, penerapan dan/atau perekayasaan oleh lembaga/unit, yang menghasilkan kebaruan yang diterapkan dan bermanfaat secara komersil , ekonomi dan atau sosial budaya.

#### b. Target IKU Tahun 2023 : 1 Penelitian

#### c. Realisasi IKU Tahun 2023: 1 Penelitian

**Tabel 3.38**  
**Daftar Penelitian yang menghasilkan produk inovasi yang dihilirisasi dan/atau komersialisasi Tahun 2023**

NO	Nama Peneliti	Judul Penelitian
1	Sulaiman Hamzani, ST., MT	Penguatan Kader kelompok Kerjas dan Aplikasi Hasil riset Pengolahan Air bersih Untuk Meningkatkan Kesehatan Masyarakat di Banatarn Sugai

#### d. Capaian IKU Tahun 2023

##### Perhitungan Pencapaian IKU :

$$\text{Capaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

$$\text{Realisasi/Target} \times \text{Bobot IKU (100\%)} = 1/1 \times 100\% = 100\%$$

Capaian IKU Penelitian Penelitian yang menghasilkan produk inovasi yang dihilirisasi dan/atau komersialisasi sampai dengan Tahun 2023 adalah 100%.

**Tabel 3. 39**  
**Target, Realisasi dan Capaian Penelitian yang menghasilkan produk inovasi yang dihilirisasi dan/atau komersialisasi Tahun 2023**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi Tahun 2023	Capaian
Penelitian yang menghasilkan produk inovasi yang dihilirisasi dan/atau komersialisasi	1 Penelitian	1 Penelitian	100%



Berdasarkan tabel 3.39 dapat dilihat Realisasi Penelitian yang menghasilkan produk inovasi yang dihilirisasi dan/atau komersialisasi Tahun 2023 adalah 1 Penelitian dari target 1 penelitian dengan capaian kinerja 100%.

Tren capaian Indikator Kinerja Realisasi Penelitian yang menghasilkan produk inovasi yang dihilirisasi dan/atau komersialisasi belum dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan Indikator Kinerja merupakan indikator baru menjadi dalam Perjanjian Kinerja satker Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada tahun 2023 dan pada tahun sebelumnya Indikator Kinerja Penelitian Mempunyai Definisi Operasional (DO) yang berbeda dengan Tahun 2023. Target jangka panjang capaian kinerja Penelitian yang menghasilkan produk inovasi yang dihilirisasi dan/atau komersialisasi belum tertuang secara spesifik pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin:

**e. Dokumen Pendukung**

Sebagai dokumen pendukung adalah Dokumen pendukung indikator ini adalah Surat keputusan Direktur tentang Penelitian tahun 2023, pedoman penelitian serta laporan hasil penelitian.

**f. Sumber Data**

Sumber data berasal dari Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Poltekkes Kemenkes Banjarmasin

**g. Analisis Ketercapaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Rencana Aksi Program Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2020-2024 belum dicantumkan target Penelitian yang menghasilkan produk inovasi yang dihilirisasi dan/atau komersialisasi dikarenakan Indikator Kinerja baru ada Padat Tahun 2023 dan berbeda dengan Definisi Operasional (DO) Indikator Kinerja Penelitian Pada Tahun-tahun sbelumnya. Realisasi IKU terkait Penelitian yang menghasilkan produk inovasi yang dihilirisasi dan/atau komersialisasi sebanyak 1 penlitian dari target 1 penleitian dengan capaian 100%. Capaian Realisasi Penelitian yang menghasilkan produk inovasi yang dihilirisasi dan/atau Tahun 2023 sudah mencapai target rencana aksi yang ditetapkan sesuai dengan perjanjian kinerja.

**h. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Pencapaian Penelitian yang menghasilkan produk inovasi yang dihilirisasi dan/atau komersialisasi menimbulkan kesadaran akan pentingnya daya kreasi dan inovasi intelektual sebagai kemampuan yang perlu diraih oleh para sivitas sebagai faktor penentu kemampuan daya saing. Pencapaian kinerja atas Penelitian yang menghasilkan produk inovasi yang dihilirisasi dan/atau komersialisasi menunjukkan adanya efisiensi sumberdaya dalam pemanfaatan hasil penelitian yang dapat memberikan manfaat kepada masyarakat dan memiliki daya jual serta memeberikan pembaharuan inovasi bagi Poltekkes Kemenkes Banjarmasin. Ketersediaan anggaran penelitian Rp 1.215.115.000 (Satu Milyar Dua Ratus Lima Belas Juta Seratus Lima Belas Ribu Rupiah) telah dimanfaatkan secara optimal sehingga penelitian dapat terlaksana dan ketersediaan sarana prasarana penunjang penelitian seperti laboratorium dapat digunakan secara efisien dalam menunjang penelitian dosen

**i. Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Capaian Kinerja**

1) Faktor Pendukung

- Penelitian sesuai inovasi terkini dan sesuai kebutuhan Masyarakat.
- Adanya dukungan dana penelitian dan dukungan industry.

## 2) Faktor Penghambat

- Sebagian penelitian masih dilakukan ujicoba laboratorium dan *prototype*
- Terlambatnya pencairan dana penelitian.
- Belum ada pihak industry yang terlibat.

## 3) Upaya Peningkatan

- Melibatkan pihak industry dalam rencana hilirisasi.
- Melibatkan pihak industry dalam seleksi proposal penelitian

### **INDIKATOR KINERJA 16:**

#### **Jumlah Luaran Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Sesuai Dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (Program Stunting, Tuberculosis, PM, PTM Dan KIA)**

##### **a. Definisi Operasional**

Pengabdian Kepada Masyarakat Yang menghasilkan Luaran dalam mendukung program prioritas Transformasi Kesehatan (Stunting, Tuberculosis, PM, PTM Dan KIA). Yaitu Jumlah luaran Pengabdian Kepada Masyarakat yang sesuai dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (Program Stunting, Tuberculosis, PM, PTM Dan KIA) Yang ditunjukkan dengan MOU dengan Pemerintah Daerah/pemerintah Pusat

##### **b. Target IKU Tahun 2023 : 3 MoU**

##### **c. Realisasi IKU Tahun 2023: 3 MoU**

**Tabel 3.40**  
**Daftar Jumlah Luaran Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Sesuai**  
**Dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (Program Stunting,**  
**Tuberculosis, PM, PTM Dan KIA) Tahun 2023**

No.	Judul	Penanggung Jawab
1	Wilayah Binaan Kelurahan Guntung Paikat Kota Banjarbaru: Penguatan Masyarakat Dalam Pencegahan Penyakit Tidak Menular (PTM)	Dr. Mahdalena,S.Pd., M.Kes.
2	Wilayah Binaan Kelurahan Sungai Bilu Kampung Hijau” Kota Banjarmasin: Sayangi Anak, Tingkatkan Gizi Dan Pelihara Lingkungan”	Dr. Bahrul Ilmi, S.Pd., M.Kes
3	Wilayah Binaan Desa Kampung Melayu Tengah Kecamatan Martapura Timur Kabupaten Banjar: Penguatan Masyarakat Dalam Upaya Penurunan Dan Pencegahan Stunting Pelihara Lingkungan	Dr. Junaidi, SKM.,Ms

d. Capaian IKU Tahun 2023

**Perhitungan Pencapaian IKU :**

$$\text{Capaian} = \frac{\text{Realisas}}{\text{Target}} \times 100\%$$

$$\text{Realisasi/Target} \times \text{Bobot IKU} (100\%) = 3/3 \times 100\% = 100\%$$

Capaian IKU Jumlah Luaran Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Sesuai Dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (Program Stunting, Tuberculosis, PM, PTM Dan KIA) Tahun 2023 adala 100%.

**Tabel 3.41**  
**Target, Realisasi dan Capaian Jumlah Luaran Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Sesuai Dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (Program Stunting, Tuberculosis, PM, PTM Dan KIA) Tahun 2023**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi Tahun 2023	Capaian
Jumlah Luaran Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Sesuai Dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (Program Stunting, Tuberculosis, PM, PTM Dan KIA)	3 MoU	3 MoU	<b>100%</b>



Berdasarkan tabel 3.41 dapat dilihat Realisasi Jumlah Luaran Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Sesuai Dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (Program Stunting, Tuberculosis, PM, PTM Dan KIA) Tahun 2023 adalah 3 MoU dari target 3 MoU dengan capaian kinerja 100%.

Perbandingan target realisasi Realisasi Penelitian Yang menghasilkan Luaran Dalam Program Stunting, tuberculosis, PM, PTM dan KIA selama 3 tahun terakhir, yaitu dari tahun 2021-2023 target akhir Rensta adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.42**  
**Perbandingan Kinerja Jumlah Luaran Pengabdian Kepada Masyarakat**  
**Yang Sesuai Dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan 2021-**  
**2023 dan Target Akhir Renstra**

INDIKA TOR KINERJA	TARGET, REALISASI, DAN CAPAIAN (%)									2024 (Target Akhir Renstra)
	2021			2022			2023			
	T	R	C	T	R	C	T	R	C	
Jumlah Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat berbasis wilayah	2 wil.	2 wil.	90%	2 wil.	2 wil.	90%				2 wil
Jumlah Luaran Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Sesuai Dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (Program Stunting, Tuberculosis, PM, PTM Dan KIA)							3 MoU	3 MoU	100%	3 wil

Tren capaian Indikator Kinerja Jumlah Luaran Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Sesuai Dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (Program Stunting, Tuberculosis, PM, PTM Dan KIA) dapat dilihat pada Grafik 3.20. Indikator Kinerja Penelitian Mempunyai Definisi Operasional (DO) yang berbeda dengan Tahun 2023. Target jangka panjang capaian kinerja Pengabdian Kepada Masyarakat pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin berupa Pengabdian kepada masyarakat tingkat wilayah.



**e. Dokumen Pendukung**

Sebagai dokumen pendukung adalah Dokumen pendukung indikator ini adalah Surat keputusan Direktur tentang Penelitian tahun 2023

**f. Sumber Data**

Sumber data berasal dari Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Poltekkes Kemenkes Banjarmasin

**g. Analisis Ketercapaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2020-2024 target Pengabdian kepada masyarakat berupa wilayah binaan sedangkan target Jumlah Luaran Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Sesuai Dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (Program Stunting, Tuberculosis, PM, PTM Dan KIA) belum tertuang secara spesifik dikarenakan Indikator Kinerja Pada Tahun 2023 dan berbeda dengan Definisi Operasional (DO) Indikator Kinerja Penelitian Pada Tahun-tahun sebelumnya. Realisasi IKU terkait Penelitian menghasilkan Luaran Dlm Prog. Stunting,tuberculosis,PM,PTM dan KIA sebanyak 3 Mou dari target 3 MoU dengan capaian 100%. Capaian Realisasi Luaran Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Sesuai Dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (Program Stunting, Tuberculosis, PM, PTM Dan KIA) Tahun 2023 sudah mencapai target rencana aksi yang ditetapkan sesuai dengan perjanjian kinerja.

**h. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Capaian jumlah Jumlah Luaran Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Sesuai Dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (Program Stunting, Tuberculosis, PM, PTM Dan KIA) adalah 3 MoU sudah mencapai target yang ditetapkan sebanyak 3 MoU. Ketercapaian tersebut didukung dengan pemanfaatan dan efisiensi sumber daya yang dimiliki oleh Poltekkes Kemenkes Banjarmasin. Dengan jumlah Dosen 114 orang dan melibatkan sejumlah mahasiswa pengabdian masyarakat dapat terlaksana, didukung dengan anggaran sebesar Rp. 579,336,000, semua kegiatan dapat dilaksanakan secara maksimal.



## **i. Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Capaian**

### **1. Faktor Pendukung**

- Tersedianya anggaran pada DIPA Poltekeks Kemenkes Banjarmasin untuk kegiatan Pengabdian Masyarakat.
- Terbukanya masyarakat dalam menerima kegiatan.
- Sinergisitas dukungan dan kebijakan internal serta keterlibatan dosen dalam kegiatan keterlaksanaan pengabdian masyarakat

### **2. Faktor Penghambat**

- Masih rendahnya minat program doctoral dan lector kepala terlibat dalam skema pengabmas lebih tinggi ( PPDM, PKW dan PPDS).
- Masih kurangnya inovasi dalam pengabmas

### **3. Upaya Peningkatan**

- Memotivasi *dosen doctoral dan lector kepala* untuk terlibat di skema pengabmas lebih tinggi.
- Melibatkan reviewer nasional dalam seleksi proposal.
- Memberikan support dana dalam pemilihan skema pengabmas.
- Kegiatan pada tahun berjalan akan dimonitor kelanjutan program pada tahun 2023 untuk mengevaluasi keberhasilan program, termasuk evaluasi kesesuaian roadmap PkM.

## **INDIKATOR KINERJA 17:**

### **Prestasi Dosen**

#### **a. Definisi Operasional**

Prestasi dosen yaitu prestasi yang diperoleh dosen sesuai bidangnya dalam lomba nasional dan internasional dan mendapatkan jura I, II dan III yang diselenggarakan dari pihak luar Poltekkes yang dibuktikan dengan dokumen tertulis (penghargaan yang didapat.

**b. Target IKU Tahun 2023** : 1 orang

**c. Realisasi IKU Tahun 2023:** 7 orang

**Tabel 3. 43**  
**Daftar Prestasi Dosen Tahun 2023**

No.	Nama	Prestasi
1	Dr. Syamsul Firdaus,SKp.M.kes	Juara 1 Lomba Inovasi Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi keperawatan
2	Ns.Evi MarlindaM.Kep,M.Kep	
3	Zakiah, M.Keb	
4	Hammad, M.Kep	Juara 2 Lomba Inovasi Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi keperawatan
5	Khairir Rizani, S.ST.M.Kes	
6	Dr. Mahdalena	
7	Erna Fauziah	Juara 3 Lomba Pembuatan video Edukasi Bagi Dosen vokasi keperawatan

**d. Capaian IKU Tahun 2023**

$$\text{Capaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

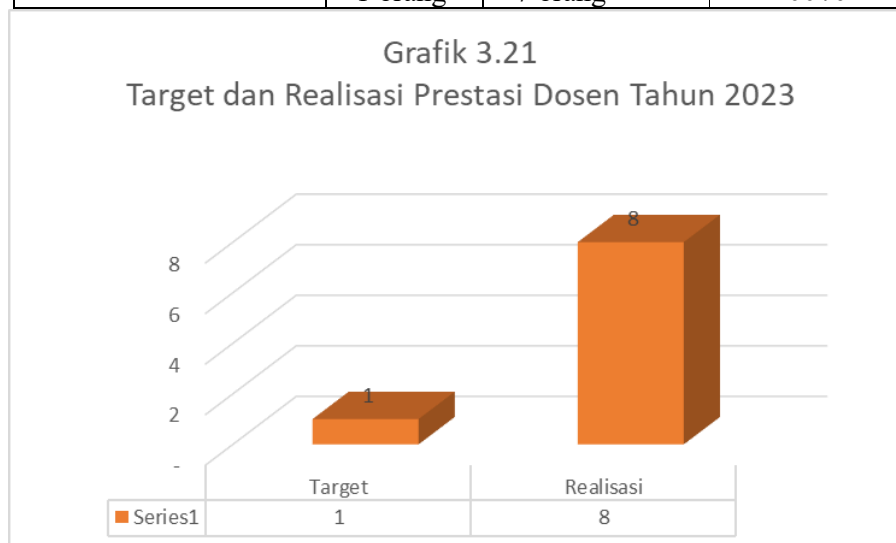
**Perhitungan Pencapaian IKU :**

$$\text{Realisasi/Target} \times \text{Bobot IKU} (100\%) = 7/1 \times 100\% = 700\%$$

Capaian IKU Prestasi Dosen Tahun 2023 adalah 700%

**Tabel 3. 44**  
**Target, Realisasi dan Capaian Prestasi Dosen Tahun 2023**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi Tahun 2023	Capaian
Prestasi Dosen	1 orang	7 orang	<b>700%</b>



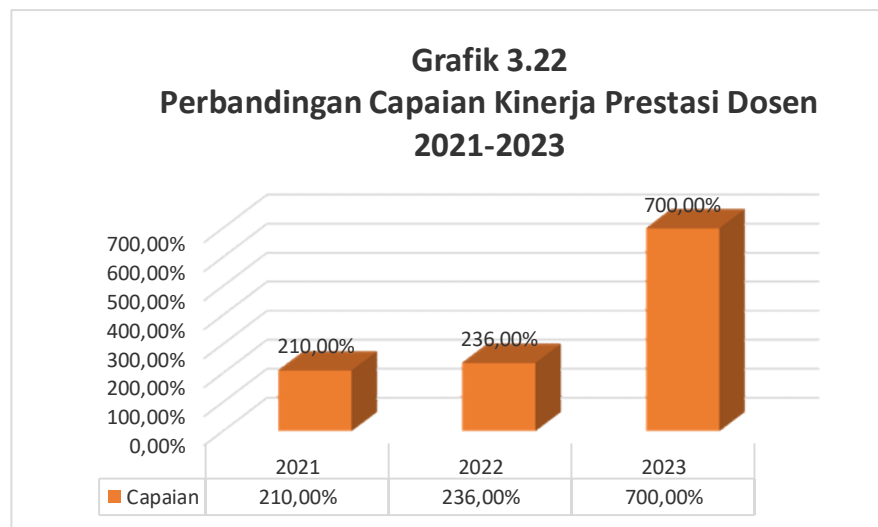
Berdasarkan tabel 3.44 dapat dilihat Realisasi Prestasi Dosen Tahun 2023 sudah mencapai dari target 1 orang dengan capaian 700%.

Perbandingan target realisasi Prestasi Dosen selama 3 tahun terakhir, yaitu dari tahun 2021-2023 target akhir Renstra adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.45**  
**Perbandingan Kinerja Prestasi dosen 2021-2023 dan Target Akhir Renstra**

INDIKATOR KINERJA	TARGET, REALISASI, DAN CAPAIAN (%)									2024 (Target Akhir Renstra)
	2021			2022			2023			
	T	R	C	T	R	C	T	R	C	
Dosen yang berprestasi Nasional & Internasional	1 %	2,10%	210%	1%	2,36 %	236 %				7
Prestasi Dosen							1 orang	7 orang	700%	7

Tren capaian Indikator Kinerja Prestasi Dosen dapat dilihat pada Grafik 3.22. Definisi Operasional (DO) Indikator Kinerja Prestasi Dosen mempunyai satuan ukuran indicator yang berbeda dengan tahun sebelumnya. Target jangka panjang capaian kinerja Prestasi Dosen sudah tertuang pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin



e. **Dokumen Pendukung** : Sertifikat prestasi/penghargaan Dosen.

f. **Sumber Data** : Data kepegawaian Poltekkes Kemenkes Banjarmasin

**g. Analisis Ketercapaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Rencana Aksi Program Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2020-2024 sudah dicantumkan Dosen Berprestasi. Realisasi IKU untuk Dosen Berprestasi sebanyak 7 orang dari target 1 orang dengan capaian 700%. Capaian prestasi dosen Tahun 2023 sudah mencapai target yang ditetapkan sesuai dengan perjanjian kinerja.

**h. Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Capaian**

1) Faktor Pendukung

- Tersedianya alokasi anggaran untuk mendukung kegiatan dosen berprestasi
- Adanya dukungan pimpinan dan tim kepegawaian untuk dosen berprestasi berupa; Pembuatan rencana dosen yang akan diusulkan

2) Faktor Penghambat

- Kurangnya minat dosen untuk mengikuti perlombaan
- Kurangnya informasi terkait kegiatan kualifikasi prestasi dosen.
- Penguasaan bahasa Inggris yang masih kurang sehingga dosen kurang percaya diri untuk mengikuti kegiatan *conference international*.

3) Upaya Peningkatan

- Melakukan penunjukan untuk pengkaderan dosen berprestasi
- Menyediakan alokasi anggaran untuk penelitian dan kegiatan-kegiatan dosen
- Mengembangkan reward yang dibagikan kepada dosen yang berpartisipasi dalam seleksi dosen berprestasi di poltekkes dan *reward* yang telah mewakili dosen pada berbagai kegiatan di luar kampus
- Kegiatan kursus Bahasa Inggris bagi dosen dan tendik
- Meningkatkan pemberdayaan dosen menjadi narasumber di seminar nasional maupun internasional.

## INDIKATOR KINERJA 18:

### Prestasi Mahasiswa

a. Definisi Operasional

Prestasi mahasiswa yaitu prestasi yang diperoleh mahasiswa atau mengikuti lomba sebagai juara I,II dan III pada kegiatan kokurikuler dan ekstrakurikuler ditingkat internasional, nasional, provinsi, kabupaten/kota yang dibuktikan dengan dokumen tertulis (penghargaan yang didapat)

b. **Target IKU Tahun 2023** : 36 orang

c. **Realisasi IKU Tahun 2023**: 50 orang

d. **Capaian IKU Tahun 2023**

**Perhitungan Pencapaian IKU :**

$$\text{Capaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Realisasi/Target x Bobot IKU (100%) = 50/36 x 100% = 138,88%

Capaian IKU Prestasi Dosen Tahun 2023 adalah 138,88%

**Tabel 3. 46**  
**Daftar Prestasi Mahasiswa Tahun 2023**

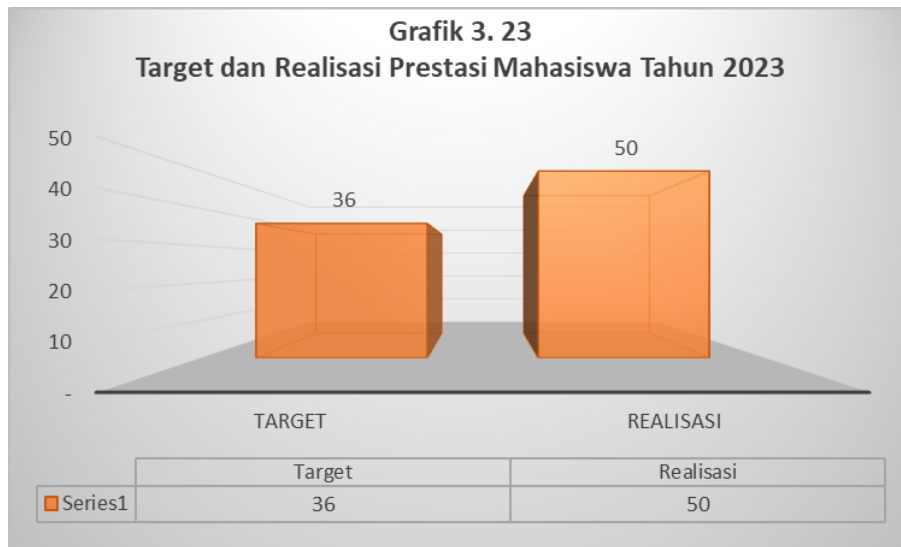
No.	Nama	Prestasi
1	Muhammad Rifai	Juara 1 Quotes Dalam event Aksara pelita 2
2	Resti Getsilia Ramona	Juara I Lomba Speech Contest (Jur. Gizi)
3	He Art Project	Juara I Lomba Poster Nasional (Jur. Gizi)
4	Gina Azkia	Bronze Medalist of novice public Speaking Competition at NHPEO
5	Rizkan Azhima	Bronze Medalist of Writing Competition at NHPEO
6	Muhammad Faizal Akbar	Bronze Medalist of Poster Competition at NHPEO
7	Muhammad Rifai	Juara 1 Lomba Cipta Pantun Nasionan Komunitas Titan Arum yang berjudul “Jambi emas”
8	Risty Yohana Hartami	Juara III Lomba badminton Ganda Campuran Pada Olimpiade Lomba Nasional Ikatan Mahasiswa Kesling Indonesia ke IV
9	Ahmad Tantowy Young Anhat	Juara III Lomba badminton Ganda Campuran Pada Olimpiade Lomba Nasional Ikatan Mahasiswa Kesling Indonesia ke IV

10	Muhammad Rifqy SP	Juara III Lomba Mobile Legend Pada Olimpiade Lomba Nasional Ikatan Mahasiswa Kesling Indonesia ke IV
11	Muhammad Hilman Zain	Juara II Lomba Mobile Legend Pada Olimpiade Lomba Nasional Ikatan Mahasiswa Kesling Indonesia ke IV
12	Muhammda Cahyadi Darmawan	Juara II Lomba Mobile Legend Pada Olimpiade Lomba Nasional Ikatan Mahasiswa Kesling Indonesia ke IV
13	Muhammad Ady Yatma	Juara II Lomba Mobile Legend Pada Olimpiade Lomba Nasional Ikatan Mahasiswa Kesling Indonesia ke IV
14	Hadi Rusadi	Juara II Lomba Mobile Legend Pada Olimpiade Lomba Nasional Ikatan Mahasiswa Kesling Indonesia ke IV
15	Dosi Irawan	Juara II Lomba Mobile Legend Pada Olimpiade Lomba Nasional Ikatan Mahasiswa Kesling Indonesia ke IV
16	Bagus Setiawan	Juara II Lomba Mobile Legend Pada Olimpiade Lomba Nasional Ikatan Mahasiswa Kesling Indonesia ke IV
17	Muhammad Rifai	Jura 2 Cipta Pantun Tingkat Nasional berjudul “Masa lalu”
18	Muhammad Ahmadi	Juara 1 Lomba Bazar Kegiatan Diesnatalies dengan Tema Djadoel
19	Siti Nurliana	Juara 1 Lomba Bazar Kegiatan Diesnatalies dengan Tema Djadoel
20	Sherlya Akhfina Nafizah	Juara 1 Lomba Bazar Kegiatan Diesnatalies dengan Tema Djadoel
21	Laina	Juara 2 Lomba Bazar Kegiatan Diesnatalies dengan Tema Djadoel
22	Khofifah Raudatul jannah	
23	Hendri Ramdhani	
24	Sofembia Eka	Juara 2 Lomba Bazar Kegiatan Diesnatalies dengan Tema Djadoel
25	Nad'wa Huda	Juara 2 Lomba Bazar Kegiatan Diesnatalies dengan Tema Djadoel
26	Nur Eliza Nazwa	
27	Nofridah Waliah	
28	Adinda Nurfazri Mujiono	
29	Akhmad Rafianor	Juara 3 Lomba Bazar Kegiatan Diesnatalies dengan Tema Djadoel
30	Maulidina Rizkia	Juara 1 Lomba Poster Kegiatan Diesnatalies dengan Tema Djadoel
31	Akhdatunnisa	Juara 2 Lomba Poster Kegiatan Diesnatalies dengan Tema Djadoel

32	Elfha Khairina Puteri	Juara 3 Lomba Poster Kegiatan Diesnatalies dengan Tema Djadoel
33	Nazfa Aulia Ramada	Juara 1 Lomba Edukasi Obat Tradisional
34	Yazna Ramadhani	Juara 1 Lomba Edukasi Obat Tradisional
35	Rabiatul Afwaliyah	Juara 2 Lomba Edukasi Obat Tradisional
36	Rabiatul Adawiyah	Juara 2 Lomba Edukasi Obat Tradisional
37	Rendy Hermawan	Juara 3 Lomba Edukasi Obat Tradisional
38	Josie Anisya Fitri	Juara 3 Lomba Edukasi Obat Tradisional
39	Ihda Mabruka	Juara I MTQMN Tk Poltekkes (Jur. Kebidanan)
40	Hanifah Hanan	Juara I MTQMN Tk Poltekkes (Jur. Gizi)
41	Almina Anazmi	Juara II MTQMN Tk Poltekkes (Jur. Kepgi)
42	Nur Nafisah	Juara III MTQMN Tk Poltekkes (Jur. Gizi)
43	Muhammad Faizal Akbar	Juara I MTQMN Tk Poltekkes (jur. Kepgi)
44	Risma Ulpiyana Maulida	Juara II MTQMN Tk Poltekkes (Jur. Kesling)
45	Muhammad Faruq	Juara III Group MTQMN Tk Poltekkes (Jur. Kesling)
46	Adinda Nurfajri Mujiono	Juara I Group MTQMN Tk Poltekkes (Analisis)
47	Aliya	Juara I Group MTQMN Tk Poltekkes (Analisis)
48	Siti Raudatul Mahdah	Juara II Group MTQMN Tk Poltekkes (Kebidanan)
49	Aliya	Juara I Group MTQMN Tk Poltekkes (Analisis)
50	Siti Raudatul Mahdah	Juara II Group MTQMN Tk Poltekkes (Kebidanan)

**Tabel 3. 47**  
**Target, Realisasi dan Capaian Prestasi Mahasiswa Tahun 2023**

<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi Tahun 2023</b>	<b>Capaian</b>
Prestasi Dosen	36 orang	50 orang	<b>138,88%</b>



Berdasarkan tabel 3.43 dapat dilihat Realisasi Prestasi mahasiswa Tahun 2023 adalah 50 orang dari target IKU sebanyak 36 orang atau dengan capaian sebesar 138,88%.

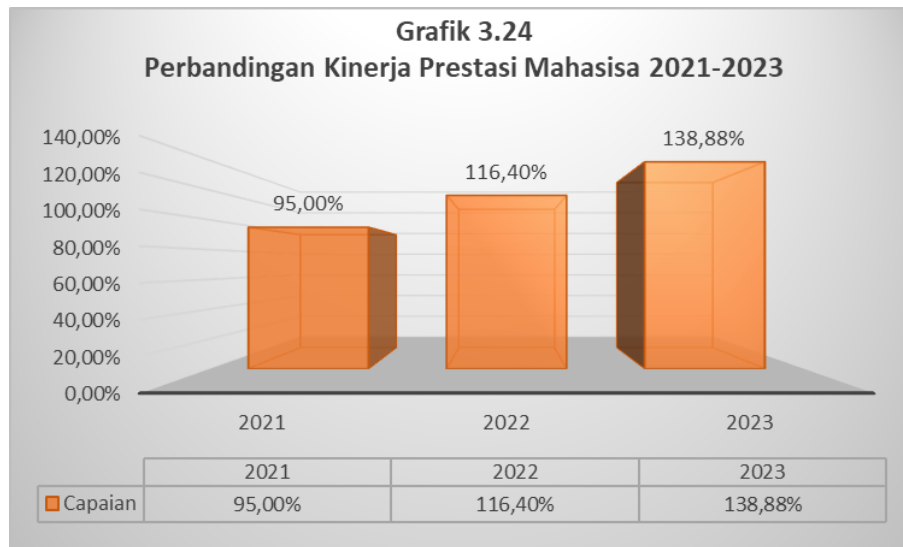
Perbandingan target realisasi Prestasi Mahasiswa selama 3 tahun terakhir, yaitu dari tahun 2021-2023 target akhir Renstra adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.48**  
**Perbandingan Kinerja Prestasi Mahasiswa 2021-2023 dan Target Akhir Renstra**

INDIKATOR KINERJA	TARGET, REALISASI, DAN CAPAIAN (%)									2024 (Target Akhir Renstra)
	2021			2022			2023			
	T	R	C	T	R	C	T	R	C	
Jumlah Mahasiswa yg mendapatkan penghargaan Internasional, Nasional, Regional (Prov/Kab/Kota)	1.50%	1.50%	95%	3%	2.91%	116,40%				3%
Prestasi Mahasiswa							36 Or g	50 Or g	138,88%	3%

Tren capaian Indikator Kinerja Prestasi mahasiswa dapat dilihat pada Grafik 3.24. Definisi Operasional (DO) indikator kinerja prestasi mahasiswa mempunyai satuan ukuran indikator yang berbeda dengan tahun sebelumnya. Target jangka panjang capaian kinerja prestasi mahasiswa sudah tercantum pada Renstra Poltekkes Kemenkes Banjarmasin masih menggunakan satuan indikator kinerja yang lama (sesuai tahun sebelumnya).





- e. **Dokumen Pendukung** : Sertifikat prestasi/penghargaan Mahasiswa.
- f. **Sumber Data** : WADIR III dan Data Bagian ADAK Poltekkes Kemenkes Banjarmasin

**g. Analisis Ketercapaian Kinerja dengan Perencanaan Rencana Strategis**

Dalam Rencana Aksi Program Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2020-2024 sudah dicantumkan Prestasi Mahasiswa namun masih menggunakan satuan indikator kinerja yang lama yaitu persentasi sedangkan pada tahun 2023 untuk target prestasi dosen menggunakan satuan orang. Realisasi prestasi mahasiswa tahun 2023 sebanyak 50 orang dari target 36 orang dengan capaian indikator kinerja sebesar 138,88%.

**h. Analisis Efisiensi Sumber Daya**

Jumlah prestasi mahasiswa tahun 2023 adalah sejumlah 42 orang dengan capaian 138,88%. Keterlibatan Dosen dalam pembinaan kegiatan kemahasiswaan sangat efektif untuk meningkatkan capaian tersebut, serta didukung oleh mahasiswa yang telah berpikiran kompetitif serta ketersediaan anggaran kegiatan kemahasiswaan sebesar Rp1.189.014.000 sangat efisien untuk meningkatkan prestasi mahasiswa

**i. Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Capaian**

- 1) Faktor Pendukung

- Support dana yang dibutuhkan dan pendampingan dari Tim Kemahasiswaan
- Informasi terkait kegiatan mahasiswa selalu disampaikan melalui bagian Kemahasiswaan dan BEM atau HMJ
- Support unsur pimpinan untuk kegiatan kemahasiswaan
- Kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler untuk menunjang prestasi mahasiswa
- Adanya kewajiban mahasiswa dalam pemenuhan satuan kredit kegiatan mahasiswa (SKKM)
- Pendampingan dosen Pembina yang optimal.

## 2) Faktor Penghambat

- Waktu persiapan dengan pelaksanaan lomba kadang singkat sehingga persiapan kurang maksimal
- Adanya beberapa lomba mahasiswa yang sifatnya mendadak/baru sehingga tidak masuk dalam perencanaan khususnya pendanaan
- Minat mahasiswa untuk bersaing dalam even perlombaan masih rendah

## 3) Upaya Peningkatan

- Mempersiapkan mahasiswa sedini mungkin dengan membuat kegiatan ekstra kurikuler yang rutin dilakukan
- Merencanakan kegiatan yang belum sempat diikuti untuk tahun berikutnya
- Memberikan sarana dan prasarana untuk berlatih dalam menghadapi kejuaraan nasional.
- Menyediakan pelatih bagi mahasiswa dalam menghadapi even perlombaan Nasional maupun Internasional.
- Menyelenggarakan kegiatan minat, bakat dan kemampuan untuk melatih dan memberikan wadah bagi mahasiswa yang ingin mengasah bakatnya.

### C. REALISASI ANGGARAN

Dalam pelaksanaan kegiatan di tahun 2023 harus ditunjang dengan ketersediaan anggaran. Begitu pula dalam hal pencapaian indikator-indikator yang telah ditetapkan diatas, telah dialokasikan anggaran terhadap indikator-indikator tersebut, Baik anggaran yang langsung maupun anggaran yang tidak langsung yang dapat menunjang pencapaian indikator tersebut.

Pada tahun 2023 ini Poltekkes Kemenkes Banjarmasin mempunyai alokasi anggaran sebesar Rp91.984.699.000,-. Bersumber dari dana Rupiah Murni sebesar Rp 79.990.3577.000,- dan PNBP/BLU sebesar Rp 11.994.122.000. Realisasi Anggaran Poltekkes Kemenkes Banjarmasin selama Tahun 2023 dapat dijelaskan sebagai berikut :

#### a. Capaian Realissai Anggaran Per Jenis Belanja

**Tabel 3.49**  
**Realisasi Perjenis Belanja Per 31 Desember 2023**

Jenis Belanja	Anggaran	Realisasi	%
Belanja Pegawai	28.476.685.000	28.207.445.156	99,05
Belanja Barang	28.653.157.000	25.224.993.937	88,04
Belanja Modal	34.854.857.000	33.602.890.436	96,41
<b>Jumlah</b>	<b>91.984.699.000</b>	<b>87.035.329.529</b>	<b>94,62</b>

b. Realisasi anggaran untuk pembayaran gaji Tahun 2023

**Tabel 3.50**  
**Realisasi Anggaran Belanja Gaji Pegawai**  
**Per 31 Desember Tahun 2023**

Uraian	Pagu	Realisasi	%
Belanja Gaji Pokok PNS	10.512.528.000	10.484.396.700	99,73
Belanja Pembulatan Gaji PNS	158.000	142.704	90,32
Belanja Tunj. Suami/Istri PNS	667.312.000	664.921.860	99,64
Belanja Tunj. Anak PNS	179.873.000	178.057.964	98,99
Belanja Tunj. Struktural PNS	14.120.000	14.040.000	99,43
Belanja Tunj. Fungsional PNS	1.331.395.000	1.321.400.000	99,25
Belanja Tunj. PPh PNS	75.827.000	76.494.116	100,88
Belanja Tunj. Beras PNS	486.548.000	482.751.720	99,22
Belanja Uang Makan PNS	1.542.612.000	1.509.606.000	97,86
Belanja Tunjangan Umum PNS	133.995.000	128.945.000	96,23
Belanja Tunjangan Profesi Dosen	4.334.264.000	4.334.197.000	100,00
Belanja Gaji Pokok PPPK	71.405.000	68.403.500	95,80
Belanja Pembulatan Gaji PPPK	10.000	1.470	14,70
Belanja Tunjangan Suami/Istri PPPK	3.150.000	2.647.200	84,04
Belanja Tunjangan Anak PPPK	1.305.000	1.103.350	84,55
Belanja Tunjangan Fungsional PPPK	10.075.000	9.075.000	90,07
Belanja Tunjangan Beras PPPK	4.185.000	3.983.100	95,18
Belanja Uang Makan PPPK	20.470.000	11.928.000	58,27
Belanja Pegawai (Tunjangan Khusus/ Kegiatan)	8.989.268.000	8.837.230.472	98,31
Belanja Pegawai Tunjangan Khusus/ Kegiatan/Kinerja PPPK	98.185.000	78.120.000	79,56
<b>JUMLAH BELANJA PEGAWAI</b>	<b>28.476.685.000</b>	<b>28.207.445.156</b>	<b>99,05</b>

c. Realisasi anggaran untuk operasional perkantoran Tahun 2023

**Tabel 3.51**  
**Realisasi Anggaran Belanja operasional perkantoran**  
**Per 31 Desember 2023**

<b>URAIAN</b>	<b>PAGU</b>	<b>REALISASI</b>	<b>%</b>
<b>RUPIAH MURNI</b>			
Belanja Keperluan Perkantoran	149.785.000	145.227.500	96,96
Belanja Pengiriman Surat Dinas Pos Pusat	12.500.000	12.000.000	96,00
Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	300.118.000	279.689.200	93,19
Belanja Barang Operasional Lainnya	159.528.000	158.824.350	99,56
Belanja Bahan	425.033.000	392.532.675	92,35
Belanja Honor Output Kegiatan	161.250.000	138.260.000	85,74
Belanja Barang Non Operasional Lainnya	3.738.863.000	3.558.661.329	95,18
Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	499.261.000	490.181.271	98,18
Belanja Langganan Listrik	1.246.644.000	1.114.566.820	89,41
Belanja Langganan Telepon	56.400.000	32.838.351	58,22
Belanja Langganan Air	216.000.000	174.716.300	80,89
Belanja Langganan Daya dan Jasa Lainnya	407.076.000	401.072.275	98,53
Belanja Sewa	209.700.000	208.220.000	99,29
Belanja Jasa Profesi	365.400.000	337.758.520	92,44
Belanja Jasa Lainnya	4.130.802.000	4.121.527.453	99,78
Belanja Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	2.976.400.000	2.687.548.717	90,30
Belanja Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	1.305.929.000	1.061.205.969	81,26
Belanja Perjalanan Biasa	2.360.189.000	1.984.325.814	84,07
Belanja Perjalanan Dinas Dalam Kota	120.344.000	88.069.800	73,18
Belanja Perjalanan Dinas Paket Meeting Dalam Kota	13.300.000	13.300.000	100,00
<b>JUMLAH RM</b>	<b>18.854.522.000</b>	<b>17.400.526.344</b>	<b>92,29</b>
<b>PNBP</b>			
Belanja Keperluan Perkantoran	20.493.000	20.492.500	100,00
Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	58.500.000	58.500.000	100,00
Belanja Bahan	174.931.000	174.610.227	99,82
Belanja Honor Output Kegiatan	125.993.000	125.812.000	99,86
Belanja Barang Non Operasional Lainnya	806.719.000	806.207.200	99,94
Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	524.953.000	524.949.549	100,00
Belanja Sewa	1.550.000	1.550.000	100,00
Belanja Jasa Profesi	18.300.000	18.300.000	100,00
Belanja Perjalanan Biasa	374.517.000	372.750.306	99,53
Belanja Perjalanan Dinas Dalam Kota	104.994.000	104.785.800	99,80
<b>JUMLAH PNPB</b>	<b>2.210.950.000</b>	<b>2.207.957.582</b>	<b>99,86</b>
<b>BADAN LAYANAN UMUM</b>			
Belanja Barang	1.166.785.000	995.329.436	85,31
Belanja Jasa	1.216.975.000	909.476.200	74,73
Belanja Perjalanan	2.260.675.000	1.564.458.001	69,20
Belanja Penyediaan Barang dan Jasa BLU Lainnya	2.516.781.000	1.802.917.530	71,64
Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi - BLU	426.469.000	344.328.844	80,74
<b>JUMLAH BADAN LAYANAN UMUM</b>	<b>7.587.685.000</b>	<b>5.616.510.011</b>	<b>74,02</b>
<b>TOTAL</b>	<b>28.653.157.000</b>	<b>25.224.993.937</b>	<b>88,04</b>

d. Realisasi anggaran berdasarkan Output tahun 2023

**Tabel 3.52**  
**Realisasi Anggaran berdasarkan Output**  
**Per 31 Desember 2023**

URAIAN		PAGU	REALISASI	%	
<b>DL.5034</b>	<b>DL.5034</b>	<b>Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi</b>	<b>24.956.196.000</b>	<b>21.440.737.505</b>	<b>85,91%</b>
	ADE	Akreditasi Lembaga	448.497.000	426.614.509	95,12%
	AEC	Kerja sama	111.310.000	102.591.769	92,17%
	BDD	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	579.336.000	576.717.000	99,55%
	BEJ	Bantuan Pendidikan Tinggi	1.336.000.000	1.288.400.000	96,44%
	BGC	Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan	1.842.145.000	1.529.263.134	83,02%
	CAA	Sarana Bidang Pendidikan	5.419.487.000	4.961.022.955	91,54%
	CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	268.065.000	90.348.450	33,70%
	DBA	Pendidikan Tinggi	5.347.289.000	4.074.767.259	76,20%
	DCI	Pelatihan Bidang Pendidikan	3.110.867.000	2.874.211.047	92,39%
	DDC	Penelitian dan Pengembangan Modeling	1.214.615.000	1.136.279.078	93,55%
	EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	3.299.830.000	2.730.869.181	82,76%
	EBB	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	1.115.369.000	1.091.718.000	97,88%
	EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	199.408.000	65.064.161	32,63%
	EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	663.978.000	492.870.962	74,23%
<b>DL.6823</b>	<b>DL.6823</b>	<b>Penyediaan dan Peningkatan Kualifikasi Tenaga Kesehatan</b>	<b>28.246.656.000</b>	<b>27.653.106.031</b>	<b>97,90%</b>
	CAA	Sarana Bidang Pendidikan	5.120.065.000	4.881.966.230	95,35%
	CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	23.076.591.000	22.722.239.801	98,46%
	DDC	Penelitian dan Pengembangan Modeling	50.000.000	48.900.000	97,80%
<b>WA.6798</b>		<b>Dukungan Manajemen Pelaksanaan Program di Ditjen Tenaga Kesehatan</b>	<b>38.781.847.000</b>	<b>37.941.485.993</b>	<b>97,83%</b>
	EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	38.781.847.000	37.941.485.993	97,83%
<b>JUMLAH</b>		<b>91.984.699.000</b>	<b>87.035.329.529</b>	<b>94,62%</b>	

Berdasarkan data realisasi keuangan per 31 Desember 2023 di atas dapat dilihat bahwa ppenyerapan anggaran relatif masih belum optimal yaitu sebesar 94,62% dari anggaran Rp.91.984.699.000. Hal ini dikarenakan diantaranya:

1. Kegiatan Tata Kelola Bidang pendidikan sampai dengan 31 Desember 2023 realisasinya hanya 83,02%. Hal ini disebabkan sebagian besar kegiatan

bagian/unit/pusat pelaksanaannya belum optimal karena masih terdapat sisa pelaksanaan kegiatan yang sampai akhir tahun anggaran tidak dilakukan optimalisasi untuk kegiatan lain.

2. Kegiatan prasarana bidang Pendidikan untuk pembuatan dokumen AMDAL sampai dengan periode 31 Desember 2023 hanya 33,70% dari anggaran sebesar Rp268.065.000. Hal ini disebabkan anggaran semula direncanakan untuk pembuatan dokumen AMDAL namun karena anggaran tidak mencukupi untuk pelaksanaan kegiatan pembuatan dokumen AMDAL sehingga dilakukan revisi menjadi pembuatan dokumen uk1-upl pagar keliling dan renovasi Gedung layanan Pendidikan sebagai penunjang pelaksanaan Pembangunan pagar keliling yang direncanakan pada tahun 2024 dan kegiatan untuk dokumen uk1-upl pagar keliling dan renovasi Gedung layanan Pendidikan hanya memerlukan dana sebesar Rp.90.348.450. Kegiatan tersebut bersumber dari dana BLU sehingga dengan capaian serapan tersebut dan output kegiatan terlaksana, maka Poltekkes Kemenkes Banjarmasin sudah efisien dalam penggunaan anggaran BLU.
3. Kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Internal sampai dengan periode 31 Desember 2023 realisasi sebesar 82,76%. Hal ini sebabkan sebagian besar dari pelaksanaan kegiatan masih terdapat sisa anggaran dan atas sisa tersebut tidak dilakukan optimalisasi untuk kegiatan lain dikarenakan untuk efisiensi dana BLU.
4. Kegiatan layanan manajemen kinerja internal sampai dengan 31 Desember 2023 realisasinya hanya sebesar 74,23%. Kegiatan berupa Kegiatan perencanaan dan penganggaran, kegiatan pemantauan dan evaluasi dan kegiatan manajemen keuangan. Hal ini dikarenakan kegiatan pertemuan/ sosialisasi/ koordinasi yang direncanakan diikuti secara luring tetapi pada saat pelaksanaannya sebagian kegiatan diikuti secara daring yang metode pelaksanaannya tergantung dari undangan pusat/eselon 1 sebagai pelaksana kegiatan .
5. Kegiatan pendidikan tinggi sampai dengan periode 31 Desember 2023 realisasi anggarannya rata-rata hanya 76,20%. Hal ini dikarenakan belum optimalnya pelaksanaan kegiatan berupa kegiatan PBM dari masing-masing Jurusan dan kegiatan Kemahasiswaan yang pelaksanaannya sebagian besar tergantung adanya pelaksanaan dari panitia nasional ataupun adanya undangan pihak luar/eksternal sehingga sebagian besara kegiatan pelaksanaannya belum opimal.

**e. Belanja Modal Per 31 Desember 2023**

URAIAN	PAGU	REALISASI	%
<b>RUPIAH MURNI</b>			
Belanja Modal Peralatan dan Mesin	9.582.779.000,	9.195.306.065,	95,96
Belanja Modal Gedung dan Bangunan	23.076.591.000,	22.722.239.801,	98,46
<b>JUMLAH RUPIAH MURNI</b>	<b>32.659.370.000,</b>	<b>31.917.545.866,</b>	<b>97,73</b>
<b>PNBP</b>			
Belanja Modal Peralatan dan Mesin	958.945.000,	958.901.000,	100,00
<b>JUMLAH PNBP</b>	<b>958.945.000,</b>	<b>958.901.000,</b>	<b>100,00</b>
<b>BADAN LAYANAN UMUM</b>			
Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	968.477.000,	636.095.120,	65,68
Belanja Modal Gedung dan Bangunan - BLU	268.065.000,	90.348.450,	33,70
<b>JUMLAH BADAN LAYANAN UMUM</b>	<b>1.236.542.000,</b>	<b>726.443.570,</b>	<b>58,75</b>
<b>TOTAL</b>	<b>34.854.857.000,</b>	<b>33.602.890.436,</b>	<b>96,41</b>

Berdasarkan data realisasi keuangan per 31 Desember di atas dapat dilihat bahwa realisasi pengadaan untuk Belanja modal mencapai 96,41%. Pelaksanaan kegiatan belanja modal sudah dilaksanakan sesuai output namun masih terdapat sisa anggaran dari pelaksanaan kegiatan diantaranya biaya pengelolaan pembangunan gedung Pendidikan dan perpustakaan terpadu, sisa anggaran pembuatan dokumen ukh-upl pagar keliling dan renovasi Gedung layanan Pendidikan sebagai penunjang pelaksanaan Pembangunan pagar keliling yang direncanakan pada tahun 2024. Disamping itu juga dikarenakan adanya tambahan belanja modal dari optimalisasi anggaran berupa belanja modal peralatan dan mesin yang pelaksanaannya belum optimal dikarenakan kurangnya waktu pelaksanaan.

**D. EFISIENSI**

Menteri Keuangan menetapkan Evaluasi Kinerja Anggaran sebagai instrumen penganggaran berbasis kinerja untuk pelaksanaan fungsi akuntabilitas dan fungsi kualitas. Fungsi peningkatan kualitas bertujuan untuk mengukur efektivitas dan efisiensi, serta mengidentifikasi faktor-faktor pendukung dan kendala atas pelaksanaan RKA dalam rangka peningkatan Kinerja Anggaran dan bahan masukan penyusunan kebijakan. Data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi Keluaran (output) Program dan efisiensi Keluaran (output) Kegiatan meliputi:

1. Data capaian Keluaran (output) Program



2. Data capaian Keluaran (output) Kegiatan
3. Pagu Anggaran
4. Realisasi Anggaran.

Pengukuran efisiensi dilakukan dengan membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan seharusnya. Pengeluaran seharusnya merupakan jumlah anggaran yang direncanakan untuk menghasilkan capaian Keluaran (output) Program atau capaian Keluaran (output) Kegiatan. Pengeluaran sebenarnya merupakan jumlah anggaran yang terealisasi untuk menghasilkan capaian Keluaran (output) Program atau capaian Keluaran (output) Kegiatan. Pengukuran efisiensi dilakukan dengan membandingkan penjumlahan dari selisih antara perkalian pagu anggaran keluaran dengan capaian keluaran dan realisasi anggaran keluaran dengan penjumlahan dari perkalian pagu anggaran keluaran dengan capaian keluaran.

Pada tahun 2023, Politeknik Kesehatan Kemenkes Banjarmasin terdapat efisiensi dikarenakan terdapat realokasi anggaran dari optimalisasi Gedung dan Bangunan. Salah satu cara yang juga dilakukan Politeknik Kesehatan Kemenkes Banjarmasin untuk menekan biaya operasional adalah dengan melakukan efisiensi SDM dan aset sebagai berikut :

- a. Pemanfaatan sistem informasi dan teknologi dalam proses layanan PBM, mahasiswa dan Perpustakaan.
- b. Pemeliharaan aset secara rutin untuk memperpanjang masa usia pemakaian aset.

Dalam Pelaksanaan anggaran tahun 2023 terdapat beberapa efisiensi yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Banjarmasin diantaranya:

- a. Efisiensi terhadap sarana dan prasarana

Tuntutan tugas yang semakin kompleks dan menuntut penyelesaian yang efisien dan efektif serta menyiasati berkembangnya ilmu pengetahuan dan teknologi merupakan faktor yang mendorong Poltekkes Kemenkes Banjarmasin memanfaatkan sebuah aplikasi untuk menjawab berbagai permasalahan tersebut. Aplikasi ini mengakomodasi kebutuhan dalam pelayanan administrasi umum antara lain; tata persuratan, dan layanan akademik sehingga memudahkan bagi pimpinan untuk memantau dan mengerjakan baik di kantor maupun ketika berada di luar kantor, serta memudahkan bagian / unit di lingkungan Poltekkes dalam menyampaikan surat, dan dalam hal layanan akademik. Pada pelaksanaan

persuratan saat ini sudah menggunakan aplikasi Srikandi baik untuk pengiriman surat ke pusat maupun antar bagian di satker masing-masing sehingga disposisi surat dapat dilakukan dimana saja dan waktunya tidak terbatas. Hal ini dapat mempercepat waktu penyelesaian disposisi dan keputusan dapat dilaksanakan relatif lebih cepat. Selain itu dapat mengurangi penggunaan kertas (paperless) sehingga mengurangi biaya operasional yang harus dikeluarkan oleh Poltekkes Kemenkes Banjarmasin.

a. Efisiensi terhadap Anggaran

Pada tahun 2023 Poltekkes Kemenkes Banjarmasin melakukan efisiensi terhadap anggaran diantaranya yaitu Poltekkes Kemenkes Banjarmasin membuat kebijakan internal terkait pelaksanaan perjalanan dinas dalam kota. Disamping itu untuk beberapa kegiatan pertemuan dihadiri atau diikuti secara daring sehingga dapat menghemat anggaran. Terdapat efisiensi untuk beberapa pelaksanaan belanja modal diantaranya sisa kontrak pelaksanaan Pembangunan Gedung Pendidikan dan perpustakaan terpadu yang kemudian atas efisiensi tersebut dilakukan optimalisasi untuk pembangunang fasilitas layanan *foodcourt* untuk meningkatkan pendapatan Poltekkes Kemenkes Banjarmasin dari optimalisasi asset. Disamping itu juga terdapat optimalisasi anggaran dari efisiensi sisa belanja modal berupa pengadaan peralatan dan mesin untuk menunjang kegiatan PBM dan layanan Pendidikan berupa pengadaan Videotron dan fasiltas lain untuk menunjang kegiatan akreditasi perpustakaan.

## **BAB IV PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Laporan Kinerja (LKj) tahun 2023 ini disusun sebagai wujud pertanggungjawaban Poltekkes Kemenkes Banjarmasin terhadap publik dan *stakeholder* serta bertujuan untuk melakukan evaluasi terhadap program Poltekkes Kemenkes Banjarmasin tahun 2023.

Pencapaian Visi, Misi dan Tujuan Polteknik Kesehatan Kemenkes Banjarmasin, akan terwujud apabila ada dukungan dari seluruh civitas akademik mempunyai komitmen yang tinggi. Semoga Allah SWT memberikan kemudahan kepada kita untuk dapat melaksanakan semua program yang telah dicanangkan. Harapan disampaikannya Laporan Kinerja (LKj) Poltekkes Kemenkes Banjarmasin untuk dijadikan sebagai bahan evaluasi peningkatan pengembangan program dan kegiatan di masa datang.

Dari 18 (delapan belas) Indikator Kinerja Utama yang telah ditetapkan, Capaian kinerja tahun 2023 dapat dikatakan memuaskan dan dapat disimpulkan bahwa secara umum Poltekkes Kemenkes Banjarmasin telah memperlihatkan pencapaian kinerja yang *signifikan* atas Indikator kinerja utama yang telah ditetapkan.

### **B. Rekomendasi / Rencana Tindak Lanjut**

Dengan adanya beberapa hal yang masih perlu mendapatkan perhatian, Poltekkes Kemenkes Banjarmasin diharapkan dapat berkoordinasi dan bekerjasama dengan pihak-pihak terkait untuk mewujudkan tujuan Poltekkes Kemenkes Banjarmasin pada masa yang akan datang. Hal-hal yang perlu mendapatkan prioritas ke depan antara lain :

- a. Meningkatkan kegiatan promosi pendidikan untuk meningkatkan animo calon pendaftar mahasiswa baru dan Membuka kelas Alih Jenjang dalam rangka peningkatan pendapatan BLU.
- b. Meningkatkan promosi aset yang dapat dibisniskan kepada publik dan melakukan inovasi-inovasi bisnis terhadap aset yang dimiliki yang selama ini belum dimaksimalkan. Membangun sebuah sistem informasi optimalisasi aset yang dapat diakses dengan mudah bagi masyarakat untuk mengetahui aset Poltekkes Banjarmasin yang dapat disewa dan sekaligus fasilitas transaksi secara online.
- c. Mepercepat proses penyelesaian Peta jalan (roadmap) pengembangan Poltekkes

- d. Mengevaluasi dan mendorong agar dosen untuk lebih cepat mengajukan usulan sertifikasi dosen
- e. Melakukan evaluasi terhadap perencanaan terkait dengan prestasi dosen dan mahasiswa dengan memfasilitasi dan memotivasi kepada para dosen dan mahasiswa dalam mengikuti berbagai even perlombaan, baik tingkat nasional maupun internasional.
- f. Memfasilitasi lulusan dalam memperoleh pekerjaan melalui informasi dan komunikasi ke pengguna lulusan melalui kegiatan kunjungan ke pengguna lulusan.
- g. Evaluasi terhadap perencanaan terkait dengan mempersiapkan mahasiswa mengikuti UKOM dengan memberikan bimbingan dari Dosen yang terus-menerus kepada mahasiswa di setiap prodi sesuai kompetensinya serta evaluasi terhadap pemberian nilai mahasiswa yang diberikan oleh para dosen.

**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA  
DIREKTORAT JENDERAL TENAGA KESEHATAN  
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENTERIAN BANJARMASIN**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Parellangi, S.Kep., Ners., M.Kep.  
Jabatan : Direktur Poltekkes Kemenkes Banjarmasin

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : drg. Arianti Anaya, MKM  
Jabatan : Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juni 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**drg. Arianti Anaya, MKM.**

**Parellangi, S.Kep., Ners., M.Kep.**

No.	Sasaran Strategis/Program/Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
A.	Tata Kelola	1	Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	20%
		2	Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU	12.056.000.000
		3	Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset	45.000.000
		4	Persentase penyelesaian modernisasi BLU	70%
		5	Pengelolaan Keuangan (bagi Poltekkes Kemenkes PNBK)	PNBK menjadi BLU
		6	Peta jalan ( <i>roadmap</i> ) pengembangan Poltekkes	1 dokumen
B.	Pendidikan	7	Jumlah Dosen yang Belum Memiliki Serdos yang Sudah Memiliki 2 Tahun Jabfung Dosen	1 orang
		8	Jumlah Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/atau Guru Besar	3 orang
		9	Persentase Kemampuan Bahasa Inggris Dosen di Level Intermediet (TOEFL ITP min 475) dosen KI,	50%
		10	Persentase Kelulusan Ujian Kompetensi	95%
		11	Penambahan Prodi Terakreditasi Tambah "Unggul" / Poltekkes (min. 1 Prodi) yang memenuhi waktu reakreditasi	0
		12	Persentase tingkat respons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes ( <i>Respond Rate Tracer Study</i> )	70%
		13	Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di Fasyankes Milik Pemerintah	45%
		14	Jumlah Lulusan Perawat yang diterima bekerja di Luar Negeri	2 orang
		15	Penambahan penguasaan Bahasa asing selain Bahasa Inggris bagi KI	0

**MATRIK ISIAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA POLTEKKES TAHUN 2023**

No	Sasaran Strategis/ Program/ Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi/Capaian	Kendala/ Permasalahan	
-1	-2	-3	-4	-5	-6	
A	Tata Kelola	1	Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	20%	23,10%	Tidak Ada kendala
		2	Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU	12.056.000.000	12.341.278.841 (102,37%)	Tidak Ada Kendala
		3	Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	93.600.000	138.229.817 (147,68%)	Tidak Ada Kendala (Optimalisasi aset masih bersumber dari lelang penghapusan BMN, Jasa Perbankan, Pendapatan sewa gedung dan Bangunan serta pendapatan sewa peralatan dan mesin
		4	Persentase penyelesaian modernisasi BLU	70%	110% (141,42%)	Kelengkapan Tahapan penyelesaian modernisasi BLU (1.) Self assesment maturity rating (40%) ,(2) Sistem Informasi manajemen aplikasi persuratan srikandi (20%), (3)BLU mengisi Data BIOS (10%), (4) BLU menyapiakan Laporan Tepat Waktu Pada Aplikasi BIOS (200%) (5) penggunaan istilah BLU pada website (20%)
		5	Pengelolaan Keuangan (bagi Poltekkes Kemenkes PNPB)	PNBP menjadi BLU	BLU (100%)	Tidak Ada kendala, Poltekkes Banjarmasin sudah ditetapkan sebagai Satker BLU oleh Menkeu, Keputusan nomor 59/KMK.05/2023 tanggal 22 Febuari 2023
		6	Peta jalan (roadmap) pengembangan Poltekkes	1 Dokumen	1 Dokumen (100%)	Tidak Ada kendala
B	Pendidikan	7	Jumlah Dosen yang Belum Memiliki Serdos yang Sudah Memiliki 2 Tahun Jabfung Dosen	1 orang	1 orang (100%)	Tidak Ada kendala
8		Jumlah Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/atau Guru Besar	3 orang	5 orang \\ (166,22%)	Tidak Ada Kendala	
		9	Persentase Kemampuan Bahasa Inggris Dosen di Level Intermediet (TOEFL ITP min 475) dosen RKI	50%	100% (200%)	Tidak Ada Kendala
		10	Persentase Kelulusan Ujian Kompetensi	95%	96,08% (101,13%)	Tidak Ada Kendala
		11	Persentase tingkat renspons penelusuran alumni Poltekkes Kemenkes (Respond Rate Tracer Study)	70%	100% (142,85%)	Tidak Ada kendala ( Jumlah mahasiswa yang dilaksanakan Tracer Study sebanyak 630 orang dari lulusan tahun 2022)
		12	Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di Fasyankes Milik Pemerintah	45%	57,62% (128,04%)	Jumlah mahasiswa yang bekerja di Fasyankes Milik Pemerintah sebanyak 363orang dari 630 orang lulusan tahun 2022
		13	Jumlah Lulusan Perawat yang diterima bekerja di Luar Negeri	2 orang	6 orang (3000%)	Tidak Ada kendala
C	Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	14	Jumlah Penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program stunting, tuberculosis, PM, PTM dan KIA	3 penelitian	10 penelitian (333,33%)	Tidak Ada kendala
		15	Jumlah Luaran Penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan	1 penelitian	1 penelitian (100%)	Tidak Ada kendala ,Sudah dimanfaatkan oleh masyarakat dalam bentuk pengabdian masyarakat dari hasil penelitian alat penguatan kader kelompok kerja pengolahan air bersih nama peneliti Sulaiman Hamzani.ST.MT
		16	Jumlah Luaran Pengabdian kepada Masyarakat yang sesuai dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (program stunting, tuberculosis, PM, PTM dan KIA)	3 MoU	3 MoU (100%)	Tidak Ada kendala
D	Prestasi	17	Prestasi Dosen	1 orang	7 orang	Tidak Ada kendala
		18	Prestasi Mahasiswa	36 orang	50 orang (138,88%)	Tidak Ada kendala